

令和3年度女性医師支援・ドクターバンク連携
関東甲信越・東京ブロック会議

千葉県からの現状報告

千葉県医師会 男女共同参画推進担当理事
大野京子

1. ドクターバンク関連

- 県内には、以下の2つのドクターバンク（以下、DB）がある

1) NPO法人 千葉医師研修支援ネットワーク

県庁が出資、千葉大医学部内にあり、医学部の医師が出向している

2) 日本医師会女性医師バンク 千葉分室

日医女性医師支援センターからのモデル事業（2020年から3年）

千葉県医師会の職員が、兼務している

問題点

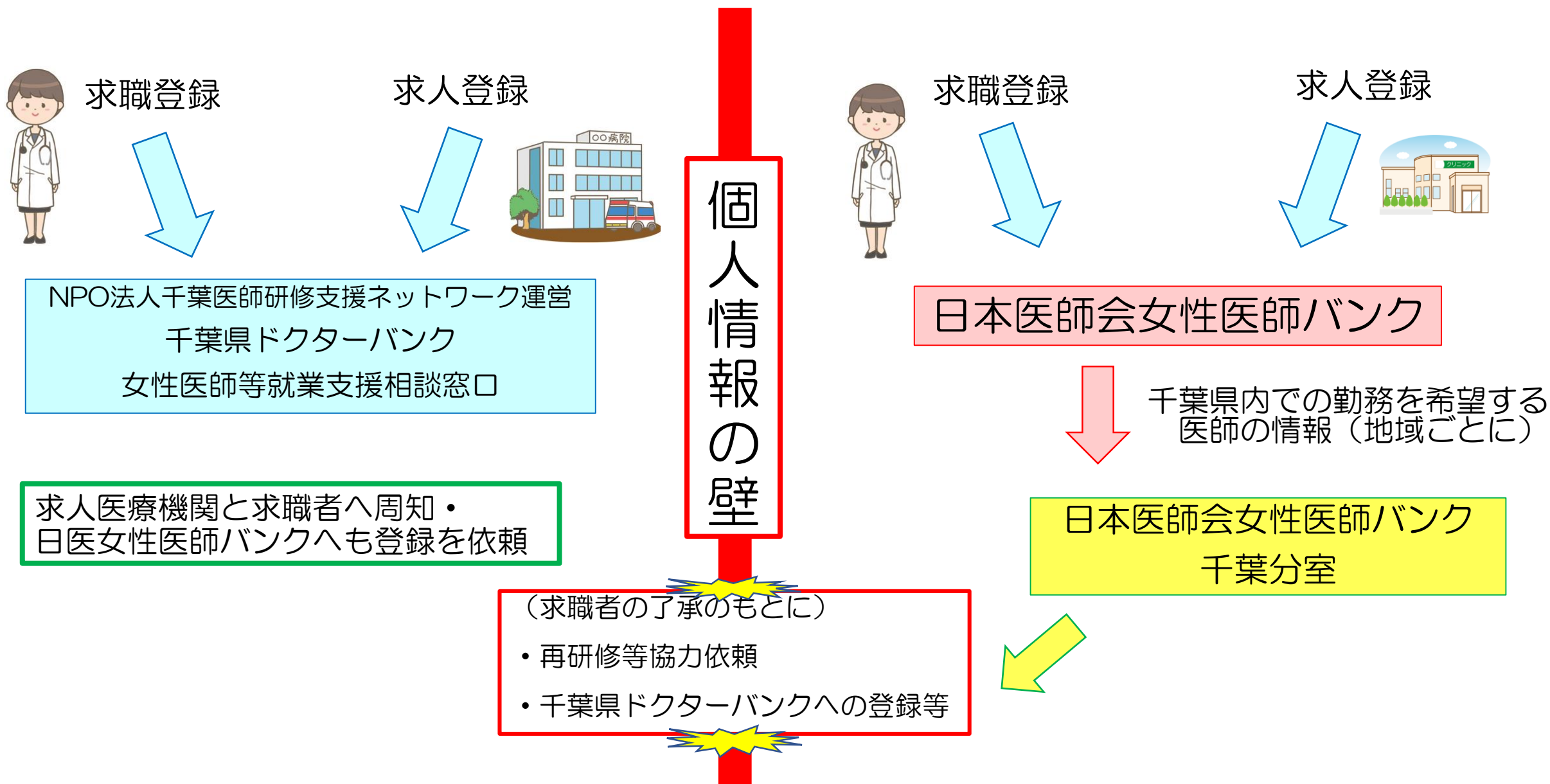
<千葉医師研修支援ネットワーク>

- 千葉大内にあるため、「千葉大付属病院で働く医師」のためのバンクのようなとらえ方をされ、利用が伸び悩んでいる
- 所謂「医師バンク」としての機能中心なのに、研修支援のようなとらえ方をされ、利用が増えない

<日本医師会女性医師バンク 千葉分室>

- 登録は日医女性医師バンクで、そこから千葉へ情報が流れる
- 千葉だけの登録でないため、近県に流れる医師も多い
- 民間の医師バンクで、就労成立しない医師の登録も多い

医師バンク同士で、情報のやり取りができない！



これからの課題

- 求人医療機関と求職者へ、医師バンクの周知
- 日医女性医師バンクへの登録推進
- 有料で、民間会社へ求人を委託している医療機関へ、**無料**で日医女性医師バンクが利用できることの周知
- 登録医師のほとんどが、医師会非会員であるため、医師の身元や研修状態、経験などをいかに担保するか
- 再研修希望者への対応
- 産業医・継承等について、対応を広げていくか

2. 千葉県医師会における 復職・再研修支援体制について

**ちばのドクター
応援します！**



千葉県内の復職・再研修支援は、
NPO千葉医師研修支援ネットワークが
運営する「千葉県医師キャリアアップ・
就職支援センター」で女性医師等就業支
援相談窓口を開設しています。
お仕事と家庭の両立をめざす医師の様々
な悩み、相談に、現役の先輩医師等がア
ドバイスをしています。

私の安心が見つかる。

ちばのドクター応援します！
千葉県医師キャリアアップ・就職支援センター



女性医師等 就業支援相談窓口

お仕事と家庭の両立をめざす
医師のための相談窓口を開設しています。
さまざまな悩みやご相談に、
現役の先輩医師や職業紹介責任者が
アドバイスをします。



保育支援

県内の保育サービスの紹介
子育て支援情報の提供



再就業支援

技術研修病院の紹介等



一般相談

さまざまな不安や悩みに対する
先輩女性医師への相談

お気軽にご相談ください。

無料！

「女性医師等就業支援相談窓口」
ご登録はカンタン
<https://www.chiba-wssoudan.org/>
さまざまなサポートが受けられます。



お問合せ・事務局



NPO法人
千葉医師研修支援ネットワーク

〒260-8677 千葉県千葉市中央区本島1-8-1
千葉大学医学部附属病院 教育研修棟2階
TEL. 043-222-2005 FAX. 043-222-2733
厚生労働省 無料職業紹介事業許可番号 12-A-300012

<https://www.dcs-net.org/>



3. 女性医師のキャリアアップ支援体制（1）



＜地域における女性医師支援懇談会＞

- 日医女性医師支援センター補助事業
- 「なのはな交流会」とし、県内の大学病院等で働く女性医師を中心に、男性医師や配偶者も参加。診療科限定はなし
- 懇談テーマを決め、ワールドカフェスタイルにて、意見交換
- 引き続き懇親会を開催し、親睦を深めている
- 近年のテーマは、
「医師の働き方・勤務環境」「専門医制度とキャリア」「医師会について」等

日本医師会女性医師支援センター 「地域における女性医師支援懇談会」

なのはな交流会

～女性医師として働き続けるためには．．．
女性医師と共に働き続けるためには．．．～



千葉県医師会では、なのはな交流会という名称で地域の女性医師を支援するための懇談会を開催。

県内の大学病院に勤務している女性医師を中心に男性医師や配偶者にもご参加いただいている。

ワールドカフェスタイルで、「医師の働き方・勤務環境」、「専門医制度とキャリア」、「医師会について」などをテーマとし、忌憚のない意見交換をしている。

いただいたご意見をもとに、男女共同参画推進委員会の事業につなげている。





3. 女性医師のキャリアアップ支援体制（2）

＜男女共同参画懇談会＞

- 県医師会男女共同参画推進委員会が開催
- 女性医師が働きやすい職場環境となるよう、管理職等へのアプローチをしている。
- 女性医師同士で悩み相談や、先輩医師からのアドバイスなど、医療機関を超えた交流をもてる場を提供している。
- 女性医師支援を充実させることにより、出産・育児で離職・休職しても、復職しやすい環境と作ることが目的

第1回男女共同参画懇談会
私たちの働き方、考えてみませんか？
～活躍できる場と働きやすい環境を目指して～

第2回男女共同参画懇談会
私たちの働き方、考えてみませんか？
～活躍できる場と働きやすい環境を目指して～



第3回男女共同参画懇談会
私たちのイクボスを考える
～活躍できる場と働きやすい環境を目指して～

第4回男女共同参画懇談会
ダイバーシティ
職場の多様性、医療機関における働き方を考える



ちば医療人 イクボス宣言



イクボスとは...

職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）を考え、キャリアの継続に配慮しながら良好な職場環境を構築し、なおかつ業務効果を上げる工夫をしつつ、自らも仕事と生活を充実させている管理職・上司のことを指します。

イクボス10か条

① 理解

現代の子育て事情を理解し、部下がライフ（育児）に時間を割くことに、理解を示していること

② ダイバーシティ

ライフに時間を割いている部下を、差別（冷遇）せず、ダイバーシティな経営をしていること

③ 知識

ライフのための社内制度（育児制度など）や法律（労基法など）を知っていること

④ 組織浸透

管轄している組織（例えば部長なら部）全体に、ライフを軽視せず積極的に時間を割くことを推奨し広めていること

⑤ 配慮

家族を伴う転勤や単身赴任など、部下のライフに「大きく」影響を及ぼす人事については最大限の配慮をしていること

⑥ 業務

育休取得者などが出て、組織内の業務が滞りなく進むために、組織内の情報共有作り、チームワークの醸成、モバイルやクラウド化など、可能な手段を講じていること

⑦ 時間捻出

部下がライフの時間を取りやすいよう、会議の削減、書類の削減、意思決定の迅速化、裁量型体制などを進めていること

⑧ 提言

ボスからみた上司や人事部などに対し、部下のライフを重視した経営をするよう、提言していること

⑨ 有言実行

イクボスのいる組織や企業は、業績も向上するという事実を証明し、社会に広める努力をしていること

⑩ 魄より始めよう

ボス自ら、ワーク・ライフ・バランスを重視し、人生を楽しんでいること

出典：イクボスプロジェクト NPO法人ファザーリング・ジャパン

あなたのイクボス度はどのくらい？ イクボス度をチェックしてみましょう！

☐ 部下が帰宅しなければいけない時間を把握している

部下の生活を大切に考え、チーム内のタイムマネジメントができる

☐ 部下が急に一人抜けても対応する方法を用意している

チーム内のマネジメント能力・リスク管理能力が高い

☐ 家族構成を「全く」知らないという部下は一人もない

日頃から部下との信頼関係を築き、子育てや、親の介護などに配慮ができる

☐ 子どもの病気で早退する部下に、「帰ってよし」と快く言える

共働き夫婦の悩みを理解・解決できる、子どもや家族の病気などにも配慮がある

☐ 育児や介護が理由で休みを取っている部下の事情を把握している

コミュニケーションが円滑にとれている

☐ 話し下手な部下には自分から話題を提供できる

分け隔てなく、オープンにコミュニケーションがとれる

☐ 自分自身の出世ではなく、部下の成長を第一に考えている

部下に適切な時に適切なアドバイスができる

☐ 趣味やボランティアなど、自分の人生を楽しんでいる

ボス自ら、ワーク・ライフ・バランスを充実させている

チェックが多いほど、イクボス度が高めです。

チェックが少ない方は、これからイクボスのスタートです。



ちば医療人 イクボス宣言

私は、部下が仕事とプライベートライフの両立ができるよう配慮し、千葉の医療を支えるプロフェッショナルな人材に育てます。

自らも仕事を充実させながら、プライベートライフを大切にし、楽しむことができる「イクボス」を目指します。

そして、千葉県で働くすべての医療人がいきいきと輝きながら働き暮らせる環境の実現に向け、「イクボス」を増やし、この取り組みが千葉県全体に広がるよう全力で取り組みます。

年 月 日

宣言者