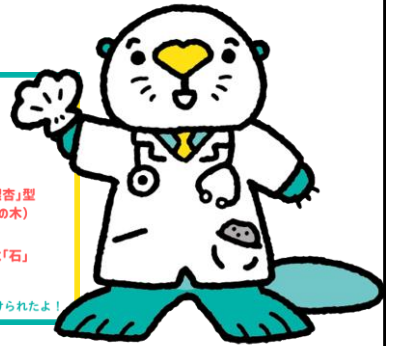


# 令和7年度 「女性医師支援・ドクターバンク連携 近畿ブロック会議」

令和7年10月11日（土）15時～  
大阪府医師会



1

## ◆ 大阪府医師会の取組み



2

大阪府医師会 医師無料職業紹介事業  
(略称：府医 ドクターバンク)

(件)	求職	求人	成立
令和 6 年度	1	3	0
令和 5 年度	1	7	0
令和 4 年度	2	4	0
令和 3 年度	1	4	1
令和 2 年度	2	12	0

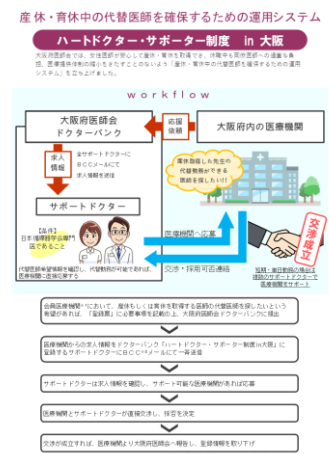
- ▶ 平成5年10月1日より事業開始
- ▶ 対象：大阪府内
- ▶ 費用：無料
- ▶ 令和7年度実績
  - 求職：1件
  - 求人：3件
  - 成立：0件



3

## ドクター・サポーター制度 in 大阪 (産休・育休中の代替医師を確保)

- ▶ 本会「医師無料職業紹介事業」の活用、運営規定を改正
  - ▶ 先ず、「産婦人科」および「循環器内科」の検討を開始
  - ▶ 医師に医療機関情報（求人）を提供→当事者間でやりとり
  - ▶ 対象：医師（専門医）、会員医療機関
  - ▶ 費用：無料
- 
- ▶ 「産婦人科」：令和3年6月から改めて運用実施を検討中
  - ▶ 「循環器内科」：令和4年4月から試験運用を開始



4

## 院内保育所ネットワーク

- ▶ 府内医療施設が設置する院内保育所を該当医療施設以外で勤務する医師も最長6カ月利用可能
- ▶ 現在11医療機関が協力、ネットワークに参加
- ▶ 本会から施設へ登録料・準備金（10万円）を用意
- ▶ 定期的に参加継続についてのアンケートを実施

## 院内保育所アンケート調査

- ▶ 大阪府内の基幹型臨床研修病院に対して実施
- ▶ およそ2年ごとに実施  
⇒ 次回、令和7年度に第8回目のアンケートを実施予定



5

## 男女共同参画検討委員会

- ▶ 大阪府医師会としての男女共同参画事業の検討
- ▶ 院内保育所の実態調査などの実施
- ▶ 女性医師支援WG会議や他会議の報告、現状の課題についての意見交換

## 女性医師支援ワーキンググループ

- ▶ 府内の11医療圏を、4ブロックに分け活動
  - 第1(豊能)・第2(三島)ブロック
  - 第3(北河内)・第4(中河内)・第5(南河内)ブロック
  - 第6(堺)・第7(泉州)ブロック
  - 第8(大阪市北部)・第9(大阪市西部)・第10(大阪市東部)・第11(大阪市南部)ブロック
- ▶ 男女共同参画事業に関連した講演会の開催や冊子の発行にむけ活動中



6

## 講演会等（令和6年度 開催実績）

- ▶ 「女性医師等の勤務環境の整備に関する病院長、  
病院開設者・管理者等への講習会」
  - ・ 開催日時：令和6年12月5日（木） 15：00～16：30
  - ・ テーマ：「変えていかなあかん！」医師の勤務環境改善と男女共同参画（ダイバーシティ）の促進について
  - ・ 講演：「勤務環境改善にかかる大阪府内の取組みについて」  
大阪府 健康医療部保健医療室医療対策課  
「医療現場における男女共同参画の重要性」  
地域医療機能推進機構 大阪病院 名誉院長 清野佳紀
- ▶ 「医学生、研修医等をサポートするための会」（担当：大阪大学）
  - ・ 開催日時：令和7年1月30日（木） 17：30～20：00
  - ・ テーマ：Find your mentors!～キャリアモデルを見つけよう！～



7

## ◆ 行政の取組み



8

## ◆ 大阪府の取組み

### ▶ 男女共同参画の推進

⇒ おおさか男女共同参画プラン、大阪府男女共同参画審議会など

### ▶ 大阪府立男女共同参画・青少年センター（ドーンセンター）

⇒ 講座やイベントの開催、「女性のためのコミュニティスペース」

### ▶ 相談窓口の設置

⇒ 女性のためのSNS相談、男性のための電話相談案内など

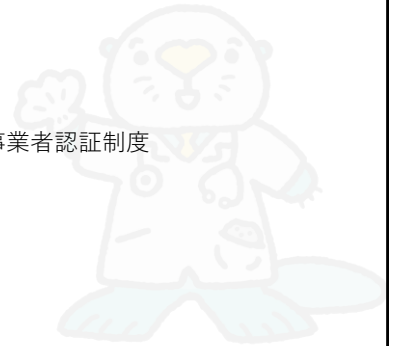
### ▶ OSAKA女性活躍推進会議

⇒ 「女性が輝くOSAKA行動宣言」の発表

### ▶ 大阪府「男女いきいき」各種制度

⇒ 「男女いきいき・元気宣言」事業者登録、「男女いきいきプラス」事業者認証制度  
「男女いきいき」事業者表彰制度

### ▶ 大阪府女性基金



9

## 大阪府地域医療支援センター

### ▶ キャリア形成プログラム（期間：9年）

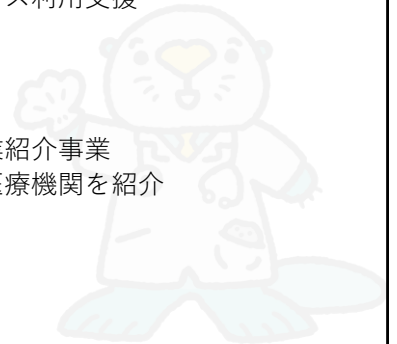
⇒ 様々な施設での経験を積み、専門医の取得し、専門性を高めるサブスペシャリティの取得や指導医の取得を目指すキャリア形成を支援

### ▶ 大阪府医師キャリア形成支援補助

- ・ キャリア形成プログラム：キャリアパスの作成・提示、協力施設の情報提供 等
- ・ キャリア形成助成金：研修参加支援、自己学習支援、託児サービス利用支援
- ・ セミナー等の開催：学生向け、若手医師向けセミナー
- ・ 女性医師等の支援：復職支援の相談対応

### ▶ ドクターバンク事業

- ・ 医師不足の医療機関を支援するため職業安定法に基づく無料職業紹介事業
- ・ 地域の医療機関での勤務を考える医師が登録し、希望に応じて医療機関を紹介
- ・ 転職だけではなく復職などの相談にも積極的に対応



10

## 大阪府「女性医師等就労環境改善事業」

### ▶病院に対し「就労環境改善事業」および「復職支援研修事業」を実施する際に必要となる代替医師の person 費や研修費用などの一部を補助

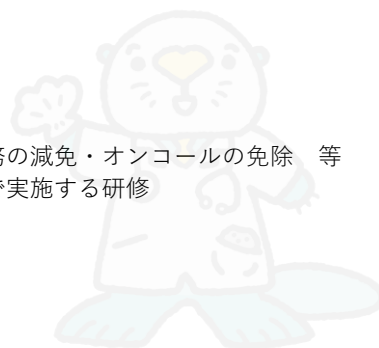
⇒「医師の勤務環境の改善への取組み」や「出産・育児・介護等により、求職・離職した女性医師等の復職支援への取組」を支援

#### ▶補助対象医療機関

- ・二次救急告示医療機関および救命救急センター
- ・総合周産期母子医療センターおよび地域周産期母子医療センター

#### ▶補助対象事業

- ・就労環境改善事業：短時間正規雇用制度の活用・宿日直、時間外勤務の減免・オンコールの免除 等
- ・復職支援研修事業：求職または離職から復職する際に、指導医の下で実施する研修



11

## ◆ 大阪市の取組み

### ▶大阪市女性活躍リーディングカンパニー

⇒「意欲のある女性が活躍し続けられる組織づくり」「仕事と生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）支援」「男性の家庭参画」に取り組む市内の企業等を、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」として認証

### ▶意識啓発事業

⇒講座等の開催、チェックシートや啓発冊子「PAPATTO!」の作成・配布

### ▶調査事業

⇒「企業における女性活躍推進に関する調査」を過去3回実施

### ▶「大阪市男女共同参画基本計画～第3次大阪市男女きらめき計画」の制定

- 施策分野Ⅰ あらゆる分野における女性の参画拡大
- 施策分野Ⅱ 安全で安心な暮らしの支援
- 施策分野Ⅲ 持続可能な男女共同参画社会の実現に向けた環境づくり



12

## ◆ 在阪5大学の取組み



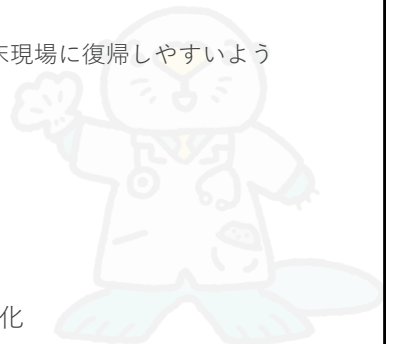
13

### ▶ 大阪公立大学（大阪公立大学医学部附属病院 女性医師・看護師支援センター）

- ・ 大学病院において、院内保育所のほか、母乳搾乳スペースを設置
- ・ 母乳保育支援、急な体調不良や病気回復期の子供のために病児保育室を設置
- ・ 毎年HP上にて「子育て中女性医師の短時間勤務医員公募」を実施

### ▶ 関西医科大学（オール女性医師キャリアセンター）

- ・ オール女性医師キャリアセンター内に、運営委員会を設置
  - ⇒ 各診療科に女性医師キャリア形成担当があり、復職や再研修支援について意見を収集
- ・ 女性医師復帰プログラム
  - ⇒ 出産やその後の育児により一旦離職した女性医師の復職に向け、臨床現場に復帰しやすいよう各診療科で復帰研修プログラムを作成
- ・ 女性医師専用当直室の設置
- ・ 短時間勤務正職員制度を導入
  - ⇒ 育児・介護時/男性も利用可
- ・ 女性医師活躍奨励賞（アプリコット賞）の授与
  - ⇒ センター広報紙をはじめ、大学広報等で発信
- ・ 交流会の開催など、意識醸成やロールモデルの紹介で活躍を可視化



14

### ▶ 大阪医科薬科大学（女性医師・研究者支援センター）

- ・通所保育、一時保育、病児保育を学内に設置
- ・復職支援（グリーンアップルプロジェクト）  
⇒ 出産、育児など様々な理由で一度臨床現場を離れた方に向けて、再び臨床現場に復帰し活躍できるよう診療科ごとに復職支援プログラムを作成
- ・学外訪問型病児保育園と法人契約を締結し、費用の一部を補助
- ・学外民間保育園と法人契約を締結し、一時保育が利用できるように整備
- ・民間の学童保育と法人契約を締結し、長期休暇や学級閉鎖の際に、小学1年生～小学6年生までの子を預けられるように整備

### ▶ 近畿大学（働き方改革推進センター）

- ・多様で柔軟な働き方を選択できる環境を推進し、教職員一人ひとりの就業意欲、能力を存分に発揮できる環境を実現するためセンターを設置
- ・「医師の働き方改革推進室」  
⇒ 令和6年4月に施行された医師の働き方改革に向け、資料作成や内部調整を行う

15

### ▶ 大阪大学（ダイバーシティ&インクルージョンセンター）

- ・令和6年7月1日より「大阪大学 病後児保育室あおぞら」を利用できる子供の年齢が「生後6カ月から小学校3年生まで」に拡大
- ・令和7年度大阪大学ベビーシッター利用育児支援事業 1日利用割引券発行  
⇒
  - ・育児に携わる教職員の就労と家庭生活の両立支援のため、令和7年度も引き続き標記事業を実施
  - ・教職員がベビーシッターサービスを利用した際、割引券を発行
- ・令和6年度大阪大学ベビーシッター「mamaro」の設置  
⇒ 性別を問わず、育児中の教職員・学生が利用できる完全個室型ベビールーム「mamaro」を吹田キャンパスに設置。授乳やさく乳のほか、おむつ交換、着替えなど幅広い目的で利用可能
- ・学会・研究会等への参加に伴う子の帯同費用の支給  
⇒ 研究者が学会参加等のために出張する際、子どもを出張に帯同する必要がある場合に、帯同費用を申請することができる制度
- ・医学部附属病院ダイバーシティ推進委員会・DEIイニシアティブの設置  
⇒
  - ・令和7年度より医学部附属病院ダイバーシティ推進委員会およびDEIイニシアティブを設置
  - ・ICTを利用した情報プラットフォームの開発を進めており、令和7年度下半期に運用開始予定
  - ・キャリアパスについて相談可能なメンタリングシステムの運用も開始予定

16



## 最後に

X（旧：Twitter）にて

ドクターバンクや女性医師支援の情報なども発信予定ですので  
是非フォローをお願いいたします



▶大阪府医師会/らっふい〜【公式】（@Osakahui\_Raffy\_）

# ご清聴ありがとうございました



参考資料

# 「変えていかなあかん！」 医師の勤務環境改善と 男女共同参画（ダイバーシティ）の促進について

令和6年度 女性医師等の勤務環境の整備に関する  
病院長、病院開設者・管理者等への講習会

会場：大阪府医師会館 7階71会議室  
開場：15:00～16:30

12/5

木

参加無料  
WEB：200名

I have to change it!



受付中!!

- ①氏名（ふりがな）
- ②施設名
- ③所属医師会名
- ④チケット番号
- ⑤電話番号
- ⑥FAX番号
- ⑦メールアドレス

↓こちらを読み込んでお申込み↓

## PROGRAM

開 会 司会進行 大阪府医師会 理事 笠原 幹司  
挨拶 大阪府医師会 会長代行 加納 康至  
動 画 「女性医師バンク」と「医師の多様な働き方を支えるハンドブック」の紹介  
（放映時間：約4分30秒）  
講 演 座長 高槻赤十字病院 医監 平松 昌子

### 1. 「勤務環境改善にかかる大阪府内の取組みについて」

大阪府 健康医療部 保健医療室 医療対策課

奥野 憲一  
Kenichi Okuno

### 2. 「医療現場における男女共同参画の重要性」

地域医療機能推進機構 大阪病院 名誉院長

清野 佳紀  
Yoshinori Seino

閉 会 大阪府医師会 理事 笠原 幹司

\*日本医師会生涯教育制度（1.0単位：7・10）

← 開催終了後は、アンケートのご協力をお願いいたします。

大阪府医師会 学術課

〒543-8935 大阪府大阪市天王寺区上本町2-1-22

TEL：06-6763-7006 f.d.support@po.osaka.med.or.jp





# 「Find your mentors!」

～キャリアモデルを見つけよう!～

## 医学生・研修医等をサポートするための会

オンライン



**武部 貴則** 先生  
器官システム創生学 教授

### 「万事塞翁が馬」

私は、医学部6年生のマッチングの時まで、外科医になるつもりでした。しかしひよんなきつかけで、研究に身を置くことになり、最近、大阪にたどり着きました。「人生思ったとおりにはいかないから、とりあえずチャレンジ」と尊敬するメンターからの言葉を受け、歯車が狂い始めた自分のキャリアの話をしたいと思います。

対面



**大瀬 尚子** 先生  
呼吸器外科学 講師

### 「女性呼吸器外科医として働くことができるのか？」

外科はまだ男性が多い世界ですが、呼吸器外科の女性医師は着々と増えています。女性(呼吸器)外科医として働くことはできるのか? という疑問を持っているあなたに実情をご紹介します。

対面



**坂本 陽子** 先生  
循環器内科学 特任講師

### 「自分の興味のあること、好きなこと、やりたいことを大切に」

一般的に忙しいとされる循環器内科を選択し、合間に4人の育児をしながら働いてきました。悩みつつ試行錯誤しながらの日々でした。でも、自分にとってのやりがいはい何かを追求し続けてきて今があり、自分の興味や好きを大切にすることが何より大事ではないかと思っています。

対面



**北畠 康司** 先生  
小児科学 教授

### 「新しい時代がやってきた めざせ臨床も研究も育児も120点」

働き方改革が始まりたいへんたいへんと騒いでいます。でもこれは人生を多彩で充実したものにするための大切な一歩。そんな新時代を迎える若者たちがわかっておくべきことのひとつやふたつ、かいつまんでお伝えします。

2025年1月30日(木) 17:30~20:00

@ 大阪大学银杏会館

当日プログラム

講演 / ワールド・カフェ / 懇親会

申込みQRコード  
はこちら!



主催：大阪大学医学部医師会・  
大阪府医師会・日本医師会

共催：OUMasterプラン実現加速事業  
「医療と社会のダイバーシティ・  
エクイティ・インクルージョン  
支援システムの構築」