

(2) 各県医師会からの取組報告、情報交換及び問題提起

取組報告等

①ドクターバンク事業について

- I. 令和6年度の斡旋成立数 _____ 件
- II. 前回の九州ブロック会議で挙げた課題解決のため、特に取り組んだ点・今後の計画
- III. その他

②女性医師支援について

- I. 前回の九州ブロック会議から新たにに取り組んだ点・今後の計画
- II. その他

各県からの回答

長 崎

①ドクターバンク事業について

- I. 令和6年度の斡旋成立数 0 件
県医師会報に毎月情報を掲載しており、問い合わせは有り参考にされているが、成立件数などについては不明
- II. 医師会内に継承に関する相談窓口の設置
財政困難相談窓口の設置

②女性医師支援について

- I. 現在の事業の継続、保育サポート事業など
今後の課題：病児保育に関して、佐世保・県北地区での不足への対策

令和7年度
女性医師支援・ドクターバンク連携
九州ブロック会議

③ 女性医師支援の組織内での昇進やキャリアラダーの
現状と課題について

長崎県医師会 瀬戸牧子 上戸穂高

アンケート集計

回収状況 病院長向けアンケート： 基幹型研修指定病院 15病院中9病院

勤務医向けアンケート： 回答数232（男性151 女性81）

① 基幹型研修指定病院／院長に対するアンケート（15病院中9病院）

| | 病床数 | 医師数 男性 | 医師数 女性 | 女性比 | 管理職 男性 | 管理職 女性 | 女性比 | 平均 年齢 | 30代 管理職 | 40代 管理職 | 50代 管理職 | 60代 以上 管理職 |
|---|-----|-----------|-----------|------|-----------|-----------|------|----------|------------|------------|------------|------------------|
| A | 104 | 8+5 | 6+3 | 40 | 4 | 3 | 42 | 45 | 1 | 4 | 1 | 1 |
| B | 186 | 15+3 | 7+1 | 30.8 | 4 | 2 | 33 | 39 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| C | 203 | 28+3 | 2+2 | 11.4 | 6 | 1 | 14.2 | 54 | 0 | 1 | 7 | 2 |
| D | 233 | 28+4 | 8 | 20 | 11 | 1 | 8.3 | 44 | 5 | 1 | 2 | 3 |
| E | 312 | 60+24 | 15+10 | 22.9 | 31 | 3 | 8.8 | 55 | 0 | 9 | 16 | 6+3 |
| F | 315 | 71 | 25 | 26 | 25 | 9 | 26.5 | 53 | 0 | 10 | 18 | 6 |
| G | 513 | 73 | 28 | 27.7 | 44 | 11 | 20 | 56 | 1 | 10 | 25 | 17+2 |
| H | 563 | 117+10 | 46+6 | 29.1 | 31 | 2 | 6.1 | 56 | 1 | 7 | 12 | 13 |
| I | 776 | 433+3 | 157+18 | 28.6 | 40 | 2 | 5 | 57 | 0 | 4 | 23 | 15 |

病院長へのアンケート（15病院中9病院）

管理職登用にに向けた試みとしてとりくまれていること

育児／介護との両立支援制度 8

男女問わずのマネジメント研修 6

昇進／評価制度の見直し 3

女性医師の管理職登用に期待すること

意思決定の多様性が高まり組織の健全性の向上 9

公平性／平等の観点から重要である 9

若い世代へのロールモデルとして好影響がある 8

女性の視点が反映されサービス医療質が高まる 6

人材不足の解消につながる 3

女性医師の管理職登用を進める上での課題

候補となる女性の人数が少ない 7

育児や家庭との両立の難しさ 7

長時間労働や転勤など働き方の問題 4

昇進意欲が低い／希望しない 4

病院長になって感じたこと

組織運営や制度について自分の意見を提言しやすくなった 8

職場における影響力が強まった 6

仕事への達成感や自己満足考えられた 4

意思決定や責任に関して孤立感を覚えた 3

家庭や私生活との両立が困難と感じた 2

性別／年齢／立場に起因するバイアスを感じた 2



長崎県の病院に勤務する女性医師の分布図

女性医師が勤務する病院は偏在している



参考資料：長崎県内の病院141病院

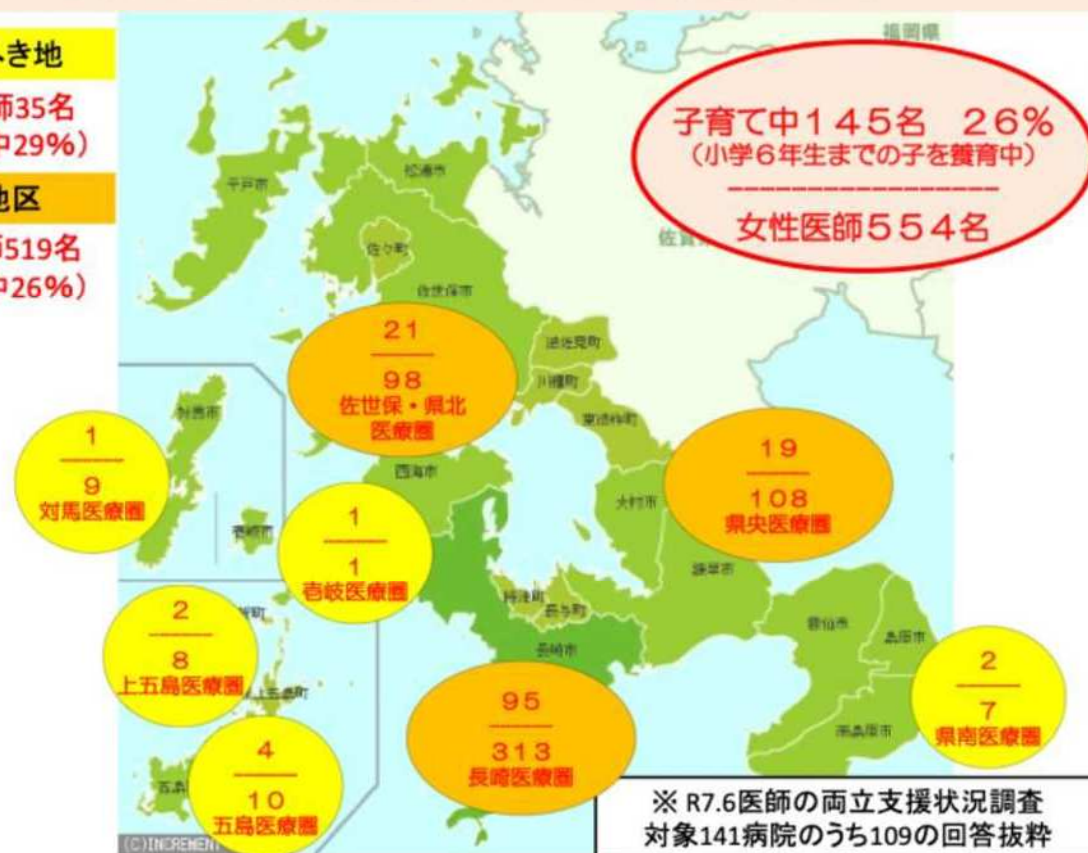
10年前と比較して、非常勤の女性医師が
40%台→昨年まで30%台→今年27%台へと減少

管理職の男女の人数

- ◆院長109人
男性104人 女性5人
- ◆副院長132人
男性123人 女性9人
- ◆部長・科長等（教授・准教授まで）
男性460人 女性86人

あじさいproject：長崎大学m-WLB
長崎県
長崎県医師会

長崎県の病院に勤務する女性医師の分布図



②勤務医に対するアンケート 回答数232

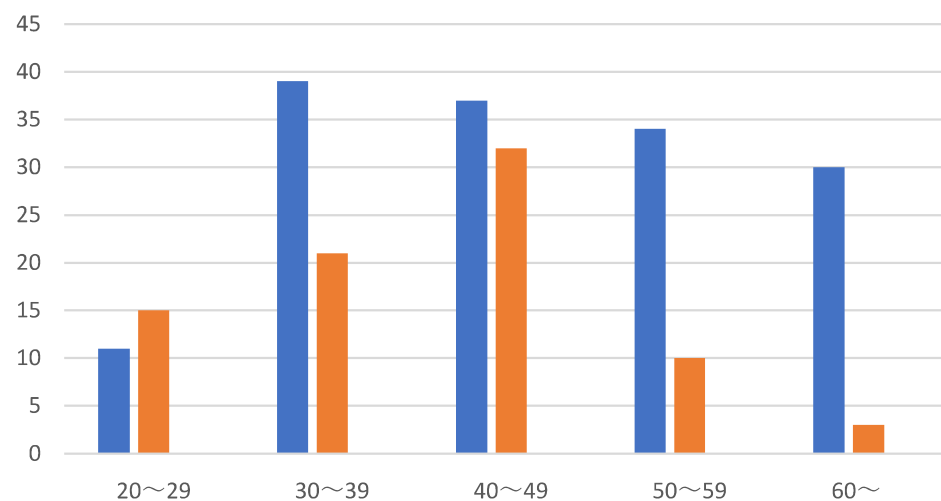
勤務医：男性（計151名）

| 年齢 | | 常勤 | 非常勤 | 子供＋ | 介護＋ |
|-------|----|----|-----|-----|-----|
| 20～29 | 11 | 8 | 3 | 1 | 0 |
| 30～39 | 39 | 34 | 5 | 21 | 0 |
| 40～49 | 37 | 37 | 0 | 30 | 2 |
| 50～59 | 34 | 33 | 1 | 29 | 3 |
| 60～ | 30 | 27 | 3 | 23 | 3 |

勤務医：女性（計81名）

| 年齢 | | 常勤 | 非常勤 | 子供＋ | 介護＋ |
|-------|----|----|-----|-----|-----|
| 20～29 | 15 | 13 | 2 | 1 | 0 |
| 30～39 | 21 | 17 | 4 | 8 | 0 |
| 40～49 | 32 | 27 | 5 | 18 | 0 |
| 50～59 | 10 | 9 | 1 | 6 | 1 |
| 60～ | 3 | 3 | 0 | 3 | 1 |

男女別：対象医師年齢分布



②勤務医のPhD,専門医に対するアンケート 回答数232

勤務医：男性（計151名）

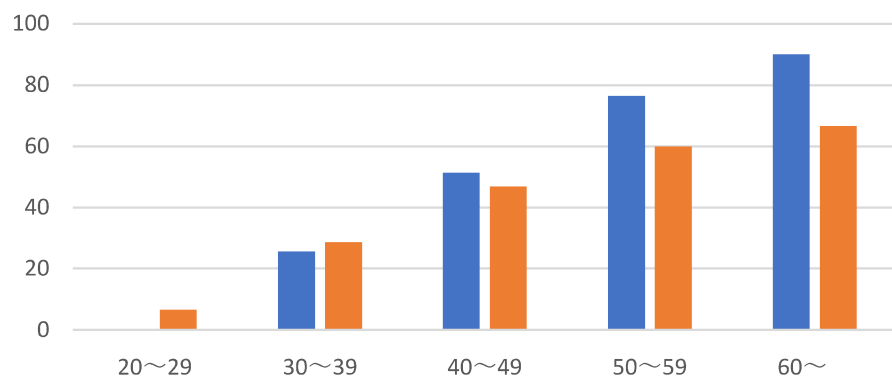
| 年齢 | | PhD + | PhD - | 取得率 % | 専門医 + | 専門医 - | 取得率 % |
|-------|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 20～29 | 11 | 0 | 11 | 0 | 0+2 | 9 | 18.1 |
| 30～39 | 39 | 3+7 | 29 | 25.6 | 26+8 | 5 | 87.1 |
| 40～49 | 37 | 18+1 | 18 | 51.4 | 35 | 2 | 94.6 |
| 50～59 | 34 | 26 | 8 | 76.5 | 33 | 1 | 97.1 |
| 60～ | 30 | 27 | 3 | 90.0 | 28 | 2 | 93.0 |

勤務医：女性（計81名）

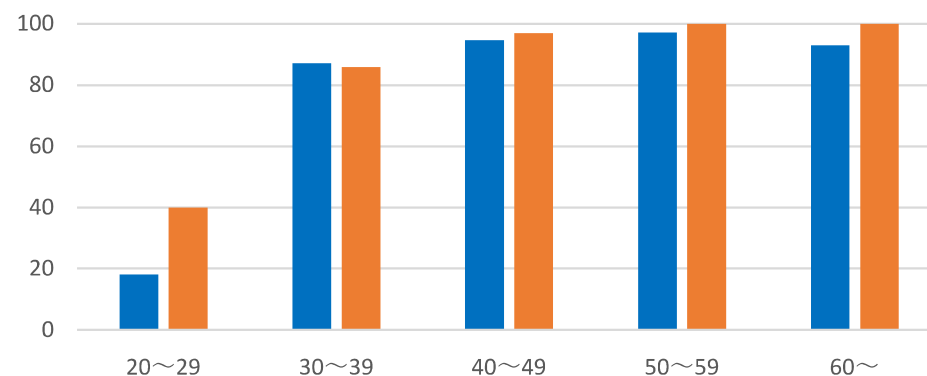
| 年齢 | | PhD + | PhD - | 取得率 % | 専門医 + | 専門医 - | 取得率 % |
|-------|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 20～29 | 15 | 1 | 14 | 6.70 | 0+6 | 9 | 40.0 |
| 30～39 | 21 | 1+5 | 15 | 28.6 | 13+5 | 3 | 85.8 |
| 40～49 | 32 | 14+1 | 17 | 46.9 | 31 | 1 | 96.9 |
| 50～59 | 10 | 6 | 4 | 60.0 | 10 | 0 | 100 |
| 60～ | 3 | 2 | 1 | 66.7 | 3 | 0 | 100 |

PhD取得、専門医取得には差は見られない

PhD取得



専門医取得



③管理職への志向 回答数232

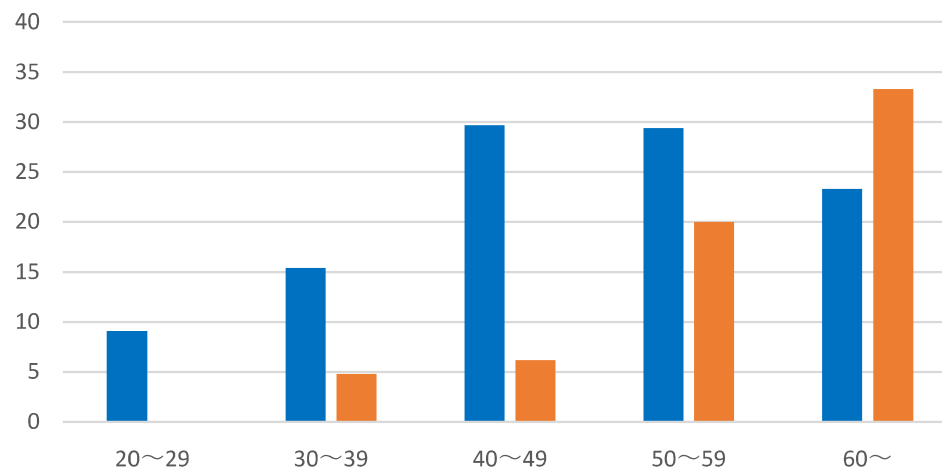
勤務医：男性（計151名）

| 年齢 | | 希望+ | 比率 | ?? | 希望- | |
|-------|----|-----|------|----|-----|------|
| 20～29 | 11 | 1 | 9.1 | 6 | 4 | 36.4 |
| 30～39 | 39 | 6 | 15.4 | 13 | 20 | 51.3 |
| 40～49 | 37 | 11 | 29.7 | 10 | 14 | 37.8 |
| 50～59 | 34 | 10 | 29.4 | 11 | 13 | 38.2 |
| 60～ | 30 | 7 | 23.3 | 10 | 13 | 43.3 |

勤務医：女性（計81名）

| 年齢 | | 希望+ | 比率 | ?? | 希望- | |
|-------|----|-----|------|----|-----|------|
| 20～29 | 15 | 0 | 0 | 5 | 10 | 66.7 |
| 30～39 | 21 | 1 | 4.8 | 8 | 12 | 57.1 |
| 40～49 | 32 | 2 | 6.2 | 9 | 21 | 65.6 |
| 50～59 | 10 | 2 | 20 | 4 | 4 | 40.0 |
| 60～ | 3 | 1 | 33.3 | 1 | 1 | 33.3 |

管理職希望





長崎県の病院に勤務する女性医師の分布図

女性医師が勤務する病院は偏在している



県北地域

参考資料：長崎県内の病院141病院

変わりつつある社会状況

H29

女性医師56名
子育て中9名

R7

女性医師98名
子育て中21名



長崎県の病院に勤務する女性医師の分布図

離島・へき地

女性医師35名
(子育て中29%)

本土地区

女性医師519名
(子育て中26%)

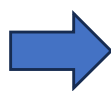
離島へき地

H29

女性医師34名
子育て中5名

R7

女性医師35名
子育て中10名



あじさいproject：長崎大学m-WLB
長崎県
長崎県医師会

調査を終えて

- ① 社会の状況は刻々と変わっている
- ② 女性が働きやすい環境は徐々にできつつある。
また管理職数も増えてきている

今後、さらに勤務医管理職を増やすために

本人の教育/さらに育てる事

リーダーシップ教育など
ただし男性女性を問わず

環境の整備

unconscious biasの解消をはじめとする社会教育

このためには強力な現場でのリーダーシップが必要であると同時に
幼少時よりのジェンダーに対する教育が必要

長崎大学全体の女性教員率

| | | |
|------|-------|------|
| 2025 | 26.8% | 過去最多 |
| 2024 | 26.1% | |
| 2023 | 25.0% | |
| 2022 | 24.7% | |

長崎大学病院の女性教員率

| | | |
|------|-------|------|
| 2025 | 26.6% | |
| 2024 | 25.7% | |
| 2023 | 26.3% | |
| 2022 | 28.3% | 過去最多 |