

女性医師の勤務環境の現況に関する調査 調査票(サンプル)

令和6年 11月 日本医師会

[所要時間: 15分程度] ●令和6年11月現在の状況でご回答ください。

設問 あなた自身についてお尋ねします。

該当する番号に○をつけるか、具体的な数字をご記入ください。

居住地はどのエリアですか？				
1. 都市圏(東京、埼玉、千葉、神奈川、愛知、京都、大阪、兵庫、福岡の都市部)				
2. 地方中核都市(上記の都市圏以外の県庁所在地など)				
3. 地方中小都市	4. 町や村	5. へき地・離島		

年 齢	歳	卒業後年数	年
-----	---	-------	---

結婚について	1. 未婚	2. 既婚	3. 離婚	4. 死別
--------	-------	-------	-------	-------



配偶者・パートナーは医師ですか(でしたか)？	1. 医師	2. 医師以外
------------------------	-------	---------

同居している 家族	1. 配偶者・パートナー	2. 親(義理を含む) <input style="width: 30px;" type="text"/> 人
	3. 同居人(兄弟・姉妹を含む) <input style="width: 30px;" type="text"/> 人	4. 子ども
	5. 同居人はいない	ア. 0歳児 <input style="width: 30px;" type="text"/> 人
		イ. 未就学児 <input style="width: 30px;" type="text"/> 人
		ウ. 小学生 <input style="width: 30px;" type="text"/> 人
	エ. 中学生以上 <input style="width: 30px;" type="text"/> 人	
	オ. 高校生以上 <input style="width: 30px;" type="text"/> 人	

現在の専門科目はどれにあたりますか？			
1. 内科	2. 小児科	3. 皮膚科	4. 精神科
5. 外科	6. 整形外科	7. 産婦人科	8. 眼科
9. 耳鼻咽喉科	10. 泌尿器科	11. 脳神経外科	12. 放射線科
13. 麻酔科	14. 病理	15. 臨床検査	16. 救急科
17. 形成外科	18. リハビリテーション科	19. 総合診療	20. 臨床研修医

これまでに専門科目を変更したことがありますか？	1. はい	2. いいえ
	(問1-1. へ)	
変更前		変更後

変更した方は、その理由を教えてください。

（

問1 現在の勤務状況についてお尋ねします。

問1-1. 勤務先の開設主体は次のどれにあたりますか？

1. 国	→	ア. 国立大学法人	イ. 国立大学以外の法人	
2. 公的医療機関	→	ア. 公立学校	イ. 都道府県	ウ. 市町村
		エ. 日赤・済生会	オ. 厚生連	カ. ア～オ以外の法人
3. 社会保険関係団体		4. 公益法人	5. 医療法人	
6. 学校法人		7. 社会福祉法人	8. 医療生協	
9. 会社		10. その他の法人	11. 個人	

問1-2. 勤務先での役職は次のどれにあたりますか？

1. 院長	2. 副院長	3. 部長	4. 科長
5. 医長	6. 医員	7. 研修医	8. その他(具体的に:)

問1-3. 勤務先の病院の総病床数はおよそ何床ですか？

(千)	(百)	(+)	(-)	床

問1-4. 勤務先の病院は救急告示をしていますか(救急指定病院ですか)？

1. はい	2. いいえ
-------	--------

問1-5. 勤務形態は次のどれですか？

1. 常勤(フルタイム)	2. 常勤(短時間正職員)	3. 非常勤(嘱託・パート・その他)
(問1-8へ)		

問1-6. 「1. 常勤(フルタイム)」以外の方にお伺いします。その理由は何ですか？(複数回答可)

1. 育児	2. 家庭	3. 介護	4. 雇用条件
5. 自身の病気	6. その他(具体的に:)		

問1-7. 「1. 常勤(フルタイム)」以外の方にお伺いします。将来希望する勤務形態は次のどれになりますか？

1. 常勤(フルタイム)	2. 常勤(短時間正職員)	3. 非常勤(嘱託・パート・その他)	4. 仕事をしない
その理由()			

問1-8. 勤務先の病院での勤続年数は何年ですか？

年

問1-9. 一週間の契約勤務時間は、何時間ですか？

時間

問1-10. 一週間の実勤務時間は、平均で何時間ですか？

時間

問1-11. どのような勤務状況ですか。

1. 日勤のみ 2. 日勤と時間外勤務(宿直、日直、オンコール)

→ (問1-15へ)

問1-12. 宿直について、1ヵ月平均の宿直回数は何回ありますか？

1. 0回 2. 1~2回 3. 3~4回 4. 5~6回 5. 7~9回 6. 10回以上

問1-13. 宿直の翌日はどのようになっていますか？

1. 翌日は半日休める 2. 翌日は休める 3. 特に忙しかった当直のみ仮眠できる
4. 翌日は通常勤務している 5. その他 (具体的に:)

問1-14. 日直について、1ヵ月平均の日直回数は何回ありますか？

1. 0回 2. 1~2回 3. 3~4回 4. 5~6回 5. 7~9回 6. 10回以上

問1-15. 1ヵ月のお休みは何日ありますか？

1. 4週4休 2. 4週5休 3. 4週6休
4. 4週7休 5. 4週8休(週休2日制) 6. その他 (具体的に:)

問1-16. 契約上、1ヵ月の休日は何日ありますか？

日間

問1-17. 年次有給休暇は何日で、どのくらい消化していますか？

(ア). 年次有給休暇日数

日間

(イ). 年間消化日数

日間

問1-18. 仕事を中断(休職)、離職したことがありますか？

1. はい 2. いいえ

→ (問2へ)

問1-19. 仕事を中断(休職)、離職したことがある方にお伺いします。その理由を教えてください。(複数回答可)

1. 自分の病気療養 2. 家族の病気や介護 3. 家事
4. 出産 5. 子育て 6. 配偶者・パートナーの転勤に伴う
7. 留学 8. その他 (具体的に:)

(問1-20へ)

問1-20. 仕事を中断(休職)、離職したことがある方にお伺いします。期間はどのくらいですか？

- | | | |
|------------|-------------|------------|
| 1. 6カ月未満 | 2. 6カ月～1年未満 | 3. 1年～2年未満 |
| 4. 2年～3年未満 | 5. 3年以上 | |

問2. 勤務先での悩みと女性医師支援について、現在の状況をお尋ねします。

問2-1. 女性医師として、どのような悩みをお持ちですか？(複数回答可)

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| 1. 家庭と仕事の両立 | 2. プライベートな時間がない |
| 3. 勉強する時間が少ない | 4. 当直室・更衣室・休憩室などの施設環境の不備 |
| 5. 男性主導社会 | 6. セクシャルハラスメント |
| 7. 配偶者・パートナーの非協力・無理解 | 8. 配偶者・パートナーの家族の無理解 |
| 9. その他(具体的に: _____) | |
| 10. 特になし | |

問2-2. 同性の医師に対して不満を感じることがありますか？

1. ある 2. ない

→ あると答えた理由は？ (_____)

問2-3. 男性の医師に対して不満を感じることがありますか？

1. ある 2. ない

→ あると答えた理由は？ (_____)

問2-4. 職場で、女性医師の妊娠・出産・育児・その他に対し、仕事と家庭生活を両立させるための就労環境や規則などが整備されていますか？

1. 整備されている 2. 整備されていない 3. わからない

→ (問2-6へ)

問2-5. 問2-4で、「1. 整備されている」と回答された方にお伺いします。

それは、どのような整備内容ですか？(複数回答可)

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| 1. 休暇の際には代診医師を確保 | 2. 事業所内託児施設 |
| 3. 給与面で優遇(託児施設など費用手当等の支給) | 4. 勤務時間の短縮、残業、当直等の免除 |
| 5. X線被曝の回避 | 6. 法定外の産前・産後の休業 …… ※1 |
| 7. 法定外の育児休業 …… ※2 | 8. さまざまな規則が定められている |
| 9. その他(具体的に: _____) | |

※1 産前休業は、出産予定日の6週間前(多胎妊娠の場合は14週間前)から、請求すれば取得できます。出産当日は産前休業に含まれます。予定日より遅れて出産した場合、予定日から出産当日までの期間は産前休業に含まれません。また、出産の翌日から8週間は就業することができません。ただし、産後6週間を経過後に本人が請求し、医師が認めた場合は就業することができます。

※2 1歳に満たない子を養育する労働者は、男女を問わず、子が1歳になるまでの間で希望する期間に育児休業を取得することができます。

問2-6. 職場に保育所または託児所がありますか？

1. ある	2. ない	3. わからない
-------	-------	----------

(問2-12へ)

問2-7. 平日の保育時間帯を教えてください。(24時間制でご記入ください)

<input type="text"/>	時	<input type="text"/>	分	～	<input type="text"/>	時	<input type="text"/>	分まで
----------------------	---	----------------------	---	---	----------------------	---	----------------------	-----

*曜日によって保育時間帯が異なる場合は、最も長い保育実施曜日の時間帯を記入してください。

問2-8. 24時間対応はありますか？

1. あり	2. なし
-------	-------

問2-9. 土日祝祭日の保育の実施状況を教えてください。

1. 土曜日のみ実施	2. 土日も実施	3. 土日祝祭日すべての実施
4. 平日のみ実施(土日祝祭日は実施していない)	5. その他()	

問2-10. 病児保育はありますか？

1. あり (定員 <input type="text"/> 名)	2. なし
-----------------------------------	-------

問2-11. 一時(緊急時)保育はありますか？

1. あり (定員 <input type="text"/> 名)	2. なし
-----------------------------------	-------

問2-12. 職場に代替医師(代診)を確保するための体制※はありますか？

1. ある	2. ない	3. わからない
-------	-------	----------

※ ご自身が、妊娠、出産、育児等による休業取得や短時間勤務、その他の事由により職場を不在にする場合のマンパワーを補填する体制。

問2-13. 職場環境は子育てに協力的ですか？

1. はい	2. いいえ	3. どちらとも言えない
-------	--------	--------------

問2-14. 妊娠・育児中に、勤務時間の軽減は必要と思いますか？

1. 思う	2. 思わない	3. どちらとも言えない
-------	---------	--------------

(問2-15へ)

問2-15. 仕事を続ける上で、必要と思う制度や仕組み・支援対策はどのようなことですか？(複数回答可)

1. 人員(医師)の増員	2. 複数主治医制度の導入など主治医制の見直し
3. 二交代制の勤務体制	4. 代替医師の配置(代診医師派遣制度の導入)
5. 宿直・日直の免除	6. 時間外勤務の免除
7. 短時間正職員制度の導入・拡充	8. フレックス制度導入
9. 働きやすい部門への配置転換	10. 託児所・保育園などの整備・拡充
11. 事業所内託児施設	12. 病児保育
13. 保育施設やベビーシッターの斡旋	14. 保育施設利用の際の保育料の助成
15. ベビーシッター利用の際の費用補助	16. 放課後における学童施設充実
17. 男性の家事・育児などへの参加	18. 在宅研修制度(eラーニング等)
19. 出産・育児休業取得者への職場復帰支援	20. 国の事業所への補助金制度整備・拡充
21. 診療報酬引き上げ、医療費の増額	22. 在宅勤務制度
23. LGBTQ への配慮	24. その他(具体的に:)

問3. 家事について、直近の状況をお尋ねします。

問3-1. 主に「食事調理」を担当している人はどなたですか？(複数回答可)

1. 自分	2. 配偶者・パートナー	3. 親	4. 兄弟・親戚	5. 子ども
6. その他()				

問3-2. 主に「食事の後片づけ」を担当している人はどなたですか？(複数回答可)

1. 自分	2. 配偶者・パートナー	3. 親	4. 兄弟・親戚	5. 子ども
6. その他()				

問3-3. 主に「掃除」を担当している人はどなたですか？(複数回答可)

1. 自分	2. 配偶者・パートナー	3. 親	4. 兄弟・親戚	5. 子ども
6. その他()				

問3-4. 主に「洗濯」を担当している人はどなたですか？(複数回答可)

1. 自分	2. 配偶者・パートナー	3. 親	4. 兄弟・親戚	5. 子ども
6. その他()				

問3-5. 配偶者・パートナーのいる(いた)方へお伺いします。

配偶者・パートナーの家事・育児への協力は十分ですか(でしたか)？

1. 十分／おおむね十分	2. 不十分／どちらかというとなり	3. まったく協力しない
--------------	-------------------	--------------

(問4へ)

問4. 仕事と子育ての両立について、お尋ねします。

問4-1 出産経験はありますか？

1. はい	2. いいえ
-------	--------

→ (問5-1へ)

問4-2. 産前・産後休業(産前6週間産後8週間)を取得しましたか？

1. 取得した	2. 取得しなかった
---------	------------

→ (問4-6へ)

問4-3. 取得した方の取得状況についてお伺いします。

1. 完全に取得した	2. 一部取得した
------------	-----------

問4-4. 産前・産後休業中の身分保障はありましたか？

1. ある	2. ない	3. 分からない
-------	-------	----------

問4-5. 産前・産後休業中に給与は支給されましたか？

1. はい	2. いいえ
-------	--------

問4-6. 取得しなかった方は、その理由をお答えください。(複数回答可)

1. 職場で取得しづらい雰囲気があるため	2. 代替りの医師がいないため
3. 家族の協力があつたため	4. 制度がなかったため
5. 収入がなくなる(少なくなる)ため	
6. その他 (具体的に: _____)	

問4-7. 取得しなかった方は、勤務をどのようにされましたか？

1. 現在の職場を継続した	2. 一時休職した
3. 退職した	
4. その他 (具体的に: _____)	

(問4-8)へ

問4-8. 育児休業を取得しましたか？

1. はい (期間: _____)	2. いいえ
-------------------	--------

→ (問4-11へ)

問4-9. 育児休業中の身分保障はありましたか？

1. ある	2. ない	3. 分からない
-------	-------	----------

問4-10. 育児休業中に給与は支給されましたか？

1. はい	2. いいえ
-------	--------

→ (問4-13へ)

【育児休業を取得しなかった方にお伺いします。】

問4-11. 取得しなかった方は、その理由をお答えください。(複数回答可)

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 1. 職場で取得しづらい雰囲気があるため | 2. 代替りの医師がいないため |
| 3. 家族の協力があつたため | 4. 制度がなかったため |
| 5. 収入がなくなる(少なくなる)ため | |
| 6. その他 (具体的に: _____) |) |

問4-12. 取得しなかった方は、勤務をどのようにされましたか？

- | | |
|----------------------|-----------|
| 1. 現在の職場を継続した | 2. 一時休職した |
| 3. 退職した | |
| 4. その他 (具体的に: _____) |) |

問4-13. 普段、お子様はどなたが面倒を見ていますか(見ていましたか)?(複数回答可)

- | | | |
|-----------------------|--------------|----------------|
| 1. 自分 | 2. 配偶者・パートナー | 3. 親・親族 |
| 4. 友人・知人 | 5. ベビーシッター | 6. ハウスキーパー・家政婦 |
| 7. 保育所または託児所 | 8. 幼稚園 | 9. 学校 |
| 10. その他 (具体的に: _____) | |) |

問4-14. 保育施設を利用していますか？ 利用している場合、どの施設を利用していますか？
(複数回答可)

- | | |
|----------------------|----------------|
| 1. 認可保育所 | 2. 自治体独自の認可保育所 |
| 3. 無認可保育施設 | 4. 院内保育所 |
| 5. その他 (具体的に: _____) |) |
| 6. 利用していない | |

問4-15. 院内保育所を利用したことがありますか？



問4-16 院内保育所があるのに院内保育所を利用しない(しなかった)理由について教えてください。(複数回答可)

- | |
|-----------------------------------|
| 1. 定員枠が少ない |
| 2. 保育時間と勤務時間が合わない |
| 3. 施設までの送迎の負担が大きい |
| 4. 施設の設備がニーズに合わない(屋内スペースや園庭が狭いなど) |
| 5. 施設の保育プログラムがニーズに合わない |
| 6. 利用制限がある (具体的に: _____) |
| 7. その他 (具体的に: _____) |

問4-17. 勤務予定日にお子様の病気等で予定外の保育が必要になった場合、どのように対応していますか
(どのように対応していましたか)?(複数回答可)

1. 預ける	ア. 配偶者・パートナー	イ. 親・親族
	ウ. 友人・知人	エ. ベビーシッター
	オ. その他 (具体的に:)
2. その日の勤務を断り、休暇を取る		
3. その他 (具体的に:		
)		

問4-18. 緊急呼び出しの際にお子様の保育はどのように対応していますか?
(どのように対応していましたか?) (複数回答可)

1. 預ける	ア. 配偶者・パートナー	イ. 親・親族
	ウ. 友人・知人	エ. ベビーシッター
	オ. その他 (具体的に:)
2. 断る、または他の医師に依頼する		
3. 緊急呼び出しはない		
4. その他 (具体的に:		
)		

問4-19. 学会、出張、日直、当直の時はどなたがお子様を見てくれますか(見てくれましたか)?
(複数回答可)

1. 配偶者・パートナー	2. 親・親族	3. 友人・知人
4. 保育園・託児所	5. ベビーシッター	6. その他 (具体的に:
)		

問4-20. 学童保育を利用していますか?

1. 利用している	2. 利用していない
-----------	------------

問4-21. 施設や学校の行事への参加はしましたか?

(1) ご自身は参加しましたか?		
1. いつも・ほとんど参加	2. ときどき参加	3. 不参加
(2) 配偶者・パートナーの方は参加しましたか?		
1. いつも・ほとんど参加	2. ときどき参加	3. 不参加
(3) 親(児の祖父母)は参加しましたか?		
1. いつも・ほとんど参加	2. ときどき参加	3. 不参加

問4-22. 子育て中の働き方はどうされましたか(していますか)?(複数回答可)

1. 変化なし(通常勤務)	2. 休職・辞職
3. 研究生・見学生・大学院	4. 短時間勤務 (1日 <input type="text"/> 時間勤務)
5. 日数減 (週 <input type="text"/> 日勤務)	6. 業務内容軽減(例:当直免除)
7. その他	()

問4-23. 子育て中にあなたが希望した(する)働き方はどのようなものでしたか(ですか)?(複数回答可)

- | | |
|---|--|
| 1. 変化なし(通常勤務) | 2. 休職・辞職 |
| 3. 研究生・見学生・大学院 | 4. 短時間勤務(1日 <input type="checkbox"/> 時間勤務) |
| 5. 日数減 (週 <input type="checkbox"/> 日勤務) | 6. 業務内容軽減(例:当直免除) |
| 7. その他 | () |

問5. 仕事と介護との両立について、直近の状況をお尋ねします。

問5-1. 介護経験はありますか?

- | | |
|-------|--------|
| 1. はい | 2. いいえ |
|-------|--------|
- ↓ (問5-6へ)

問5-2. 身の回りの世話(介護)は主にどなたがされています(されていました)か?

- | | | |
|---------|------------|------------------|
| 1. 主に自分 | 2. 自分以外の身内 | 3. それ以外(他人、施設など) |
|---------|------------|------------------|

問5-3. 介護の際、休暇を取得したことがありますか?

- | | |
|---------|------------|
| 1. 取得した | 2. 取得しなかった |
|---------|------------|
- ↓
ア. 有給休暇
イ. 介護休暇

問5-4. 介護休業中の身分保障はあります(ありました)か?

- | | | |
|-------|-------|----------|
| 1. ある | 2. ない | 3. わからない |
|-------|-------|----------|

問5-5. 介護休業中に給与は支給されます(されました)か?

- | | |
|-------|--------|
| 1. はい | 2. いいえ |
|-------|--------|

問5-6. 仕事と介護の両立を図る支援対策は?(複数回答可)

- | | |
|---------------------------------|--------------------------|
| 1. 老人保健施設・特別養護老人ホームなど介護施設の増設・増床 | 2. 人員(医師)の増員 |
| 3. 複数主治医制度の導入など主治医制の見直し | 4. 二交代制の勤務体制 |
| 5. 代替医師の配置(代診医師派遣制度の導入) | 6. 宿直・日直の免除 |
| 7. 時間外勤務の免除 | 8. 短時間正職員制度の導入・拡充 |
| 9. フレックス制度導入 | 10. 働きやすい部門への配置転換 |
| 11. 介護休暇取得者の職場復帰支援 | 12. 家事代行サービス利用者に対する費用の助成 |
| 13. 在宅研修制度(通信教育、eラーニング) | 14. 介護報酬の引き上げ、社会保障費の増額 |
| 15. その他 (具体的に:) | |

(問6へ)

問6. 医療界の男女共同参画についてお尋ねします。

問6-1. 現在、医療界の男女共同参画は進んでいると思いますか？

5段階の中から最も近いものを1つ選択してください。

1. とても遅れている	2. 少し遅れている	3. どちらでもない	4. 少し進んでいる	5. とても進んでいる
-------------	------------	------------	------------	-------------

問6-2. 男女共同参画を進めるためにはどのようなことが必要だと思われますか？

[]

問7. 日本医師会女性医師バンクについてお尋ねします。

問7-1. 日本医師会女性医師バンクを知っていますか？

1. 知っている	2. 知らない
----------	---------

問7-2. 日本医師会女性医師バンクは求職、求人とも「手数料無料」であることを知っていますか？

1. 知っている	2. 知らない
----------	---------

問7-3. 日本医師会女性医師バンクに登録していますか？

1. している	2. していない
---------	----------

→ (問8へ)



問7-4. 問7-3で「2. していない」と回答した方は、状況に応じて日本医師会女性医師バンクに登録することをお考えになりますか？

1. はい	2. いいえ
-------	--------

→ (問8へ)



問7-5. 問7-4で「2. いいえ」と回答した方は、その理由をお答えください。

[]

(問8へ)

問8. 医師会との関わりについてお尋ねします。

問8-1. 医師会の会員ですか？

1. はい	2. いいえ
-------	--------

↓ (問8-3へ)

問8-2. 問8-1で、「1. はい」と回答した方は、医師会の加入状況をお答えください。

1. 郡市区医師会まで	2. 都道府県医師会まで	3. 日本医師会まで
-------------	--------------	------------

→ (問8-5へ)

問8-3. 問8-1で、「2. いいえ」と回答した方は、その理由を教えてください。(複数回答可)

1. 関心がない	2. 会費が高い
3. 開業医の団体であると思うから	4. メリットがない
5. 政治的圧力団体であると思うから	6. その他 (具体的に:)

→ (問8-4へ)

問8-4. 問8-1で、「2. いいえ」と回答した方は、どんなことに取り組む医師会なら、入会しようと思いますか？

[]

問8-5. 医師会の行う催しや活動に参加していますか？

1. はい	2. いいえ
-------	--------

↓ (問8-7へ)

問8-6. 問8-5で、「1. はい」と回答した方は、どのような催しや活動に参加されていますか？(複数回答可)

1. 講演会	2. 生涯教育	3. 校医・園医
4. 産業医	5. 医師会役員	6. 委員会など
7. 健診業務	8. 文化活動	9. その他 (具体的に:)

問8-7. 問8-5で、「2. いいえ」と回答した方は、その理由を教えてください。(複数回答可)

1. 時間がない	2. 関心がない	3. なんとなく嫌だ
4. メリットがない	5. その他 (具体的に:)	

↓

問8-8. 問8-5で、「2. いいえ」と回答した方は、今後、医師会の催しや活動に参加いただけますか？

1. はい	2. いいえ
-------	--------

■ 最後に、どんなことでも結構ですので、ご提案・ご意見があれば、ご記入ください。

*ご協力ありがとうございました。

公益社団法人日本医師会(以下「当会」といいます)は、女性医師に対する調査(以下「本調査」といいます)に回答された方の個人を特定できない形で集計し、本調査の利用目的に沿って適正に取り扱います。

< 本調査の利用目的 >

本調査の利用目的は以下のとおりです。当会は必要な範囲内で情報を取得・利用しています。

1. 本調査の集計・分析・考察
2. 上記の統計資料作成
3. 女性医師の勤務環境整備やキャリア支援に関する啓発活動等のための参考