



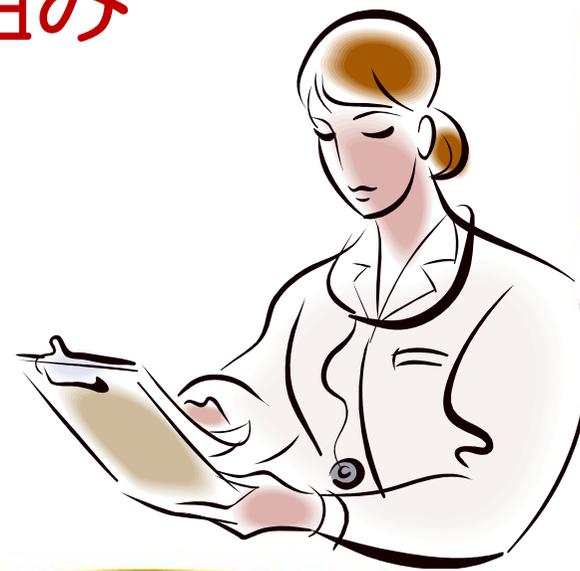
大学医学部女性医師支援担当者連絡会

よりよい男女共同参画を目指して

岐阜大学の取り組み

岐阜大学医学部・附属病院
女性医師就労支援の会

清島真理子





女性医師支援のための取り組み

1) 岐阜大学男女共同参画推進室

2) 岐阜大学医学部・附属病院

女性医師就労支援の会

3) 岐阜県医師会男女共同参画委員会



女性医師支援のための取り組み

1) 岐阜大学男女共同参画推進室

2) 岐阜大学医学部・附属病院

女性医師就労支援の会

3) 岐阜県医師会男女共同参画委員会

岐阜大学医学部・附属病院の女性教員

	医学部・附属病院	岐阜大学全体
①	教授 2/45	25/267
②	准教授 1/46	35/241
③	講師 5/39 (①-③6.2%)	5/41
④	助教 25/119 (21.0%)	50/209
⑤	特任	5/28
計	33/249 (13.3%)	120/786(15.3%)

2013年5月現在

医師が元気に仕事を続けるために

① 岐阜大学男女共同参画推進室
(2010年4月発足)

② 岐阜大学医学部・附属病院
女性医師就労支援の会
(2009年10月発足)

地域医療医学センター

村上啓雄教授

松本茂美助教

奥村陽子助教

皮膚科 清島真理子

地域医療医学センター

操 奈美助教(2012年4月より)



男女共同参画に関するアンケート結果報告

①松本茂美ほか

「月刊地域医学」24: 674-81, 2010

岐阜大学医学部・附属病院

女性医師・女子医学生に対するアンケート

②松本茂美ほか

「月刊地域医学」25: 558-62, 2011

岐阜大学関連病院に対する

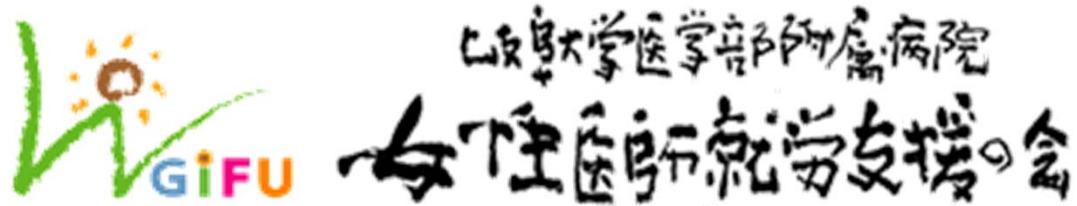
保育所についてのアンケート

ー女性医師に対するアンケートからー 仕事と家庭の両立に関して（自由記載）

- 仕事も勉強もしたいし家事育児もある程度はしたい。でも時間が足りなくてどの程度で折り合いをつけるか悩んでいます。先輩女性医師の経験を聞きたいです。効率よく家事をこなして時間を作る方法や子供の預け先や折り合いのつけ方など。
- 外科系では一通りの手術を習得するのに10年近くかかります。その時期は結婚妊娠出産育児の時期と重なり、外科系の女性が第一線でキャリアを築くのが難しい大きな理由だと思う。子育てしながら術前術後管理、夜間呼び出し対応は激務です。周りでそうした女医さんは独身か並外れたバイタリティをもつスーパーウーマン。モデルとなる先生が岐阜県では少ないと思う。ワーキングシェア制度は一つの解決策だと思いますが、外科医不足の昨今非現実的。
- 子育て、介護があると常勤で休暇がとれない状況では生活がまわっていかない。看護休暇、介護休暇を年齢制限なく取得できるとありがたい。
- 施設の整備：24時間保育、土日保育、病児保育など保育所の充実が急務
- 若い女性医師が先輩女性医師からアドバイスをもらえる機会がない。

—女性医師に対するアンケートから— 仕事に関して（自由記載）

- 未だに男尊女卑的な態度をする人がいて働きにくい場合があります、不合理にバカにされるのがいやです。
- 女性医師に対する周囲の無理解、差別も女性医師が働く上で障害になる。
- 夫が非協力的であり、男性医師の教育が必要ではないか。
- 逆に女性である事を理由に男性医師に甘えたりする面があり、本当に支援が必要な人が支援を受けにくい状態になると感じている。女性側も女であることを武器にせず、一人のスタッフとしてのプライドと責任を果たさなくては社会的地位を保てないのは当然。
- 女性医師も男性医師も快適に働く事のできる職場作りが大事だと思う。当直も入れて36時間も働く勤務体制や、一人に負担のかかる主治医制、お互いの仕事をカバーし合えない程ギリギリでまわしている人員体制、育休もとれない現実、などこれは女性だけの問題ではなく、医師全体の問題だと思う。



アンケートからわかった、
この会は何を求められているか？
何をすべきか？

- 1) 保育所、施設、勤務体制の整備
- 2) 先輩女性医師との交流会
- 3) 男性医師、医学生の教育
- 4) その他



岐阜大学医学部附属病院
女性医師就業支援会

岐阜大学学内保育園園児数

	以前	現在
ほほえみ（1歳以上）	23名	41名
すこやか（1歳未満）	6名	10名
計	29名	51名



岐阜大学医学部附属病院
女性医師就労支援の会

① 講演会（木曜夕）

～先輩女性医師に体験を聞こう～院内保育所を考えよう～
～学童保育を考えよう～キャリア形成を考えよう～
～チャレンジ精神を持とう～女性医師継続のコツ～

② 女子医学生・女性研修医と若手女性医師との

意見交換会（土曜昼、木曜夕：保育所見学など、本音トーク付）

③ 夏休みキッズ・サマースクール（2日間）

ウインター・スクール（1日） 医学部、附属病院職員の子供対象

④ アンケート調査（女性医師・学生）

⑤ M1とM4学生全員にキャリア教育・女性医師問題を講義

⑥ 全学共通教育（M1）で医療での問題点を講義

⑦ 医学教育セミナー

「WS女性医師支援－医学教育ができること」



岐阜大学医学部附属病院
女性医師就労支援の会

① 講演会（木曜夕）

～先輩女性医師に体験を聞こう～院内保育所を考えよう～
～学童保育を考えよう～キャリア形成を考えよう～
～チャレンジ精神を持とう～女性医師継続のコツ～

② 女子医学生・女性研修医と若手女性医師との

意見交換会（土曜昼：保育所見学など、本音トーク付）

③ 夏休みキッズ・サマースクール（2日間）

ウインター・スクール（1日） 医学部、附属病院職員の子供対象

④ アンケート調査（女性医師・学生）

⑤ M1とM4学生全員にキャリア教育・女性医師問題を講義

⑥ 全学共通教育（M1）で医療での問題点を講義

⑦ 医学教育セミナー

「WS女性医師支援－医学教育ができること」



岐阜大学医学部附属病院
女性医師就労支援の会

- ① 講演会（木曜夕）
 - ～先輩女性医師に体験を聞こう～院内保育所を考えよう～
 - ～学童保育を考えよう～キャリア形成を考えよう～
 - ～チャレンジ精神を持とう～女性医師継続のコツ～
- ② 女子医学生・女性研修医と若手女性医師との
意見交換会（土曜昼：保育所見学など、本音トーク付）
- ③ 夏休みキッズ・サマースクール（2日間）
ウインター・スクール（1日） 医学部、附属病院職員の子供対象
- ④ アンケート調査（女性医師・学生）
- ⑤ M1とM4学生全員にキャリア教育・女性医師問題を講義
- ⑥ 全学共通教育（M1）で医療での問題点を講義
- ⑦ 医学教育セミナー
「WS女性医師支援－医学教育ができること」



岐阜大学医学部初年次セミナー

「医学部で皆が元気に仕事,勉強を続けるために」
男女共同参画とは？
女性医師問題とは？

岐阜大学医学部附属病院女性医師就労支援の会の取り組み



岐阜大学医学部附属病院
女性医師就労支援の会

清島真理子



岐阜大学医学部臨床実習入門（M4）

「キャリア形成を考える」



- 1) 専門医制度
- 2) ワーク・ライフ・バランスとは
- 3) 女性医師問題

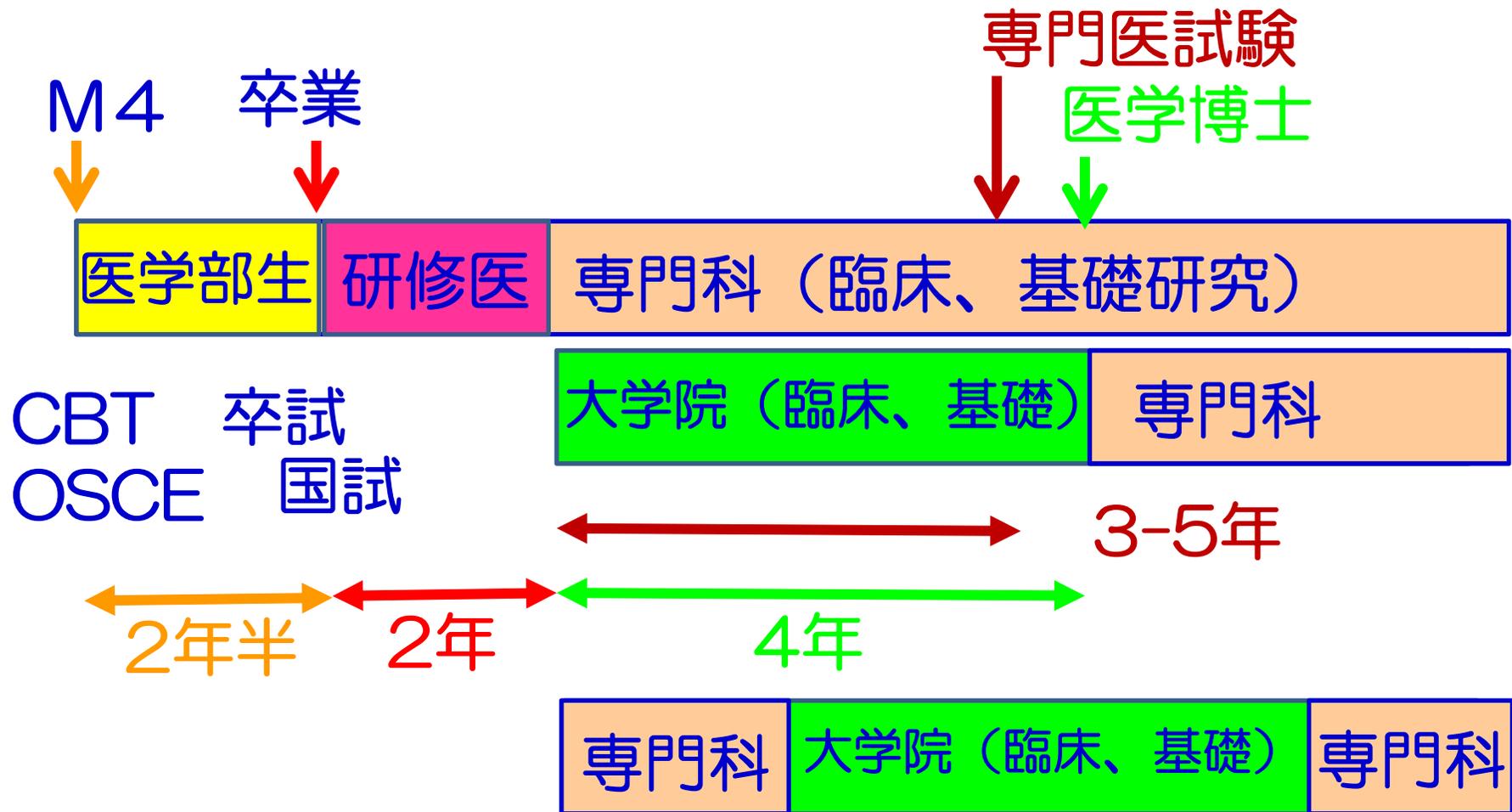


岐阜大学医学部所属病院

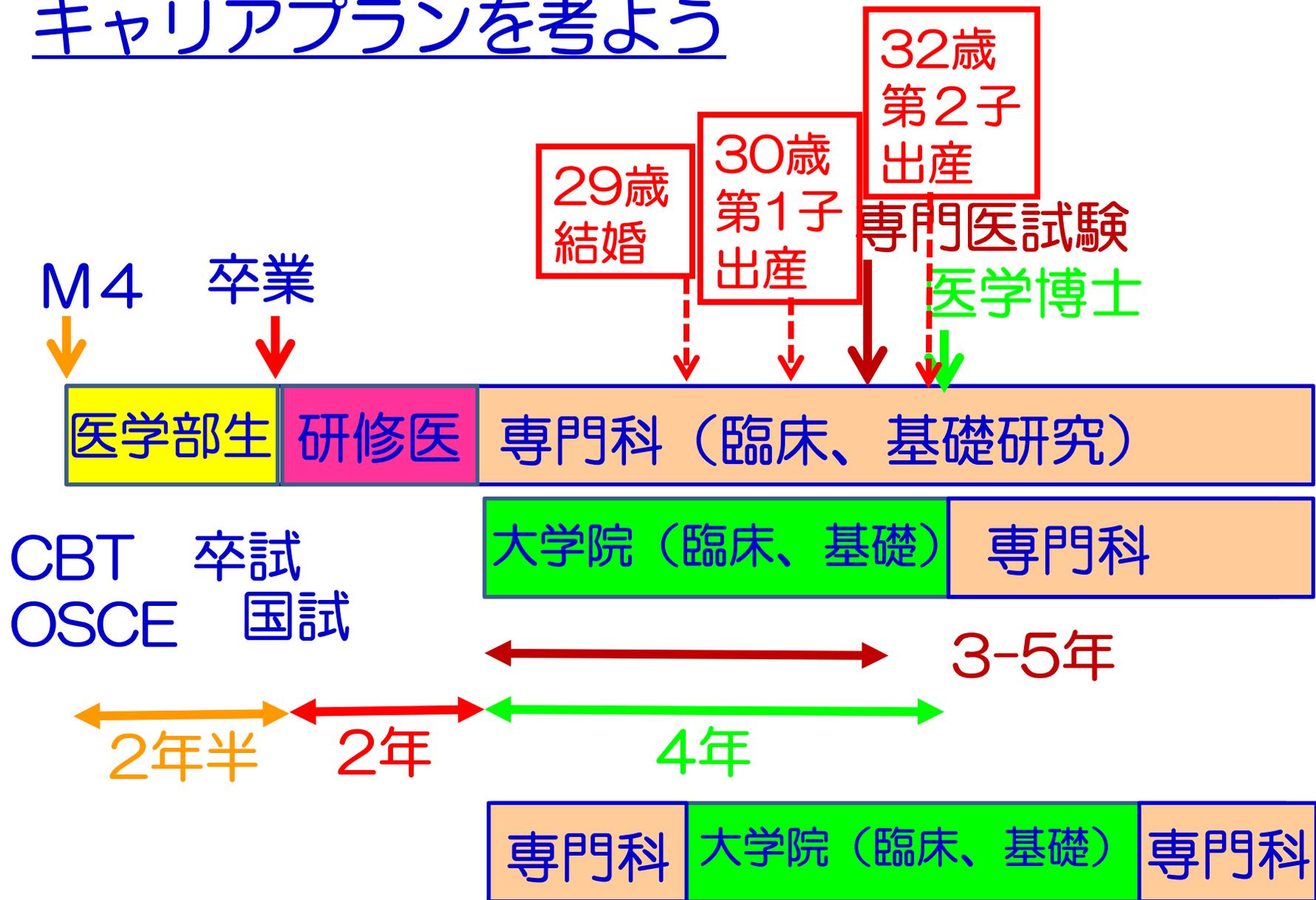
女性医師就業支援の会

清島真理子

岐阜大学医学部4年生A君22歳男性の キャリアプラン



岐阜大学医学部4年生Bさん(22歳女性)の キャリアプランを考よう



質問：30歳の女性内科医師。第1子出産間近。
産後半年での職場復帰を考えている。
夫は脳外科医。週3日待機義務。
夫の実家は近いが、義父母は常働勤務。
本人の実家は車で4-5時間の所にある

- 1) この女性医師は復帰に向けて何を調べ、
何をしておくべきか？
- 2) この女性医師の復帰後の起床から就寝までのスケジュールを立ててみよう
- 3) この夫はどのように協力すべきか？
- 4) この女性医師の上司、同僚はどのような配慮をすべきか？



4年間の岐阜大学での取り組みを振り返って

- ✓ 女性医師が生き生きとして働くことができる
職場環境の整備
- ✓ 女性医師のキャリアを支え、温かく見守れる
ことのできる周囲の理解
- ✓ 女性医師がキャリアを決定する最大の原動力は
本人の意思・プロフェッショナリズム
自分のキャリアパスを想定し、実践する上での
ハードルを乗り越えていく力、たくましさ



今後の医学教育で重要なポイント

- ✓ 男性医師も含め、医療界全体の中で女性のキャリアに対する理解
- ✓ 女性医師に対するキャリア教育・プロフェッショナル教育

岐阜大学医学部・附属病院の女性教員

2013年5月

2009年5月

①	教授	2/45		教授	1/45	
②	准教授	1/46		准教授	1/39	
③	講師	5/39	(①-③6.2%)	講師	5/46	(①-③5.4%)
④	助教	25/119	(21.0%)	助教	17/105	(16.2%)
	計	33/249	(13.3%)	計	24/235	(10.2%)

岐阜大学医学部・附属病院の女性医師

2013年5月

2009年5月

①	教授	2/45		教授	1/45
②	准教授	1/46		准教授	1/39
③	講師	5/39 (①-③6.2%)		講師	5/46 (①-③5.4%)
④	助教	25/119 (21.0%)		助教	17/105 (16.2%)
⑤	フルタイム医員			フルタイム医員	
		42/140			45/132

計 75/389 (19.3%) 計 69/367 (18.8%)

岐阜大学医学部・附属病院の女性医師

2013年5月

2009年5月

①	教授	2/45	教授	1/45
②	准教授	1/46	准教授	1/39
③	講師	5/39 (①-③6.2%)	講師	5/46 (①-③5.4%)
④	助教	25/119 (21.0%)	助教	17/105 (16.2%)
⑤	フルタイム医員	42/140	フルタイム医員	45/132
⑥	パート医員	23/48	パート医員	5/8

計 98/437 (22.4%) 計 74/375 (19.7%)



岐阜大学医学部附属病院
女性医師就労支援の会

来年度、何をすべきか？
何を要望されているか？

- 1) 夏休みの学童保育（月一金曜、1か月間）
- 2) 先輩女性医師との交流会
- 3) 男性医師、医学生の教育
- 4) その他



大学医学部女性医師支援担当者連絡会

よりよい男女共同参画を目指して

岐阜大学の取り組み

ご清聴ありがとうございました。

