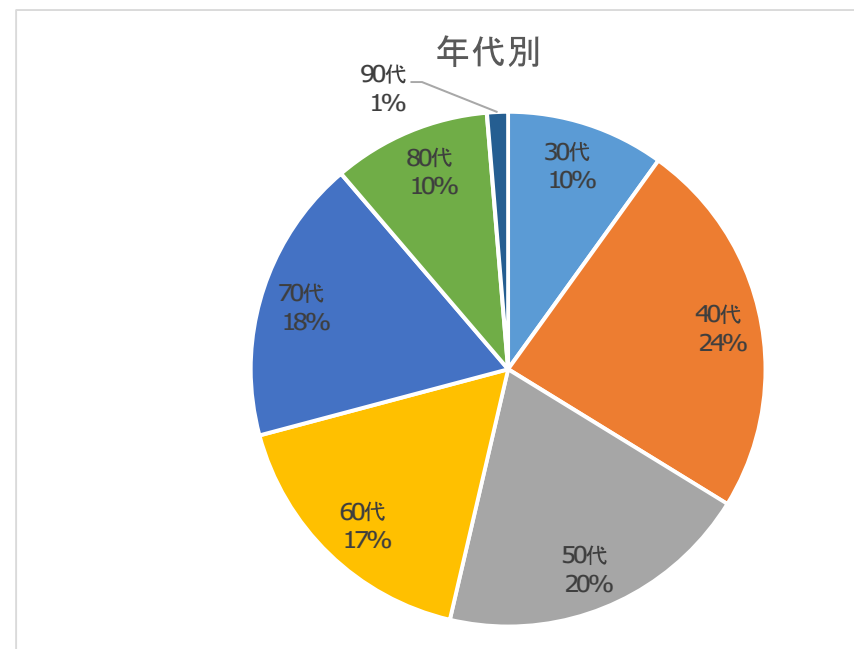
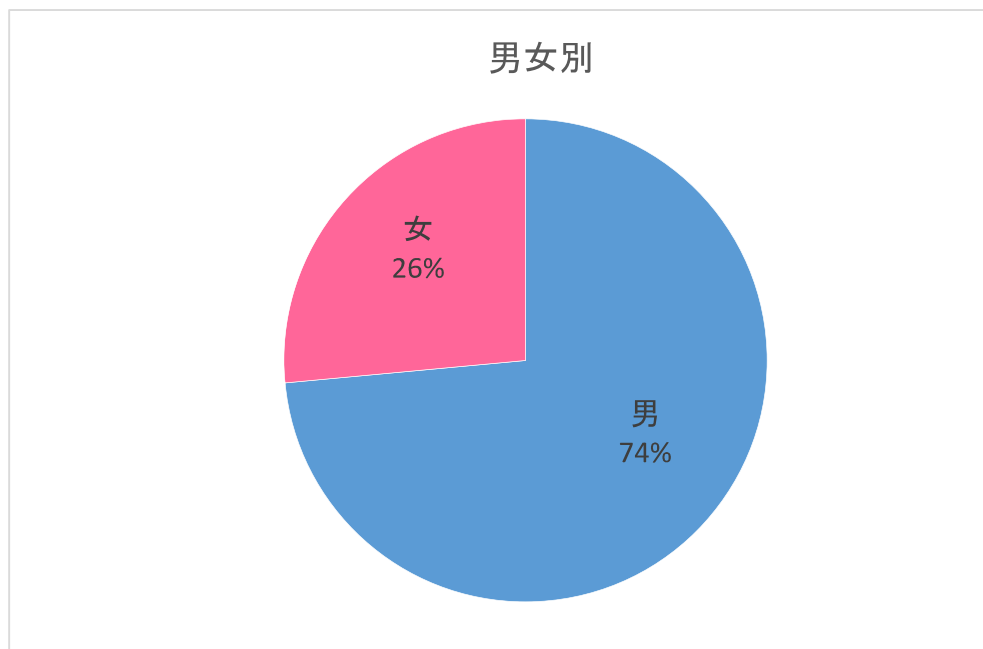


愛知県医師会地域医療人材育成センター

〔求職者登録状況〕

令和3年9月15日現在

年代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	90代	総計
男	10	20	19	20	26	14	2	111
女	5	16	11	6	1	1	0	40
総計	15	36	30	26	27	15	2	151



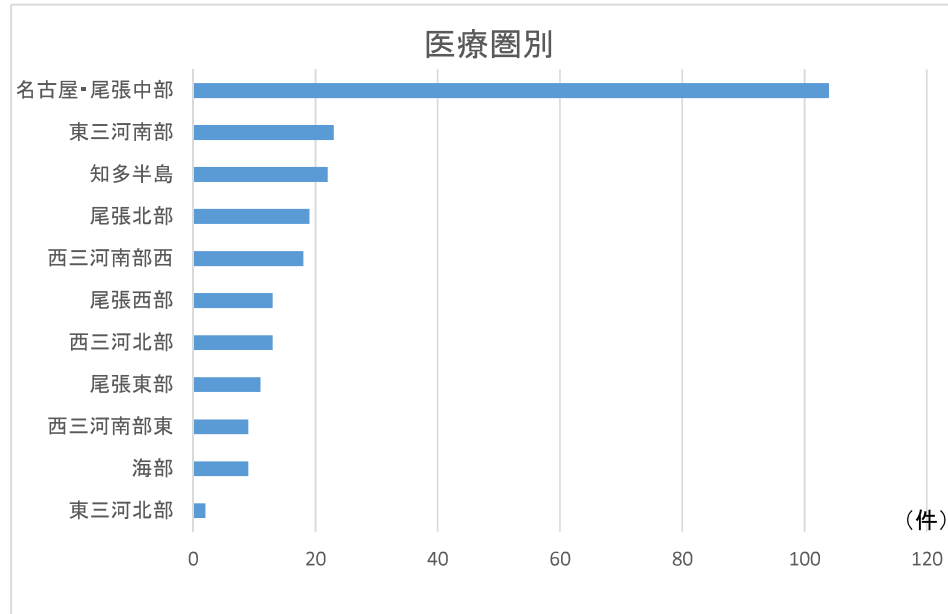
愛知県医師会地域医療人材育成センター

〔求人施設登録状況〕

令和3年9月15日現在

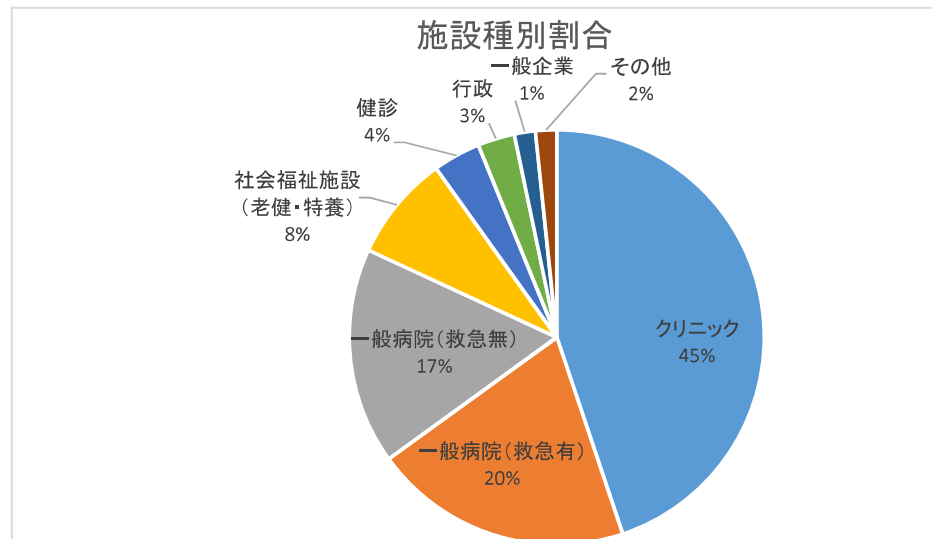
【医療圏別】

医療圏	件数
名古屋・尾張中部	104
東三河南部	23
知多半島	22
尾張北部	19
西三河南部西	18
尾張西部	13
西三河北部	13
尾張東部	11
西三河南部東	9
海部	9
東三河北部	2
総計	243



【施設種別】

施設	件数
クリニック	109
一般病院(救急有)	49
一般病院(救急無)	41
社会福祉施設(老健・特養)	20
健診	9
行政	7
一般企業	4
その他	4
総計	243



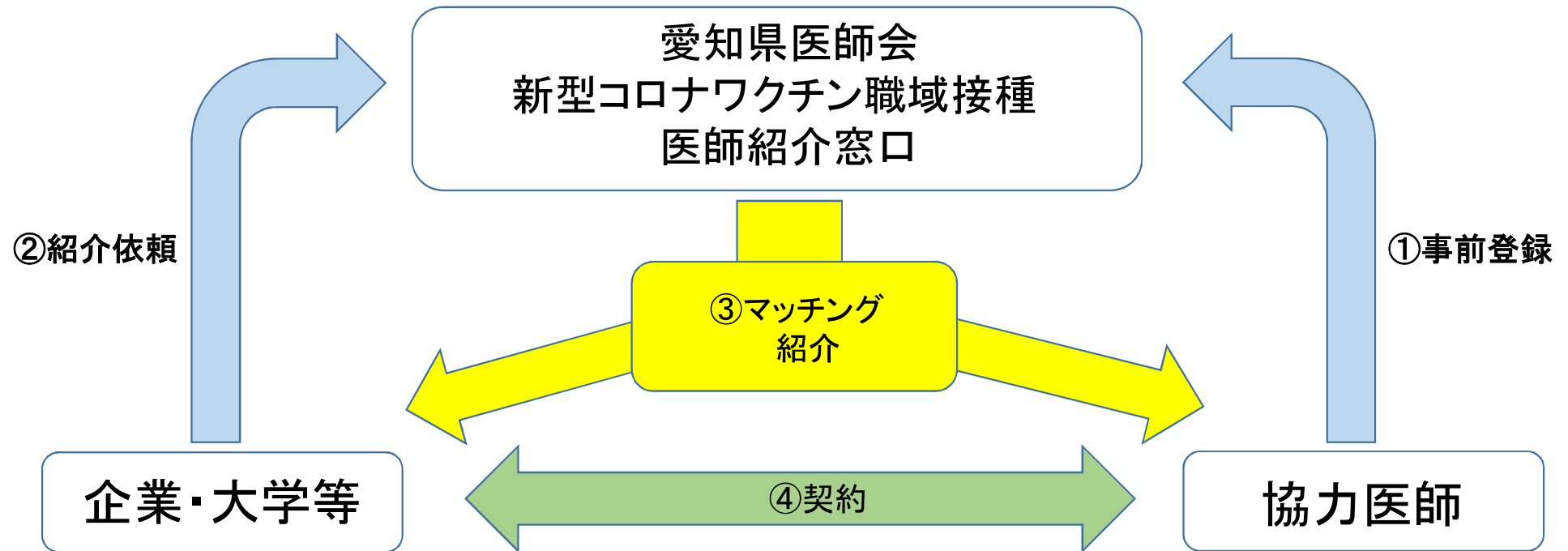
愛知県医師会地域医療人材育成センター

〔紹介実績〕

令和3年9月15日現在

	紹介件数	成立件数	成立内訳		
			常勤	非常勤	臨時
平成30年度	43	16	3	11	2
令和元年度	37	13	2	11	0
令和2年度	29	16	0	15	1
令和3年度	7	1	0	1	0

新型コロナワクチン職域接種 医師紹介の流れ



【手順】

- ①協力医師が愛知県医師会に協力可能な日程等を事前に登録する(様式1)
- ②企業・大学等が愛知県医師会に紹介の依頼をする(様式2)
- ③愛知県医師会で登録医師と企業・大学等のマッチングを行い紹介をする
(非会員の場合は、医師免許証の提出を求める)
- ④当事者間で契約を結ぶ

愛知県医師会
新型コロナワクチン職域接種医師紹介事業
紹介実績

(令和3年9月15日現在)

○協力医師事前登録人数 375名

○企業・大学からの医師紹介依頼 10件

→すべての企業・大学に医師を紹介（延べ10名）

愛知県女性医師等就労支援事業の概要

事業名	事業内容	基準額	対象経費	補助率
① 女性医師等復職研修事業	病院が行う復職研修に必要な経費への補助(復職後に実施する研修については、復職日から3か月までに開始するものに限る。)	1か所あたり 266千円	人件費(指導医の時間給与単価×所要時間) 手当(指導のための超過勤務となった額) 報償費(指導医に係る謝金) 需用費(図書購入費) 委託料(上記経費に該当するもの)	10/10
② 短時間勤務制度等利用促進事業	育児中の女性医師等が、短時間勤務制度や宿日直免除等を利用することに伴う代替医師の人件費への補助	1か所あたり 3,840千円	人件費(代替医師) <u>代替として勤務した部分に限る。</u> <u>なお、正規職員による代替は除く。</u>	1/2
③ キャリア教育推進事業	医学部に在籍する学生に対し、女性医師の置かれている状況やキャリア形成の必要性などについて、教育を行う際に必要な経費への補助	1か所あたり 260千円	人件費(指導医の時間給与単価×所要時間) 報償費(指導医に係る謝金) 旅費 需用費 図書購入費 役務費 会場使用料 賃借料	3/4

補助の限度額は、基準額×補助率となります。

愛知県女性医師等就労支援事業費補助金 実績

◆女性医師等復職研修事業

2020年度	3病院	726,000円
2019年度	2病院	380,000円
2018年度	4病院	680,000円
2017年度	1病院	266,000円
2016年度	3病院	591,000円

◆短時間勤務制度等利用促進事業

2020年度	21病院	33,958,000円
2019年度	20病院	32,025,000円
2018年度	19病院	29,665,000円
2017年度	21病院	32,305,000円
2016年度	18病院	27,937,000円

◆キャリア教育推進事業費

2020年度	2大学	31,000円
2019年度	2大学	31,000円
2018年度	3大学	149,000円
2017年度	2大学	82,000円
2016年度	2大学	96,000円

◆合計

2020年度	26件	34,715,000円
2019年度	24件	32,436,000円
2018年度	26件	30,494,000円
2017年度	24件	32,653,000円
2016年度	23件	28,624,000円

藤田保健衛生大学病院 ジョイフルサロンの紹介

藤田保健衛生大学 腎泌尿器外科
佐々木ひと美

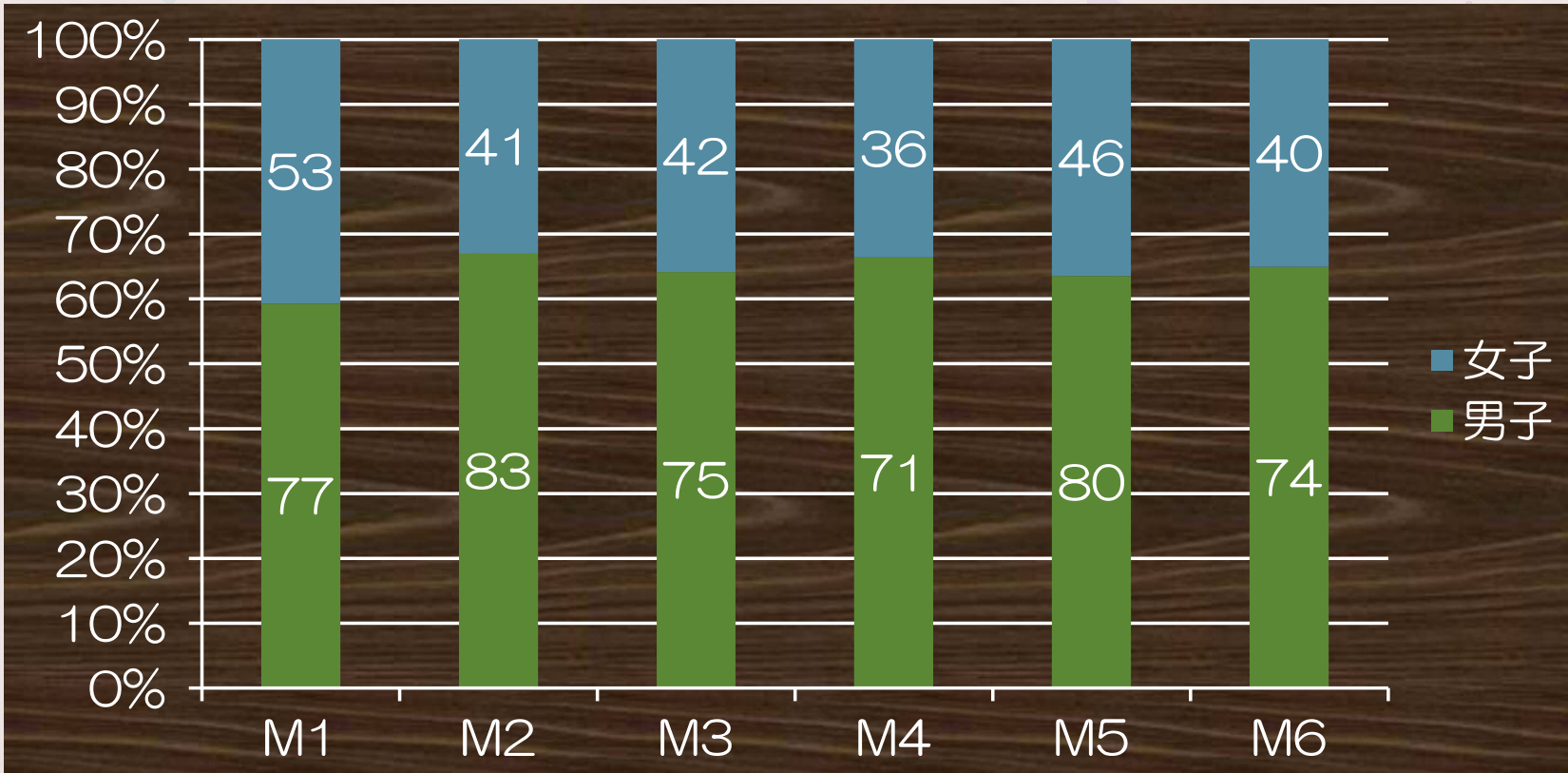
藤田保健衛生大学病院における 女性医師の現状報告

医学部入学者における女子学生の変化



(出典) 文部科学省「学校基本調査」

藤田保健衛生大学での女子学生数



藤田保健衛生大学病院での女性医師数

- 総医師数：672名
- 女性医師数：153名（22.7%）
- 全科で1名以上の女性医師が勤務

女性医師が5人以上の科

- 婦人科：11名
- 麻酔科：8名
- 糖尿病内科：10名
- 小児科：11名
- 整形外科：6名
- 皮膚科：9名
 - 第1第2教育病院を含む
 - 医局員が15名以上の科で女性医師も多い

女性医師のキャリア

- 教授：6名(6.3%)
 - 准教授：4名(7%)
 - 講師：21名(19.2%)
-
- 組織内の女性キャリアの割合（欧米）
 - 30%にはまだまだ遠い

- 藤田保健衛生大学医学部には、
臨床系「教授」と呼ばれる人が94名もいます
(第2教育病院, 七栗サナトリウムを含む)

その中に女性の教授が6名居ます (6.3%)

総合アレルギー科

腎臓内科

放射線科

脳外科

泌尿器科

安全管理

ちなみに女性医師の中で最もQOLが高いのが大学病院に勤める
医師と報告されています。ちなみに職業的に最もストレスが少な
いのも女性医師だそうです。

女性医師・研究者のための キャリアアップサポートセンタージョイフル

- 目的

- 藤田保健衛生大学病院で勤務する女性医師、研究者のキャリアアップをサポートする。

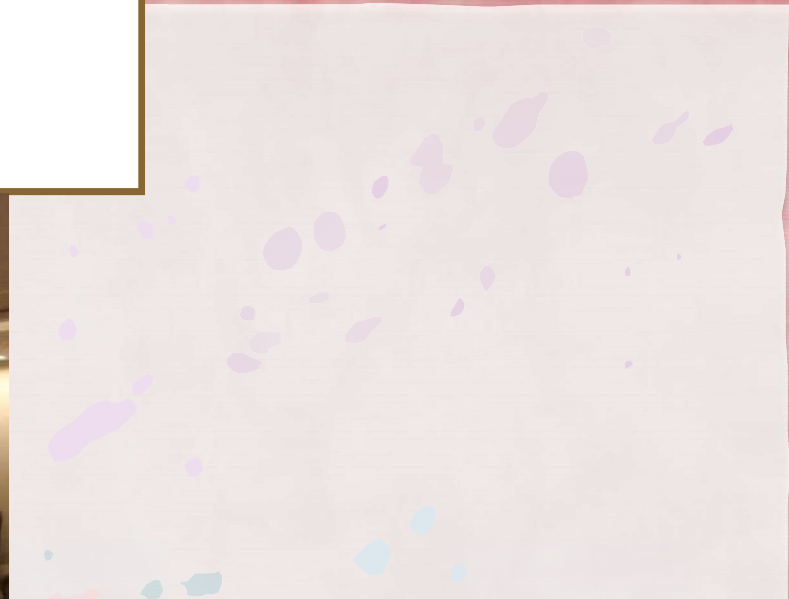
- 設置

- スタッフ館2階

2013年4月 開設



ジョイフルサロン

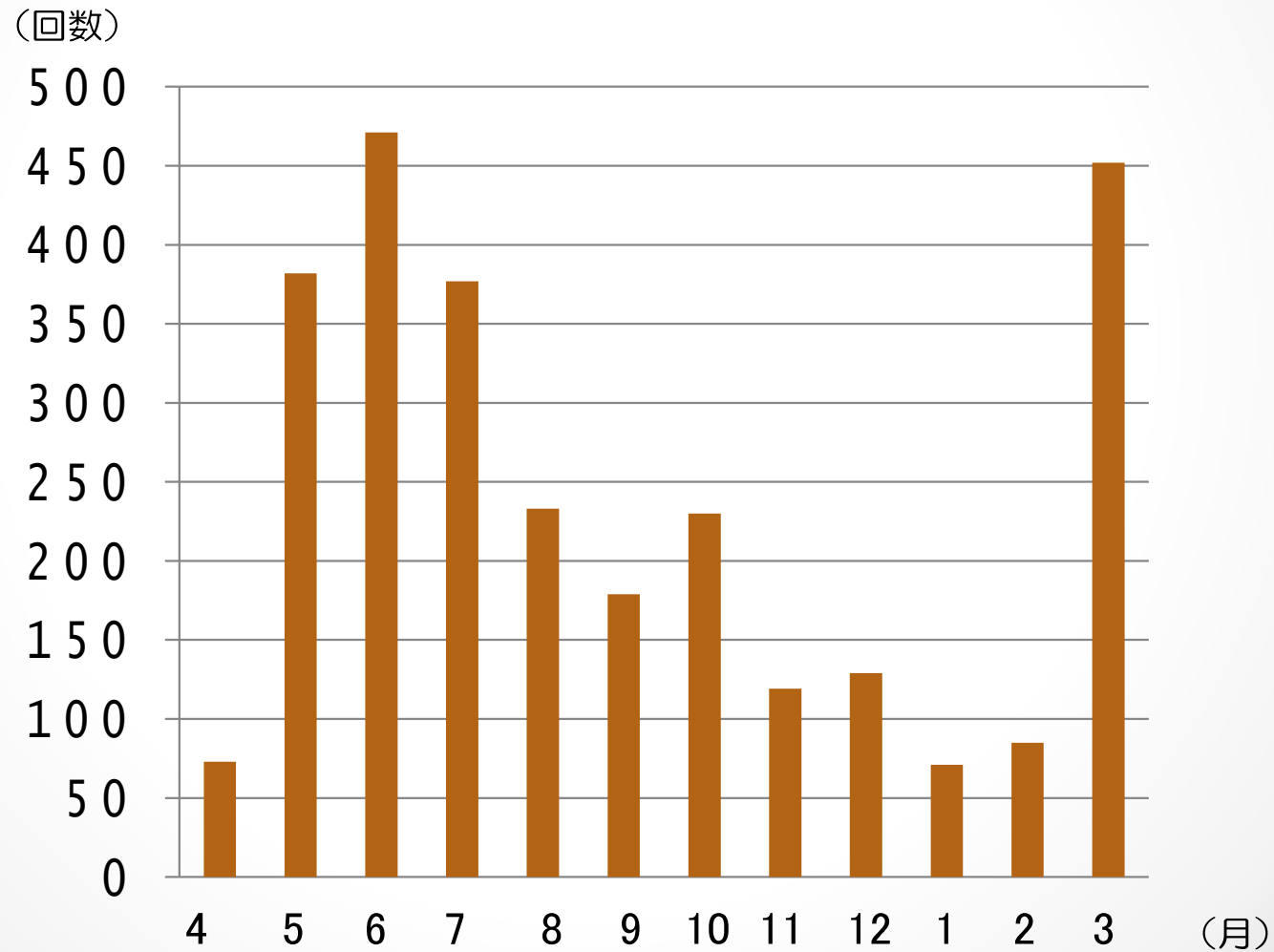


住めます！



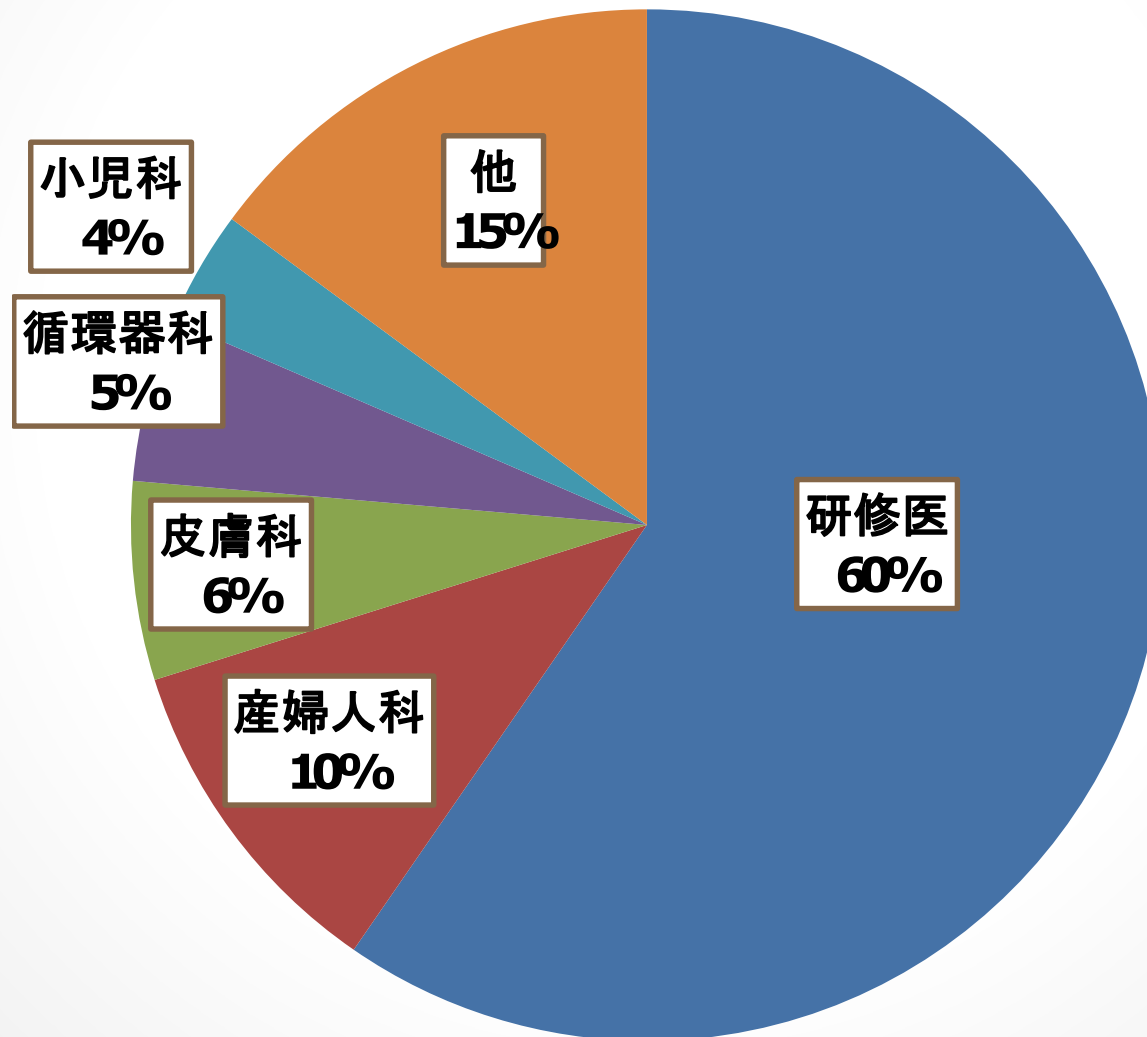
月別 利用回数

開設後一年間の総利用回数**2801**回、月平均**233**回



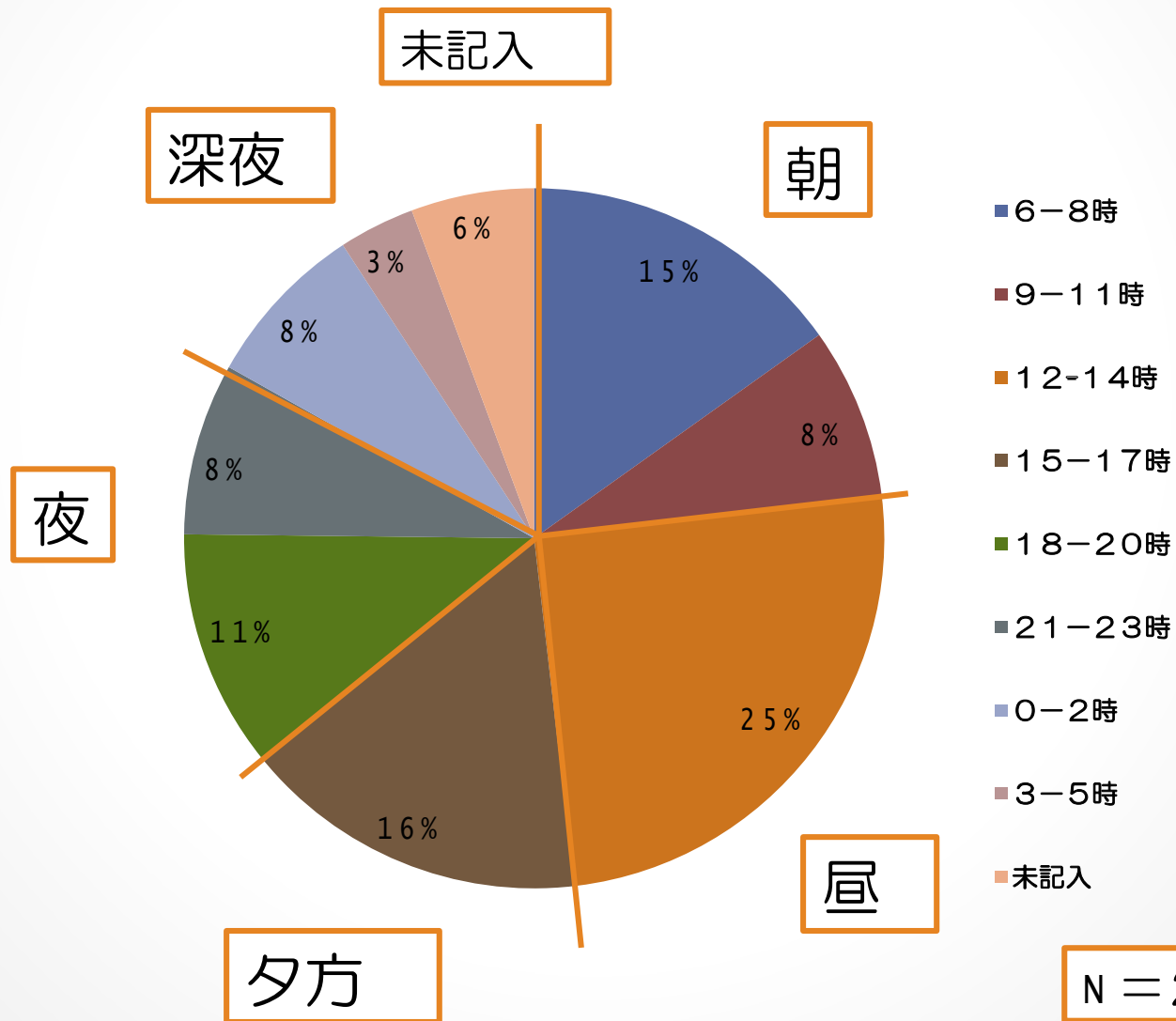
利用者の所属

研修医が60%を占める



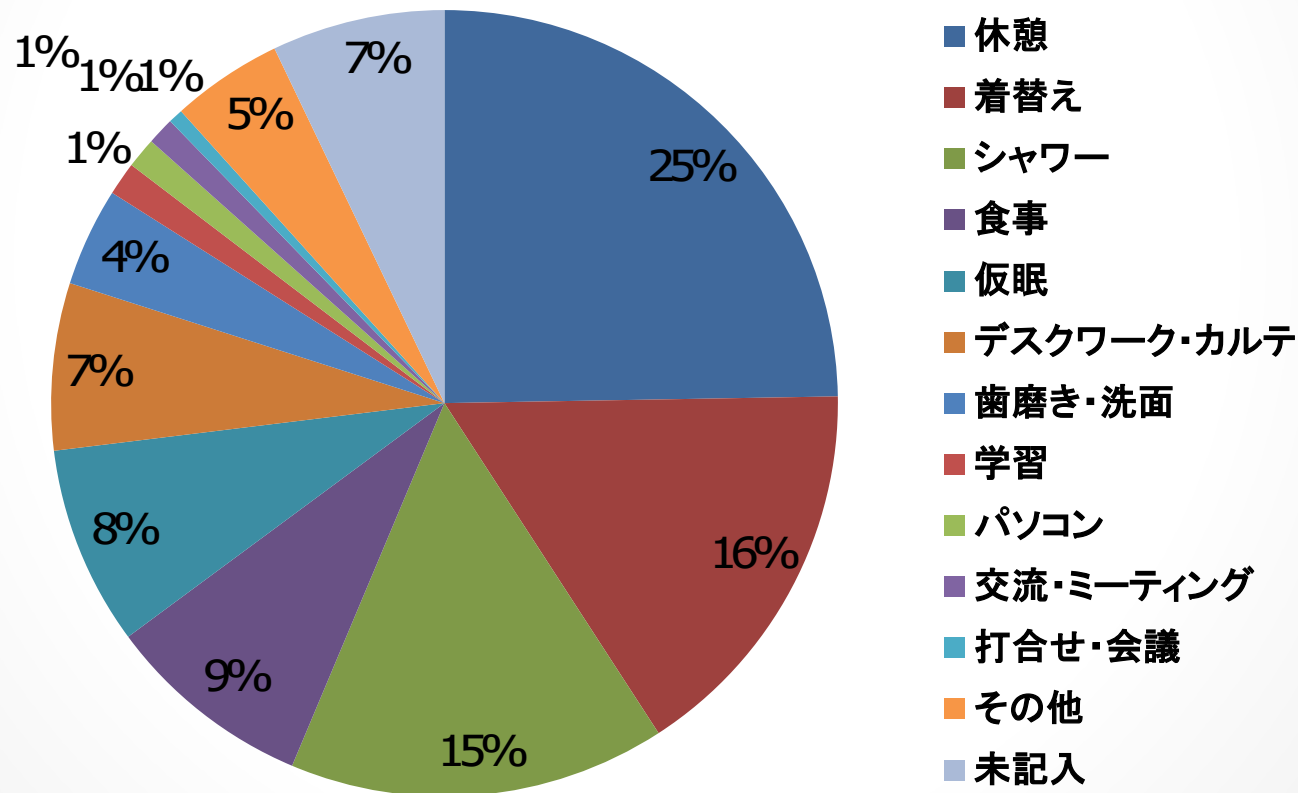
N = 2 8 0 1

利用時間帯 ほぼ24時間利用



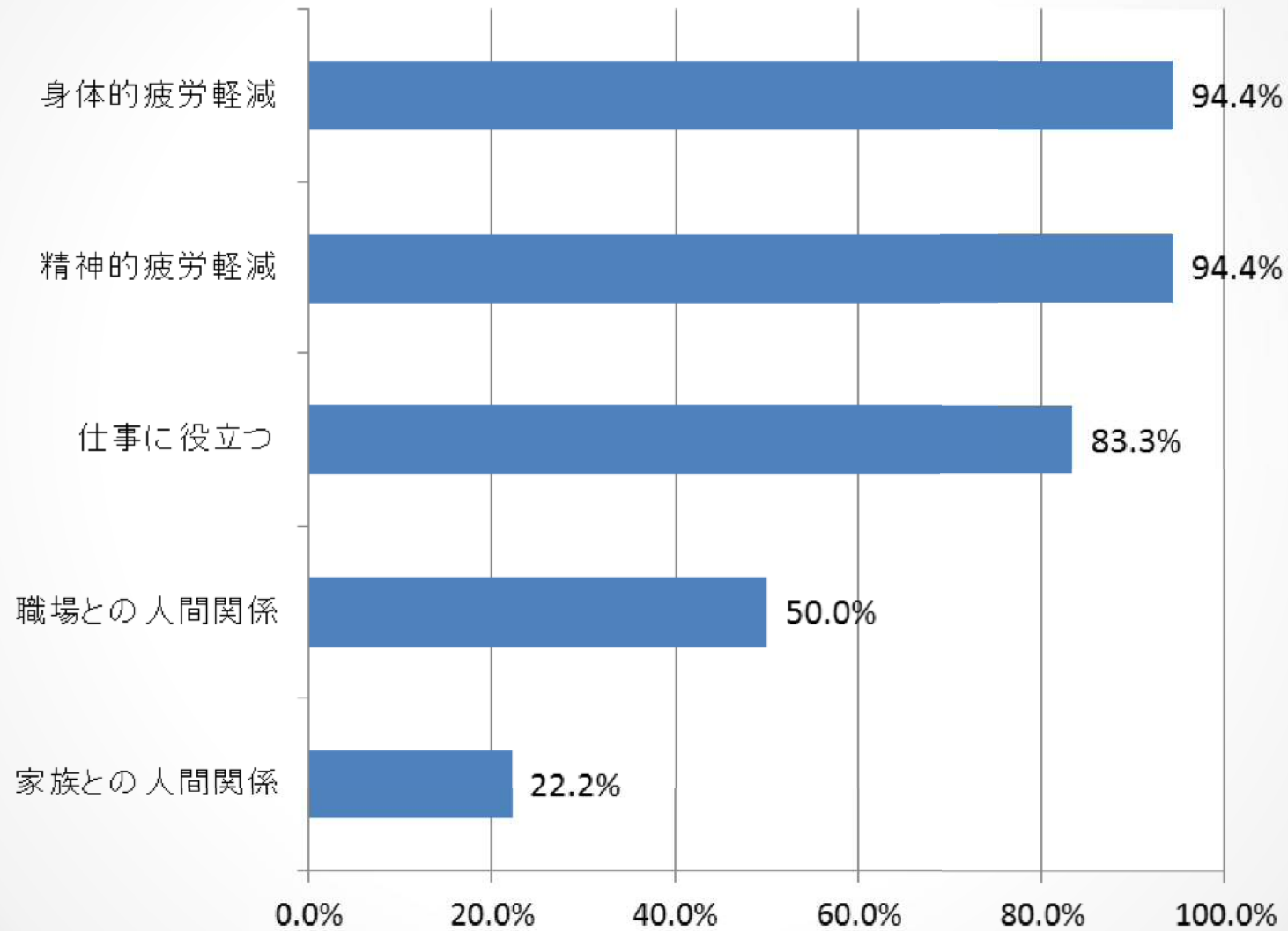
利用目的

休憩・着替え・シャワーの3目的で56%



N=2801

効果の意識結果 n=19
(「とても効果的」と回答した割合)



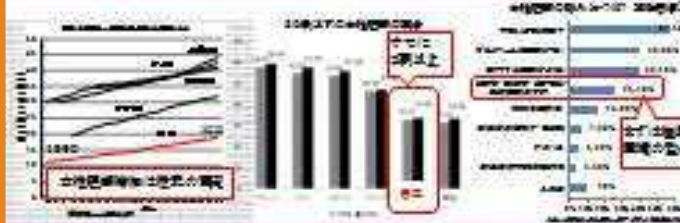


女性医師就労支援のための ジョイフルサロンの取り組みとその効果

佐々木ひと美・加藤美穂子・松永佳世子・吉村優子・長谷川みどり・早川知恵
矢上あゆ子・一畑千穂・米本倉基・梶田裕介
—京都大学医学部 一京都大学医学部

2019年4月オープン

1. 背景 (問題の所在)



2. 目的と方法

- 「ジョイフルサロン」開設後4か月の取り組み内容の報告
- 利用経験女性医師を対象としたアンケート調査を実施
- その利用状況、支援効果、今後の改善課題を考察

3. 結果① 取組み



3. 結果② 利用状況



4. 効果と考察



- 利用者の効果意識は極めて高く、転男女授に効果的であると考える。
- 特に、女性研修医に好評で、研修医募集に効果的と考える。
- シャワー施設の利用度が高い。女性医師の意見を幅広く施設設計に反映する重要性が確認された。
- 子育てや妊娠中の女性医師にはなくてはならない存在となっている。

5. 課題と展望

- 育児目的の利用など、より幅広い層から利用できる施設にしたい。
- サロンの相談機能(ソフト面)を女性医師の声をより反映し強化したい。
- 他の転男女授策と総合的な幅広い取組みに発展させたい。

藤田医学会、学内誌にて報告

2014年(平成26年)5月15日

第234号

開設 1周年

女性医師キャリア支援センター ジョイフルサロンの更なる発展に向けて

2019年4月に女性医師、研究者、医学生のためのキャリアアップサポートセンター、ジョイフルサロンを開設され1年が経過しました。勉強会や女子医学生、女性医師との交流会などを開催し、女性が楽しく幸せに働く環境づくりとともに、学生時代からキャリアアップのための知識を得る学びの場として今後も活動の場を広げていきます。女性のワークライフバランス向上のためにこれからも皆様のご協力をお願いいたします。

平成25年度の主な活動内容報告

- 第1回 ジョイフル勉強会
5月15日
「新制度 研修医について」
講師: 佐々木ひと美 女性公費子 室長
- 第2回 ジョイフル勉強会
6月12日
「京都府立医科大学における女性医師、研究者の現状」
講師: 長谷川みどり 金子ゆき 講師
- 第3回 ジョイフル勉強会
7月17日
「女性のライフサポート、フィナンシャルプラン」
講師: 佐々木ひと美 講師、フィナンシャルプランナー
- ジョイフル勉強会
7月31日
- 京都府医師会主催 ジョイフル特別講演会
10月8日
「女性のライフスタイルとキャリア形成」
講師: 京都府立医科大学 長谷川みどり 室長
- ジョイフル特別講演会
12月18日
「ワークライフバランスの推進が病院を活性化させる」
講師: 大阪府立中央病院 産科部長 菅野真
- 第1回 医学生のためのジョイフルサロンフォーラム
1月22日
「働く女性医師になろう」
女性医師のワークライフバランス
講師: 京都大学 長谷川みどり 室長



勉強会

- 第1回ジョイフル勉強会
 - 平成25年5月15日
 - 時短勤務について
 - 演者；人事部 古庄公美子氏
- 第2回ジョイフル勉強会
 - 平成25年6月12日
 - 藤田保健衛生大学における女性医師、研究者の現状
 - 演者；医学部 生理学 金子葉子先生
- 第3回ジョイフル勉強会
 - 女性のライフサポート、フィナンシャルプラン
 - 演者；人事部、フィナンシャルプランナー

愛知県医師会協賛ジョイフル 特別講演会

医学生、研修医等をサポートする会

—ジョイフル特別講演会—

「女性のライフサイクルとキャリア形成」

日時：平成25年10月9日（水） 18:00～（17:30受付開始）

場所：藤田保健衛生大学 生涯教育研修センター 7階 701会議室

◆講演「女性のライフサイクルとキャリア形成」【18:05～19:00】

吉村 泰典

内閣官房参与「少子化対策・子育て支援担当」

慶応義塾大学産婦人科教授

日本生殖医学会理事長

座長 吉村 陽子

藤田保健衛生大学形成外科教授

愛知県医師会男女共同参画委員会委員

ジョイフル特別講演会

男女共同参画フォーラム

～ワークライフバランスのすすめ～

秋冷の候、益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。
さて、この度「男女共同参画フォーラム～ワークライフバランスのすすめ～」を下記の通り開催いたします。今回は特別講演として、大阪厚生年金病院 名誉院長 清野佳紀先生に「ワークライフバランスの推進が病院に与える影響について」ご講演を賜ります。
ご多忙中とは存じますが、ご臨席賜りますようご案内申し上げます。

日時 2013年12月18日(水) 18:15～

会場 藤田保健衛生大学病院 外来棟402会議室
愛知県豊明市沓掛町田楽ケ窪1番地98 Tel.0562-93-2111(代表)



『ワークライフバランスの推進が病院を活性化する』

大阪厚生年金病院 名誉院長 清野 佳紀 先生

医学生のための ジョイフルサロン フォーラム



第1回ジョイフルサロン フォーラム ～輝く女性医師になろう!～

日時：平成26年1月22日(水) 19:00～20:30

場所：Sir Winston Hotel (ハルサーウinstonホテル)

2階「ジャスミンコート」

名古屋市緑区八事本町100-36 TEL 052-861-7869

学術講演

「高血圧治療の最新の薬物治療について」 武田薬品 木村周志

Opening Remarks

藤田保健衛生大学 腎内科 准教授 長谷川みどり 先生

一般演説

座長：藤田保健衛生大学 皮膚科 准教授 矢上眞子 先生

「これでハッピー！医師の結婚と出産」

藤田保健衛生大学 医学部2年生 武田有加さん

特別講演1

座長：藤田保健衛生大学 泌尿器科 准教授 佐々木ひと美 先生

「医学部学生へのメッセージ」

藤田保健衛生大学 脳神経外科 教授 加藤麻子 先生

特別講演2

座長：藤田保健衛生大学 皮膚科 教授 松永佳世子 先生

「女性医師のWLB（ワークライフバランス）とは？

～医師として輝く。母として子育てを楽しむ。」

秋田大学医学部 総合地域医療推進学講座 准教授

秋田大学医学部附属病院 皮膚科 蓮沼直子 先生

Closing Remarks

藤田保健衛生大学 形成外科 教授 吉村陽子 先生

*会終了後、ささやかな立食形式の情報交換会を予定しております。

共催：藤田保健衛生大学病院・FHL/ジョイフル・武田薬品工業株式会社

第2回医学生のための ジョイフルサロンフォーラム

～輝く医師になるために～

初秋の候、益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。
さて、この度「第2回ジョイフルサロンフォーラム～輝く医師になるために～」を下記の通り開催します。
ご多忙中とは存じますが、ご臨席賜りますようご案内申し上げます。

《特別講演》 19:35～20:35

座長:藤田保健衛生大学 腎泌尿器外科 准教授 佐々木 ひと美 先生

『君はグッとくる医者になれるか』

藤田保健衛生大学 救急総合内科 教授 山中 克郎 先生

『新規糖尿病薬の適正使用について』

藤田保健衛生大学 内分泌・代謝内科 講師 四馬田 恵 先生

《講演Ⅱ》 19:20～19:35

『子供と仕事、どうしてる？』

～子供を持つ女性外科医の14年間より～

藤田保健衛生大学 心臓血管外科・呼吸器外科 講師 栃井 祥子 先生

ジョイフルサロンフォーラム

～輝く女性医師になろう～

日時：2016年1月18日（月） 19:00～20:30

会場：O Barquinho（オ・バルキーニョ）

〒458-0013 名古屋市緑区ほら貝1-78-1

TEL.052-878-9211

19:30～20:30

『特別講演』

座長：松永佳世子 先生（藤田保健衛生大学医学部 皮膚科学 教授）

『戦後史の中の私

—社会における「女性」の位置づけの変遷—』

演者

吉村 陽子先生（藤田保健衛生大学医学部 形成外科学 教授）

2018 ジョイフル講演会

- 2018年2月10日（土曜日）
- サーウィンストーンホテル
- 基調講演
 - 矢上晶子 総合アレルギー科
 - 佐々木ひと美 腎泌尿器外科
- 特別講演
 - 岡田由紀子先生
春日井市民病院糖尿病/内分泌内科医長

台風一過



今朝のジョイフルでは、、、



Joyful

女性が
使命と希望をもって
働く環境

女医がフル活動

女性医師キャリア支援センター準備委員会

- 吉村 陽子（形成外科 教授）
- 松永 佳世子（皮膚科 教授）
- 加藤 庸子（脳神経外科 教授）

- 早川 和恵（整形外科 准教授）
- 一瀬 千恵（薬理学 准教授）
- 長谷川 みどり（腎内科 准教授）
- 小林 尚美（乳線外科 助教）
- 佐々木 ひと美（泌尿器内科 講師）
- 矢上 晶子（皮膚科 准教授）
- 帽田 仁子（小児科 助教）
- 西山 幸江（産婦人科 助教）
- 佐藤 乃理子（泌尿器科 助教）
- 須賀 美華（麻酔科 助教）
- 増田 有美香（研修医2年）
- 辻岡 裕人（施設部）
- 倉橋 巧（施設部）

女性医師・研究者支援グループ「ジョイフル」の活動報告

稲熊 容子¹⁾、島 さゆり²⁾、帽田 仁子³⁾、矢上 晶子⁴⁾、長谷川 みどり⁵⁾、佐々木 ひと美⁶⁾

1)藤田医科大・医・総合医学, 2)藤田医科大・医・神経内科, 3)藤田医科大・医・小児,
4)藤田医科大・医・アレルギー, 5)藤田医科大・医・内科, 6)藤田医科大・医・泌尿器

ジョイフルとは

女性医師・研究者支援グループ「ジョイフル」では本学の女性医師・研究者の働きやすさ向上のための活動を行っている。2013年4月にジョイフルサロンが開設され、以前からあった女性医師・研究者支援の活動をより体系的なものとし、「ジョイフル」と名付けられた。

女性医師・研究者は各所属部署の規則に従い勤務しており、その状況は様々である。部署によっては女性が少なく、それぞれの背景に応じた働き方の選択肢が限られてしまい、離職せざるを得ない場合もある。

部署の垣根のなく様々な働き方の提案や、より働きやすい環境づくり、情報提供も活動目的の一つである。

ジョイフル講演会



対象：本学職員(男女問わず)

参加者：17名

職種：医師、理学療法士、事務、教員

アンケート結果：

希望するテーマについては、育児や介護などの両立について、女性医師・研究者が働く際に利用できる制度について、といった意見が挙がった。

開催の半年ほど前のミーティングで実施日時、講演会のテーマ、講師の依頼などについて話し合いを持ち、開催場所の確保、案内の作成、アンケートの準備などを進めていった。ジョイフルの活動の周知もあり、今回はf-infoでの情報提供も行った。男女問わず多くの方が参加しやすいよう外来棟セミナールームで行った。

主な活動

ジョイフル講演会

：年2回開催している。2020年度はCOVID-19の影響により10月下旬から11月初旬を予定している。

ミーティング

：対外対内活動の報告や利用者から寄せられた要望への対応、講演会の準備などについて検討している。

ジョイフルサロン 運営

：2013年4月に完成したジョイフルサロンを職場環境改善委員会のサポートを受け運営している。

新入職女性医師・研究者への案内

：ジョイフルの活動やジョイフルサロン利用についての案内を行っている。

情報提供

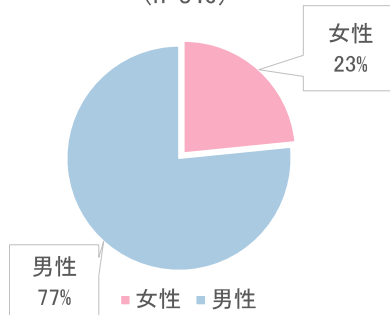
：メーリングリストやジョイフルサロンを通じて情報提供を行っている。

警報発令時

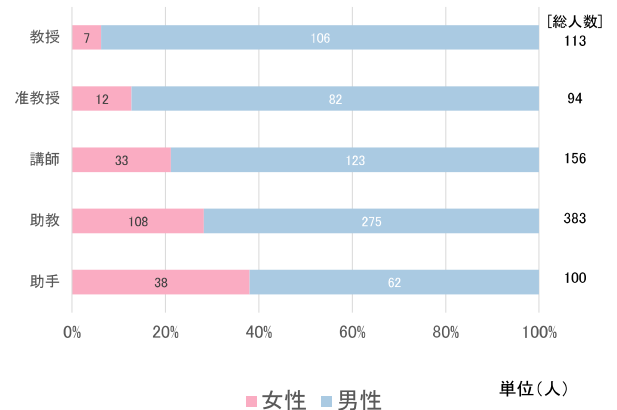
：ジョイフルサロンを児童待機場所として提供している。

女性医師・研究者割合

医学部所属教員 女性割合
(n=846)



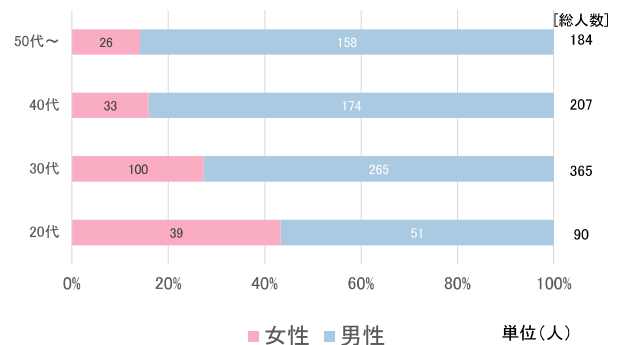
【役職別】医学部所属教員 女性割合



女性医師離職割合

(年度)	離職割合(%)
2019	19.3
2018	15.0
2017	19.1
2016	21.3
2015	25.7

【年代別】医学部所属教員 女性割合



今後の課題

COVID-19の影響で今年度の講演会の開催は10月下旬から11月初旬を予定しているが、遠隔会議システムやweb配信を利用した開催などの工夫が必要である。

女性医師・研究者支援のためには職場環境は重要な因子であり、職場のニーズや女性医師研究者の意見を踏まえてジョイフルの活動もより良いものに改善していきたい。

ジョイフル講演会のアンケートでは、育児や介護などの両立についての情報が必要とされていることや、女性医師・研究者が働くことについてのニーズも明らかとなった。

また、ジョイフルサロンの利用は多いが、現状では女性医師・研究者同士が関わる事があまりないため、意見交換や情報共有ができる機会の提供も検討している。

COI 開示

筆頭発表者：演題発表に関連し、開示すべきCOI関係にある企業などはありません。

2020年度

第1回ジョイフル講演会

日時： 2020年11月18日(水)
17:30 ~ 18:50

職種、性別問わず
参加いただけます

対象：本学園に関わる皆様

会場：ZOOMウェビナー(以下のリンクにアクセス)

*参加者登録(氏名・メールアドレス)が必要です。会終了まで可能です。

https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_rRCAlu4gQt2mGvNMK9wEag

司会進行

医学部 臨床総合医学 稲熊容子 先生

17:35-18:05

「相手を理解する「聴き方」

～安心できる関わりに向けて～

医学部 医療コミュニケーション 藤江里衣子 先生

18:05-18:50

「育児への参加と協力体制

～高井家の場合」

第一教育病院 放射線部 主任 高井洋次 先生

Closing Remarks

医学部 腎泌尿器外科学 教授 佐々木ひと美 先生

*会終了後、質問時間を設けています。

問い合わせ：島さゆり(医学部 脳神経内科学)、稲熊容子(医学部 臨床総合医学)



2021年度

第1回ジョイフル講演会

日時：2021年10月21日(木)
17:30 ~ 19:00

職種、性別問わず
参加いただけます

対象：本学園に関わる皆様

会場：zoomウェビナー(以下のリンクにアクセス)

*参加者登録(氏名・メールアドレス)が必要です。会終了まで可能です。

https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN__aOobKPpS5uo1wpml-DiSg

司会進行

医学部 腎泌尿器外科学

教授 佐々木 ひと美 先生

PC, スマホ,
タブレット等
OK



17:35-18:55

「今さら聞けない 休業制度のはなし(仮)」

人事部 ○○ ○○ 先生

18:00-18:50

「

タイトル未定」

医学部 小児科学 教授 吉川 哲史 先生

Closing Remarks

医学部 腎臓内科学 教授 長谷川 みどり 先生

*会終了後、質問時間を設けています。

問い合わせ：島さゆり(医学部 脳神経内科学)、稲熊容子(医学部 臨床総合医学)

