

病児・病後児保育の状況調査 集計結果

【調査期間】 2019年7月2日(火)～2019年7月31日(水)

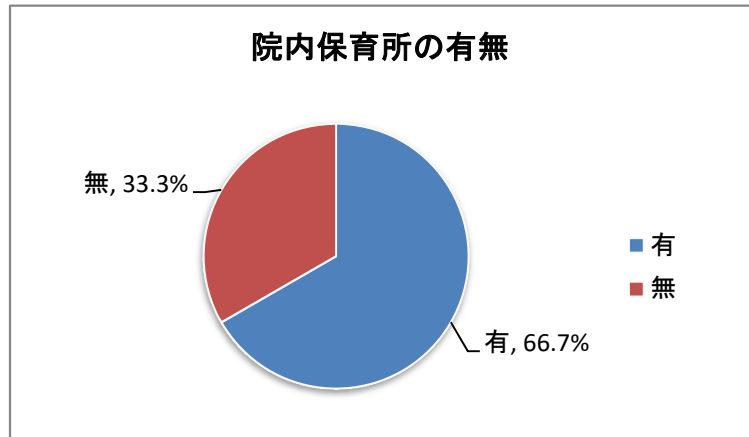
【対象施設】 県内臨床研修病院(12施設)

【回答率】 12/12件(100%)

1.院内保育の状況について

(1)院内保育所の有無

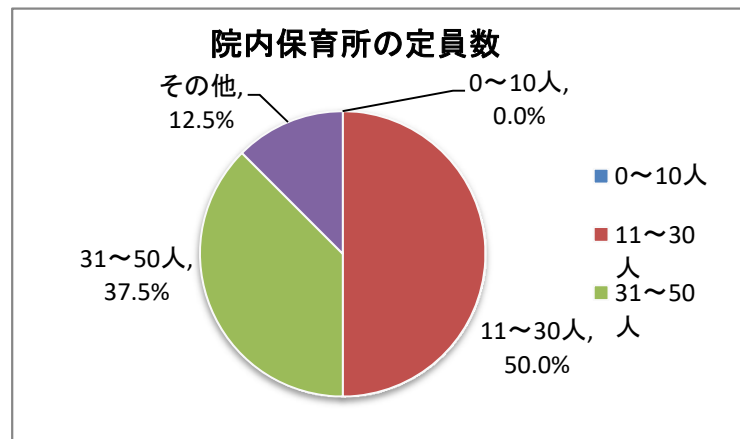
回答	件数	割合
有	8	66.7%
無	4	33.3%
計	12	100.0%



(2)院内保育所の定員数

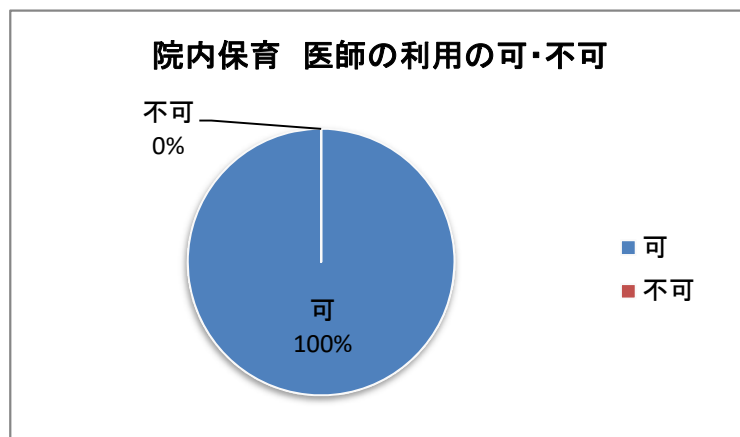
回答	件数	割合
0～10人	0	0.0%
11～30人	4	50.0%
31～50人	3	37.5%
その他	1	12.5%
計	8	100.0%

※その他…8人/日



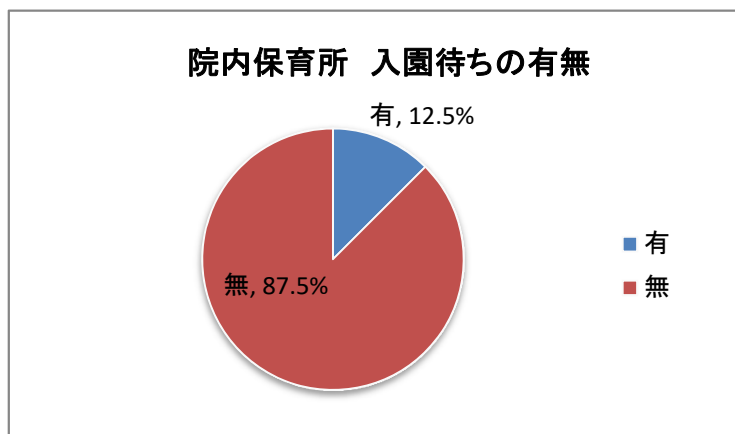
(3)院内保育 医師の利用の可・不可

回答	件数	割合
可	8	100.0%
不可	0	0.0%
計	8	100.0%



(4) 院内保育所 入園待ちの有無

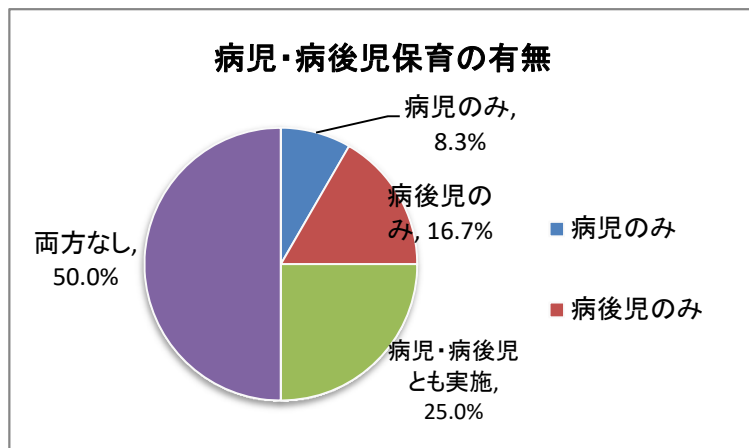
回答	件数	割合
有	1	12.5%
無	7	87.5%
計	8	100.0%



2. 病児・病後児保育の状況について

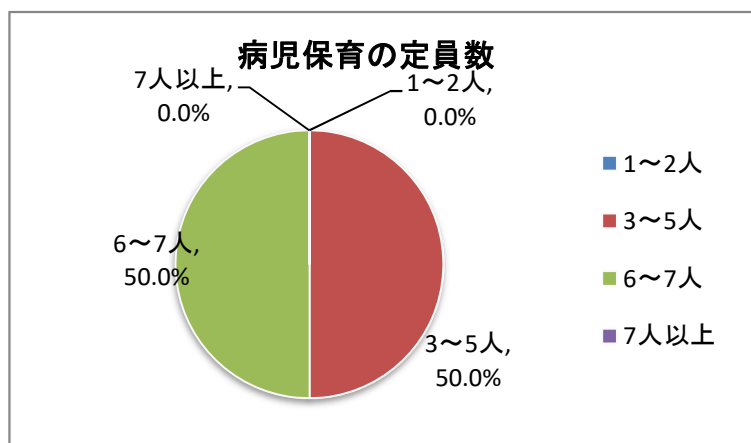
(1) 病児・病後児保育の有無

回答	件数	割合
病児のみ	1	8.3%
病後児のみ	2	16.7%
病児・病後児とも実施	3	25.0%
両方なし	6	50.0%
計	12	100.0%



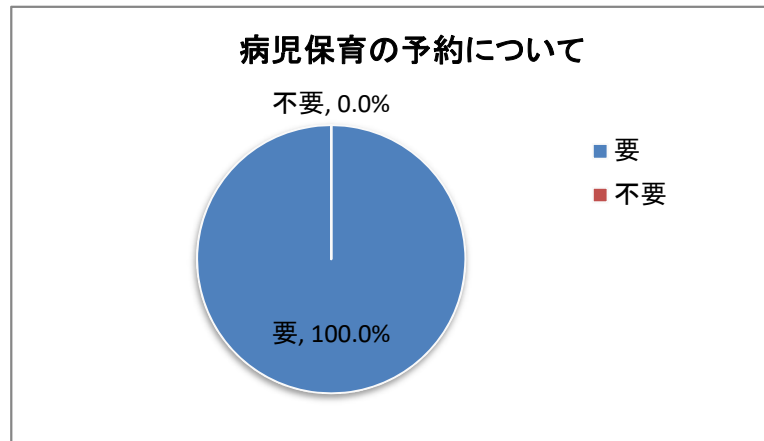
(2) 病児保育の定員数

回答	件数	割合
1~2人	0	0.0%
3~5人	2	50.0%
6~7人	2	50.0%
7人以上	0	0.0%
計	4	100.0%



(3) 病児保育の予約について

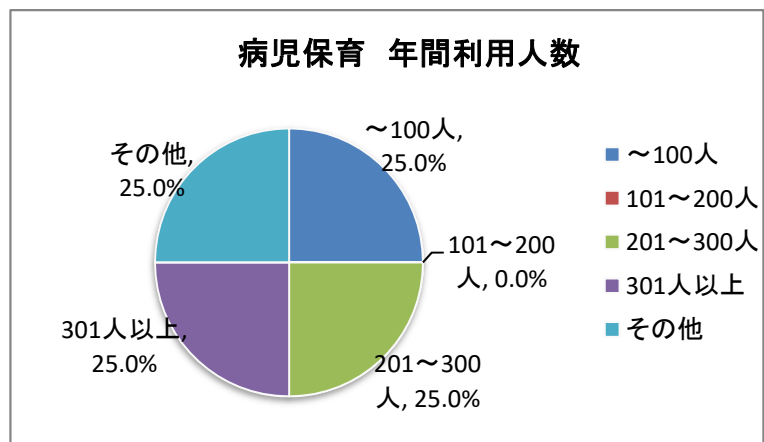
回答	件数	割合
要	4	100.0%
不要	0	0.0%
計	4	100.0%



(4) 病児保育 年間利用人数

回答	件数	割合
～100人	1	25.0%
101～200人	0	0.0%
201～300人	1	25.0%
301人以上	1	25.0%
その他	1	25.0%
計	4	100.0%

※その他…令和元年5月開設のため不明



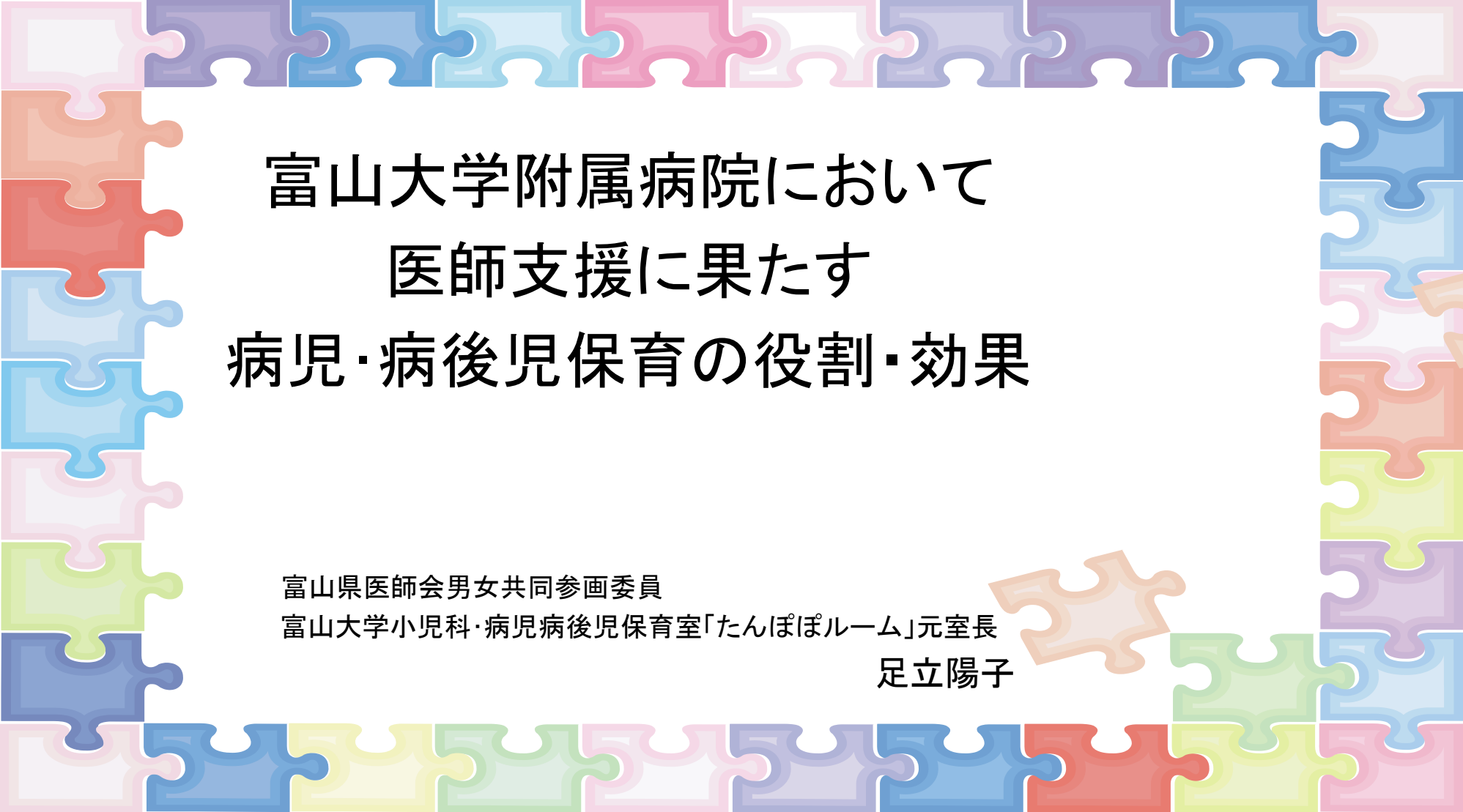
(5) 病児・病後児保育 医師利用の可・不可

【病児保育】

回答	件数	割合
可	4	100.0%
不可	0	0.0%
計	4	100.0%

【病後児保育】

回答	件数	割合
可	5	100.0%
不可	0	0.0%
計	5	100.0%



富山大学附属病院において
医師支援に果たす
病児・病後児保育の役割・効果

富山県医師会男女共同参画委員
富山大学小児科・病児病後児保育室「たんぽぽルーム」元室長
足立陽子

富山大学附属病院



富山県富山市杉谷2630



附属病院保育所 スマイルキッズの概要

平成19年



仕事と子育ての両立を支援するための福利厚生施設

保育対象者：富山大学職員の生後9週間から
小学校就学時前までの子

保育定員：40名

開所日：月曜日～金曜日

(年末年始12/29～1/3 および特に指定した場合を除く)

保育時間：**基本保育** 7:30～ 18:30

延長保育 18:30～ 20:30

夜間、休日保育 金曜夜～日曜夜

一時保育 半日単位

(予約制、定員に空きがある場合のみ)

運営形態：株式会社ライフアカデミー(神奈川県藤沢市)に委託

施設：平屋建て 延床面積242㎡

産婦人科、小児科における 若い女性医師の増加

総合的周産期医療人
育成プログラム事業

周産母子プログラム
平成21年度

女性医師が
妊娠しても働き続けられる
職場環境。
保育室、病児保育室の充実

女性医師に代わり
夜間や休日を補う
当直医やオンコール医師への
インセンティブ



病児・病後児保育室 たんぽぽルームの概要

平成22年



対象者 富山大学教職員の病中・病後の子ども
(附属病院に勤務する職員の子どもを優先)

対象年齢 生後3か月から12歳(小学6年生)まで

定員 4名

空きがあれば学生も利用可能

開室日 月曜日～金曜日(附属病院休診日は休み)

保育時間 8:30～18:30(2日目以降は8時から利用可)

保育体制 看護師1名、保育士1名

利用方法 事前登録制

設置場所

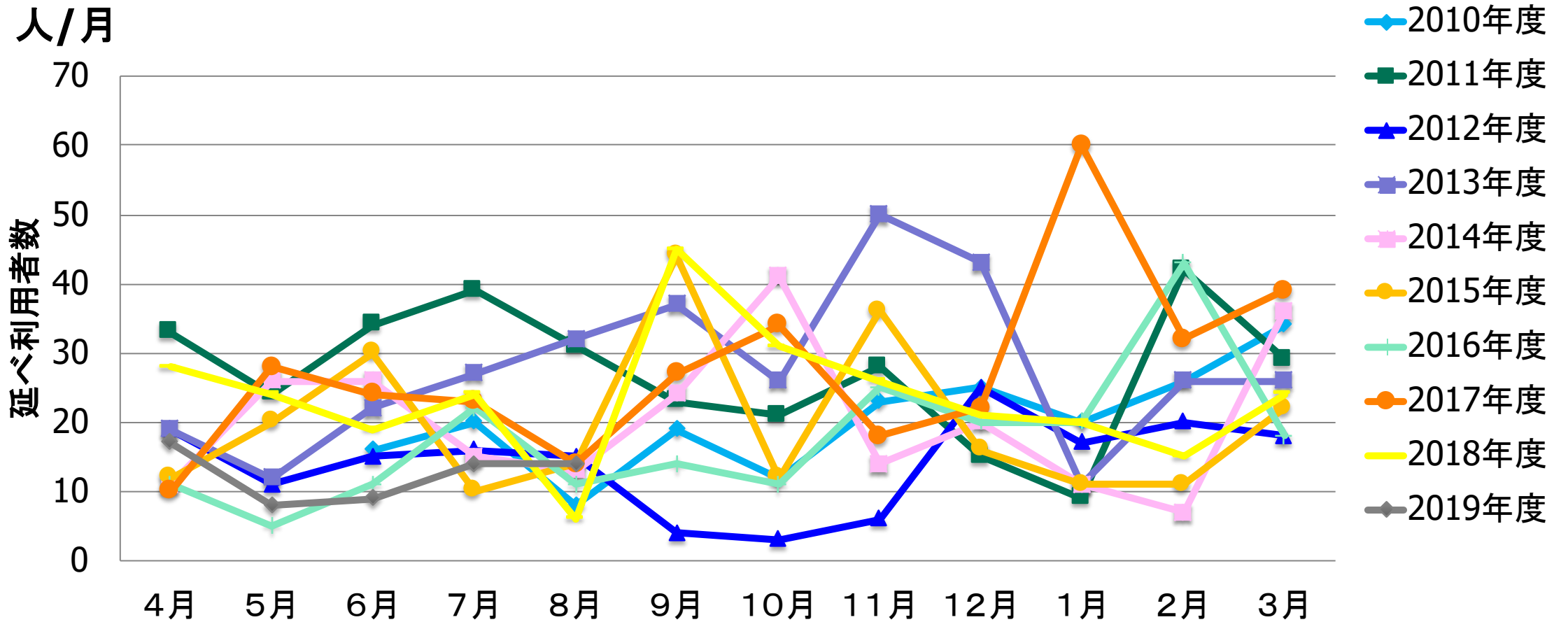
保育所に隣接する職員会館1F

専用駐車場あり

インフルエンザ、
水痘も利用可能

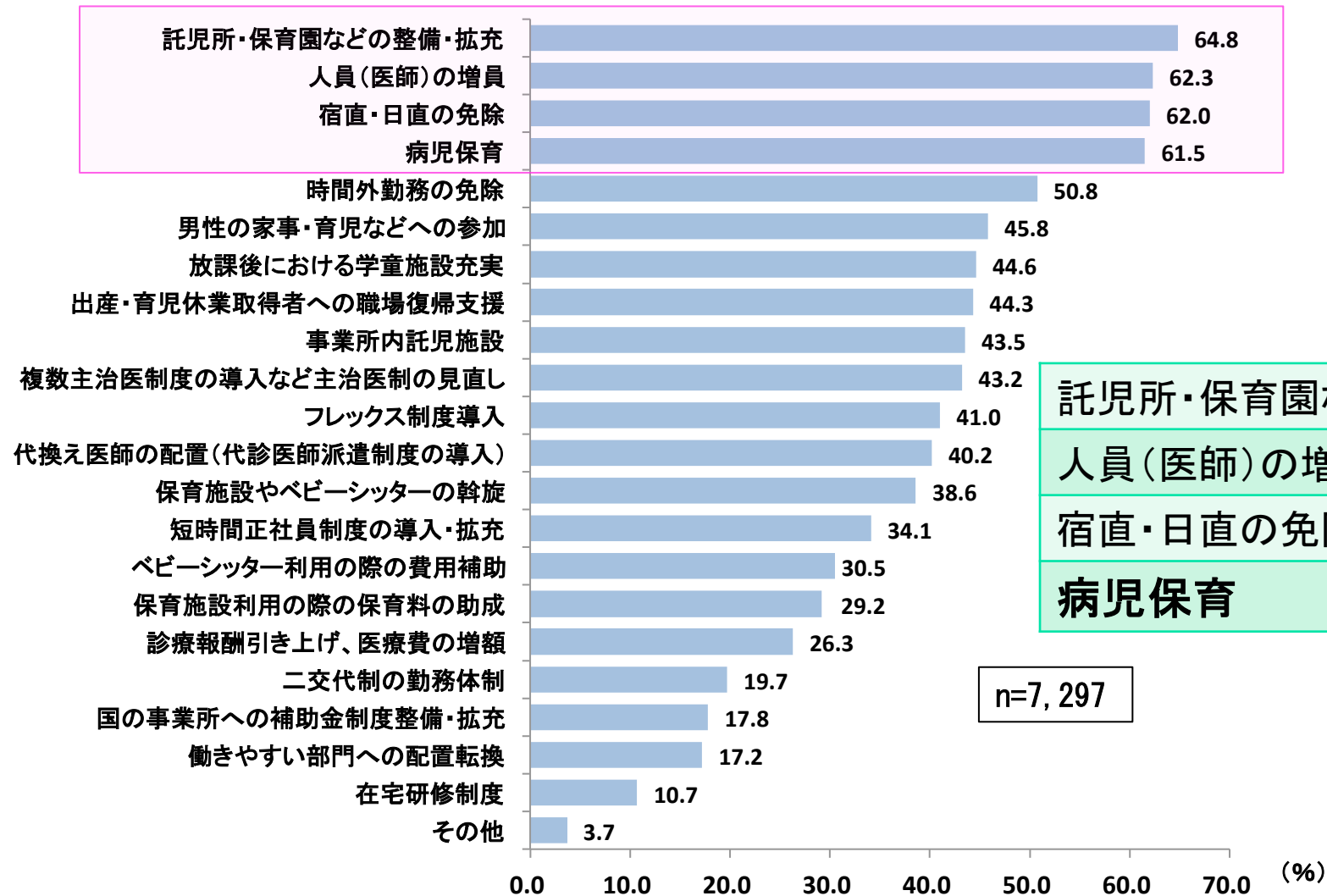
当日の緊急利用可

たんぽぽルームの利用状況



女性医師の職場環境

～仕事を続けるうえで必要な制度・支援～



n=7,297

託児所・保育園などの誠意・拡充	64.8%
人員(医師)の増員	62.3%
宿直・日直の免除	62.0%
病児保育	61.5%

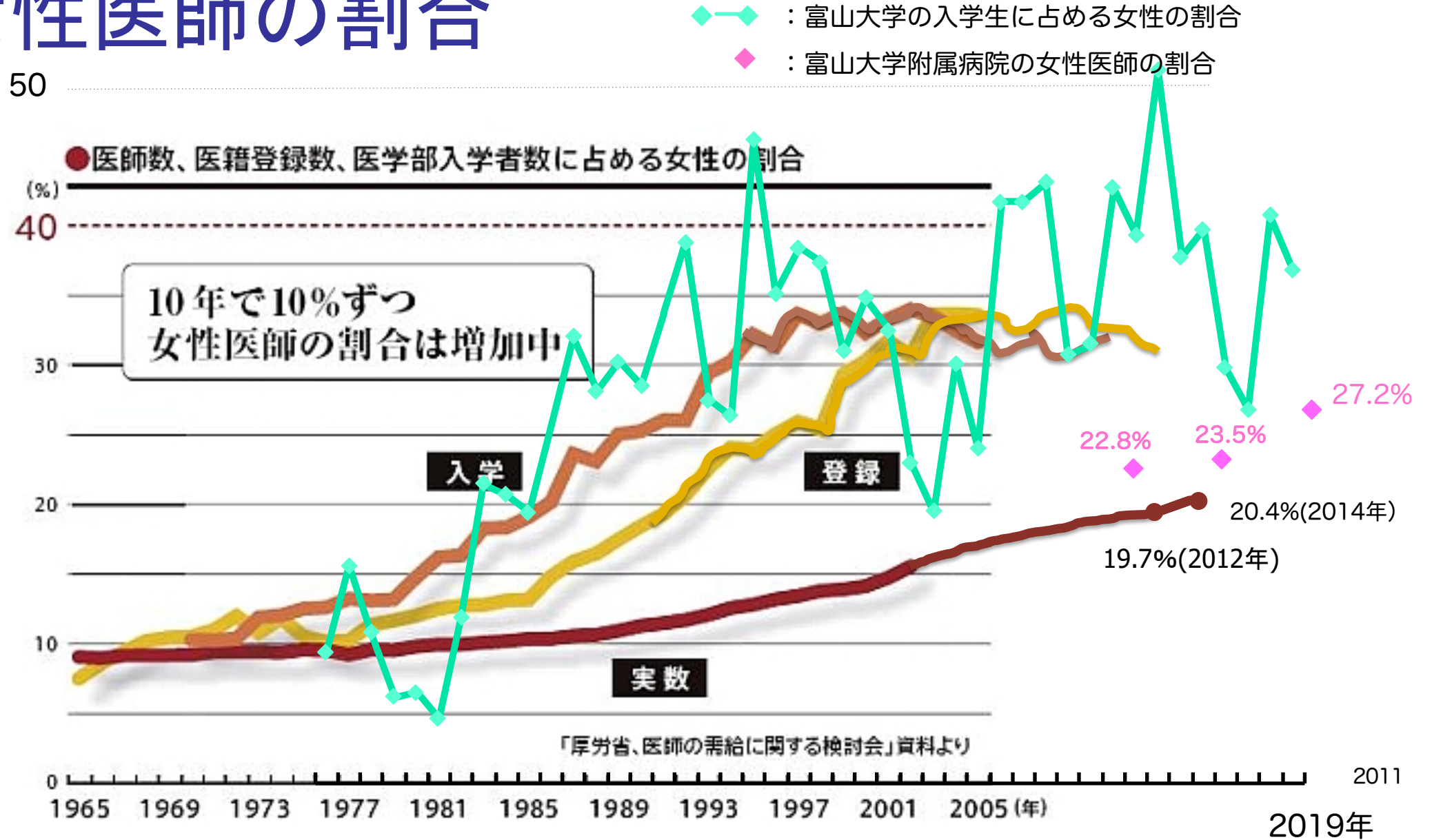


アンケート調査の実施

- 対象：富山大学附属病院の各診療科（部）と女性医師
- 方法：アンケート調査（2016年1月、2019年9月）
 - 各診療科（部）に対し、それぞれの診療科（部）の所属医師数、女性医師数、勤務体制などについてアンケート調査を実施。
 - 各診療科（部）に所属する女性医師に対し、年齢、職名、勤務時間、子ども数、病児保育室利用状況など、無記名のアンケート調査
 - 2011年に実施した同様のアンケート調査と比較

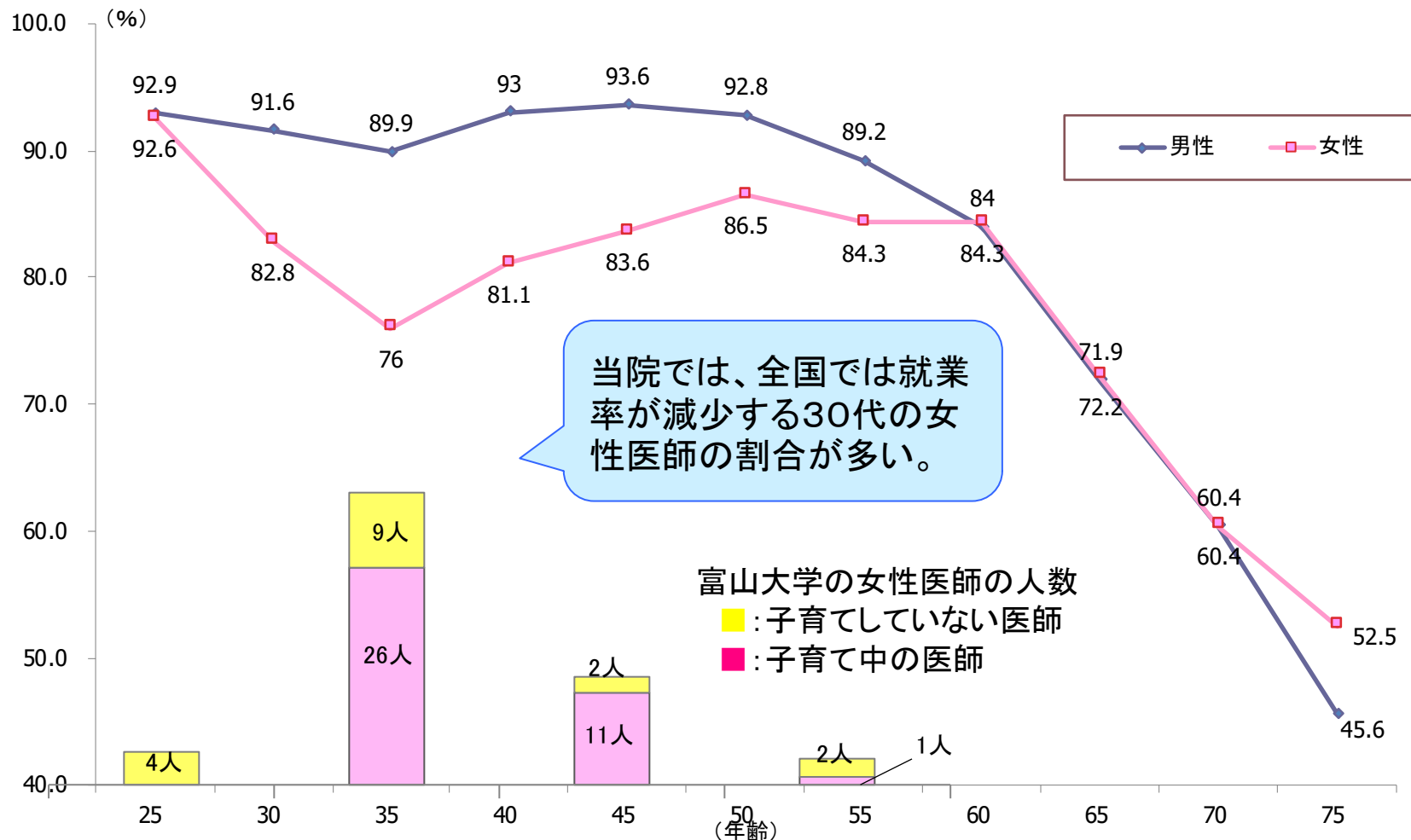


女性医師の割合



女性医師の就業率のM字カーブ

女性医師の就業率は卒後11年目(概ね36歳)をピークに減少し、その後再び増加に転ずる



当院では、全国では就業率が減少する30代の女性医師の割合が多い。

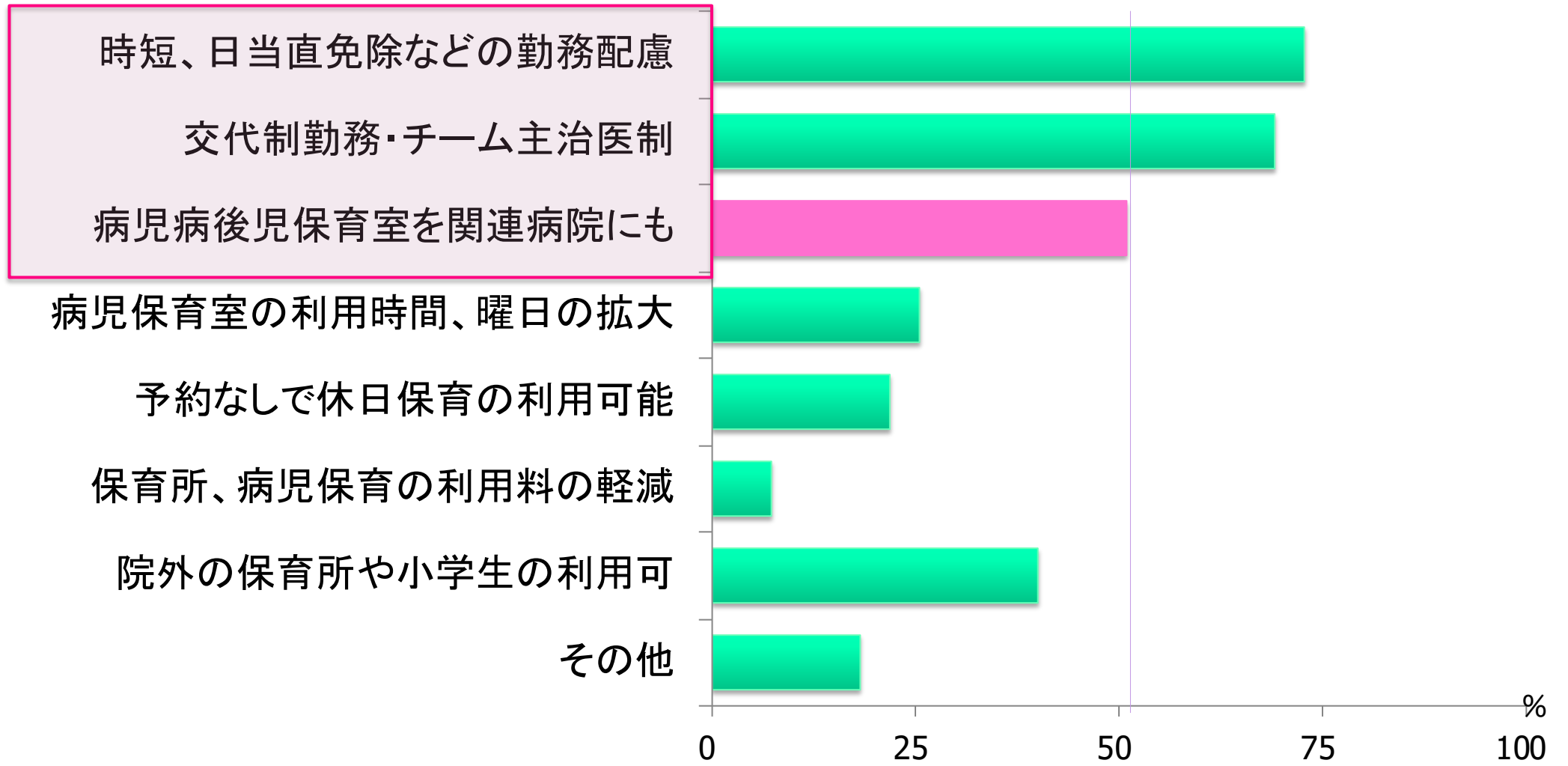
※医師が25歳で卒業すると仮定した場合の就業率。

「日本の医師受給の実証的調査研究」(主任研究者 長谷川敏彦)

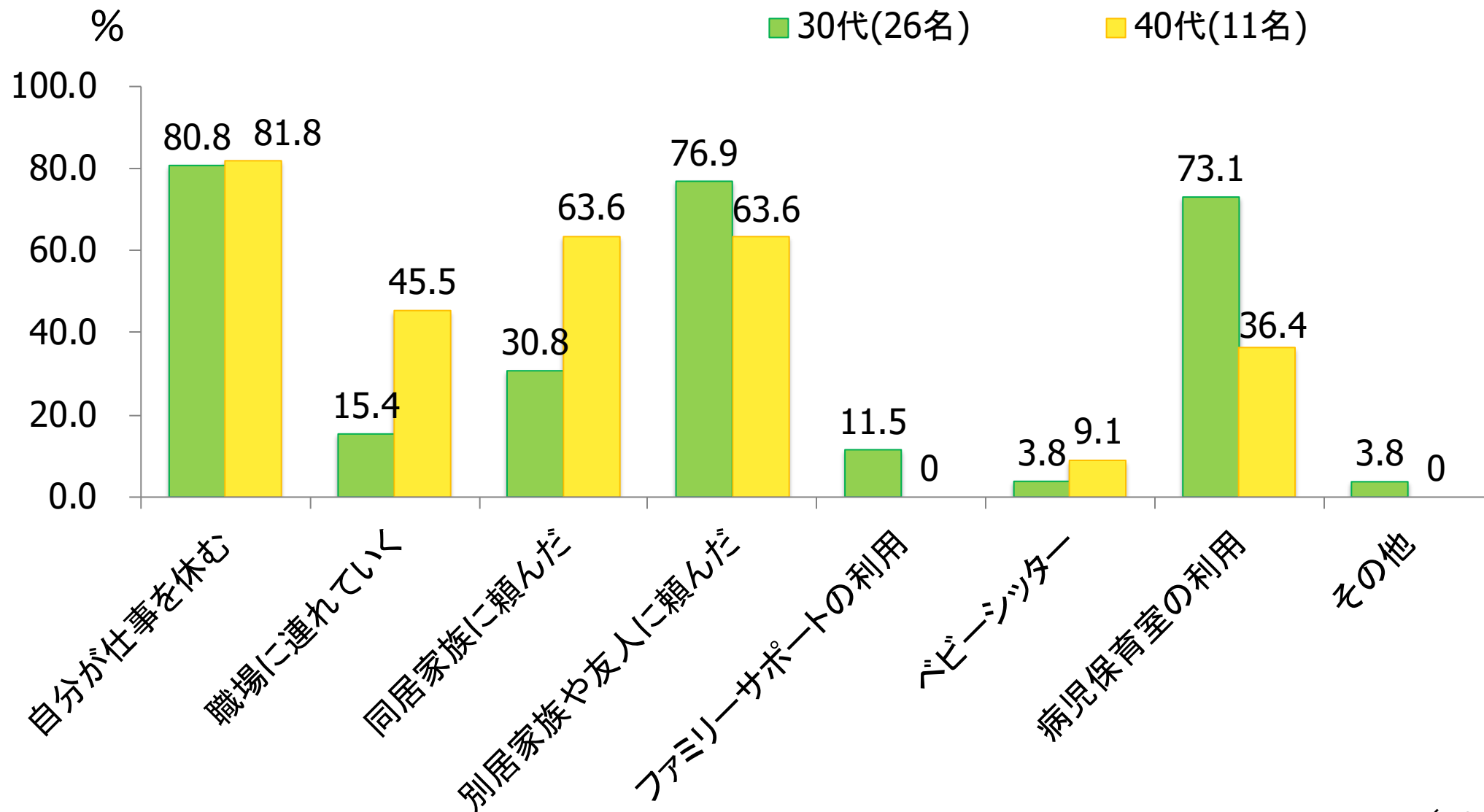
(2015年度)



男女に限らず、子育て中の医師が働きやすくするにはどのような支援や工夫が必要だと思いますか？（3個選択）

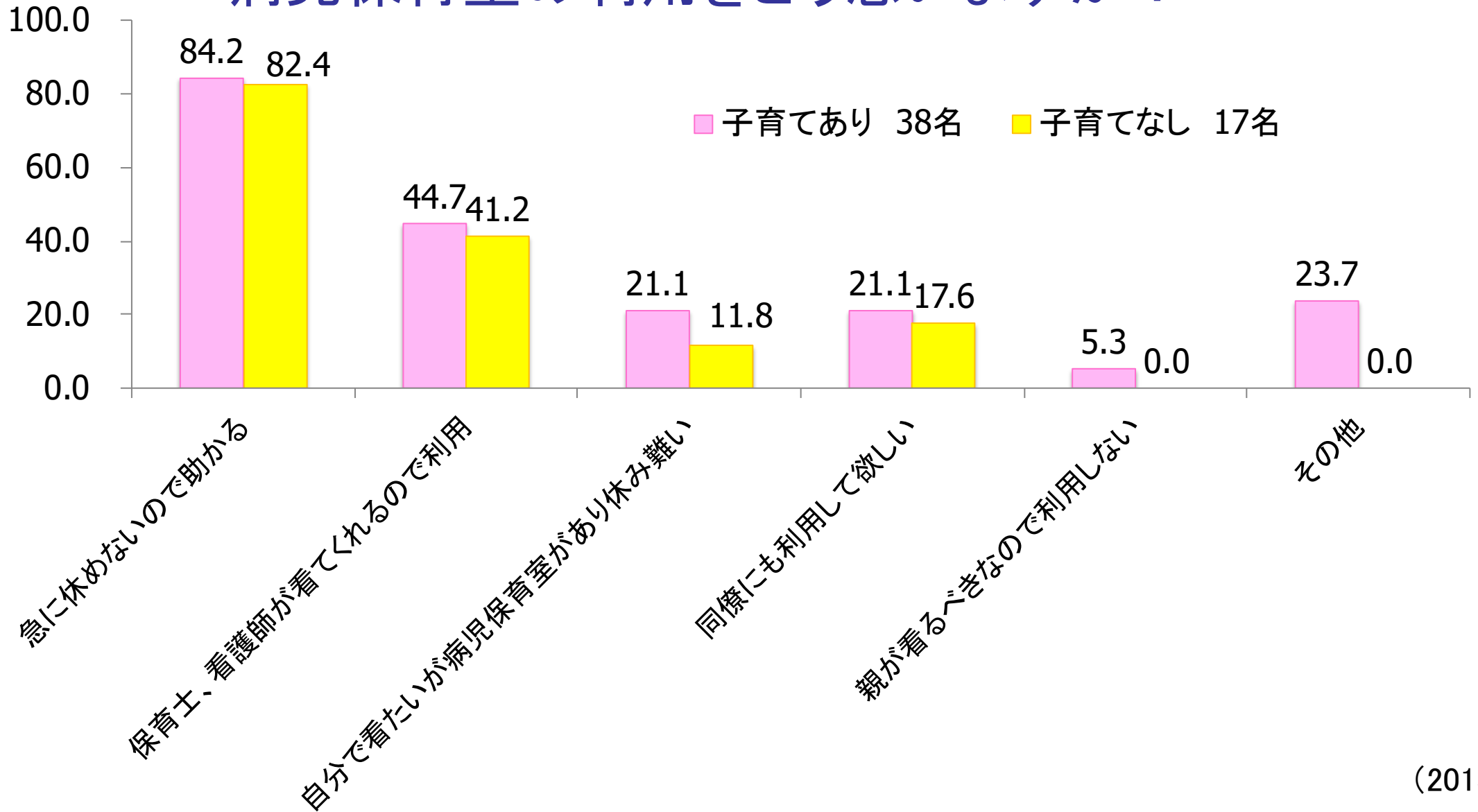


子どもが病気になった時の対応

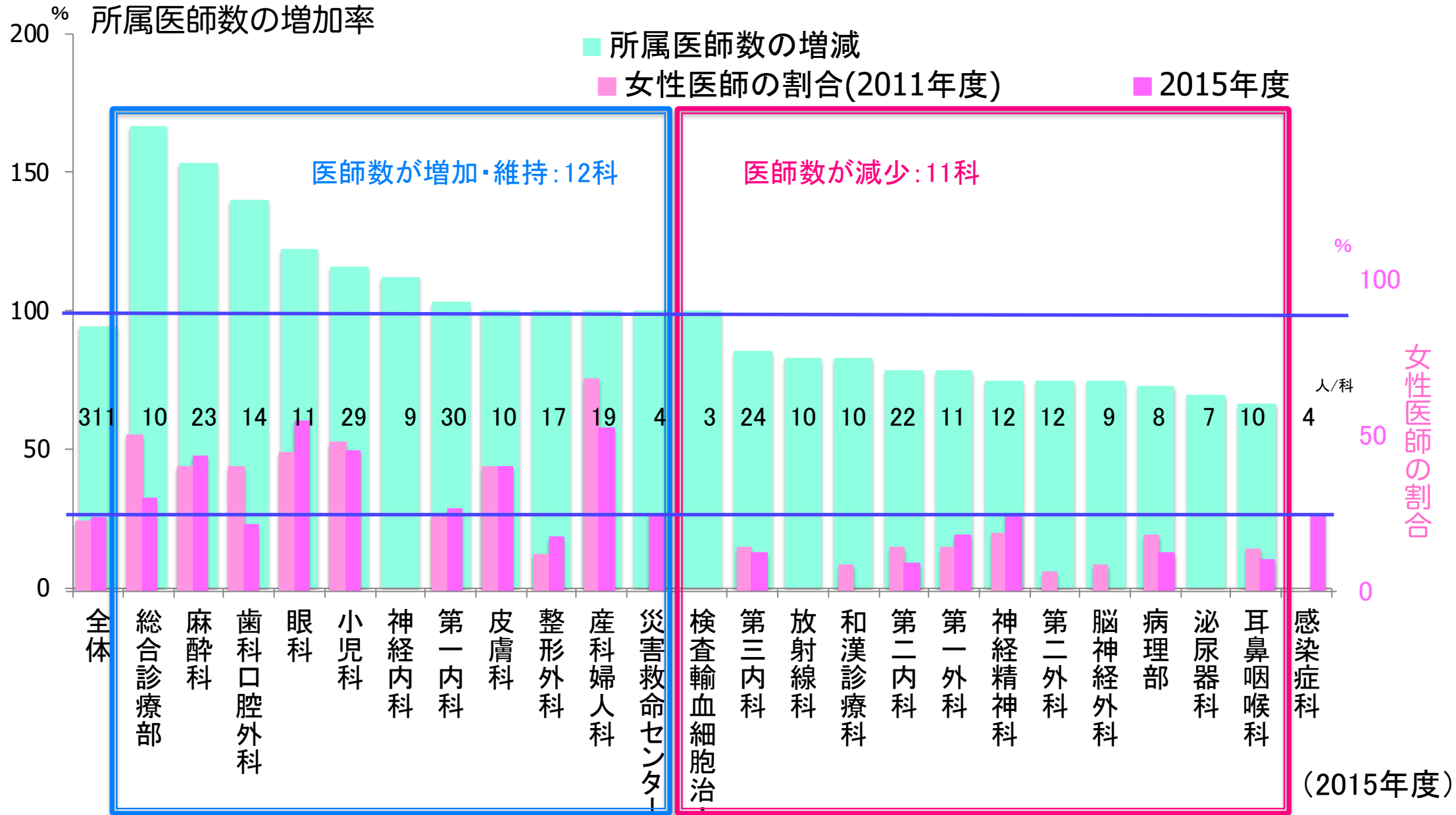


(2015年度)

自分や同僚の子どもが病気になった時に 病児保育室の利用をどう思いますか？



各診療科の所属医師数の変動と女性医師の割合



医師数が増加した科と減少した科の比較

2011年度に比較した医局員の数		増加or維持した 12科	減少した 11科
女性医師の割合が 全科の平均(23.5%)以上		8	1
日直・当直の 分割	日当直24時間勤務	5	7
	日直、当直で分けた勤務	8	3
当直翌日の 勤務	当直翌日が通常勤務	9	8
	当直翌日は半日勤務	1	0
日当直の 免除	日当直ともに免除	3	1
	当直のみ免除	2	0
子どもが 病気のと看	病児保育室を利用	5	1
	勤務交代して休む	6	3



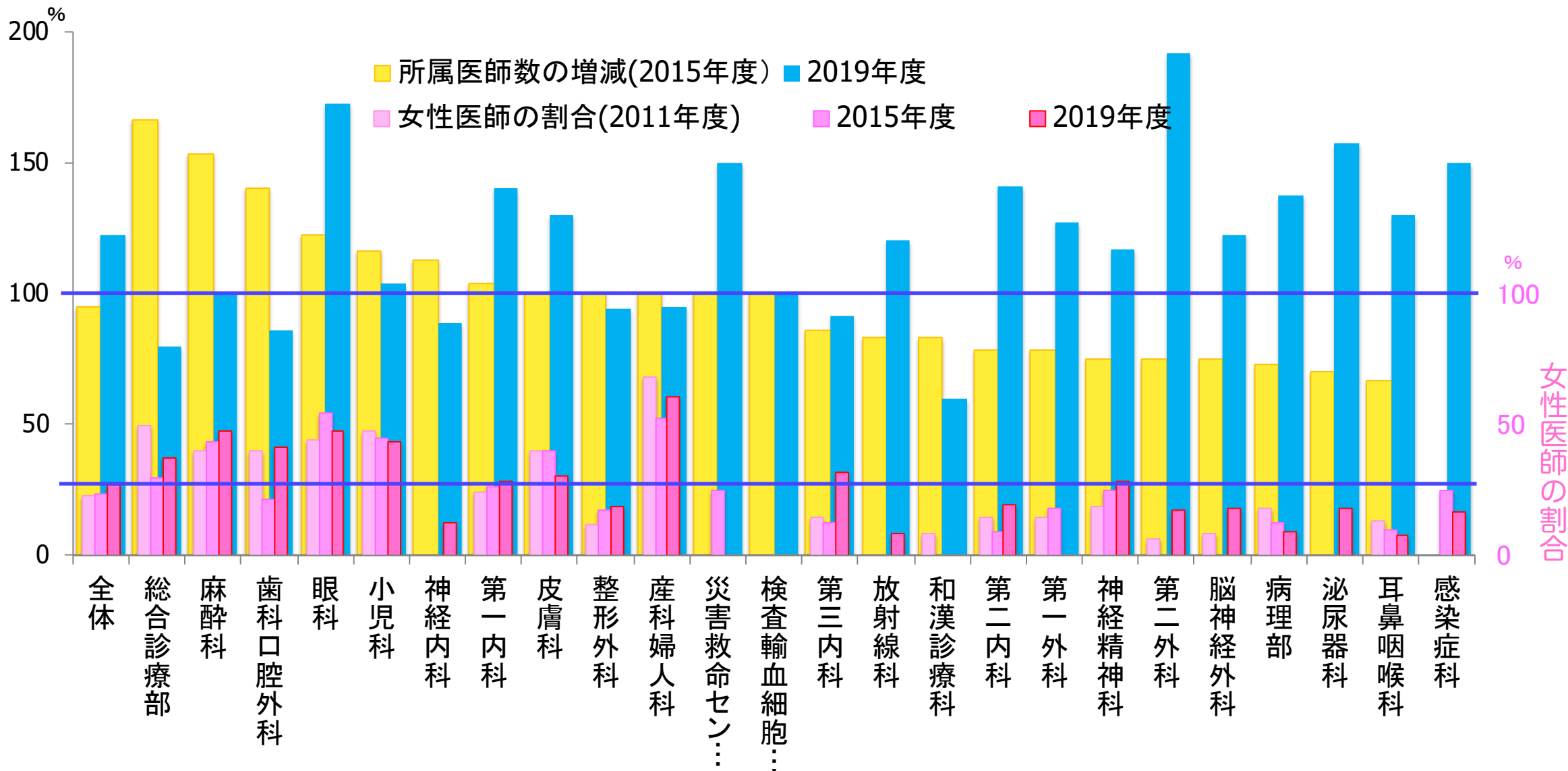


教授会で報告

- 女性医師において子育て中の女性医師を含む30歳代の医師が多く勤務している。
- 所属医師数が増加あるいは維持されていた診療科では女性医師の割合が多く、他の医局員も含めて日当直を分けて担当する傾向にあった。

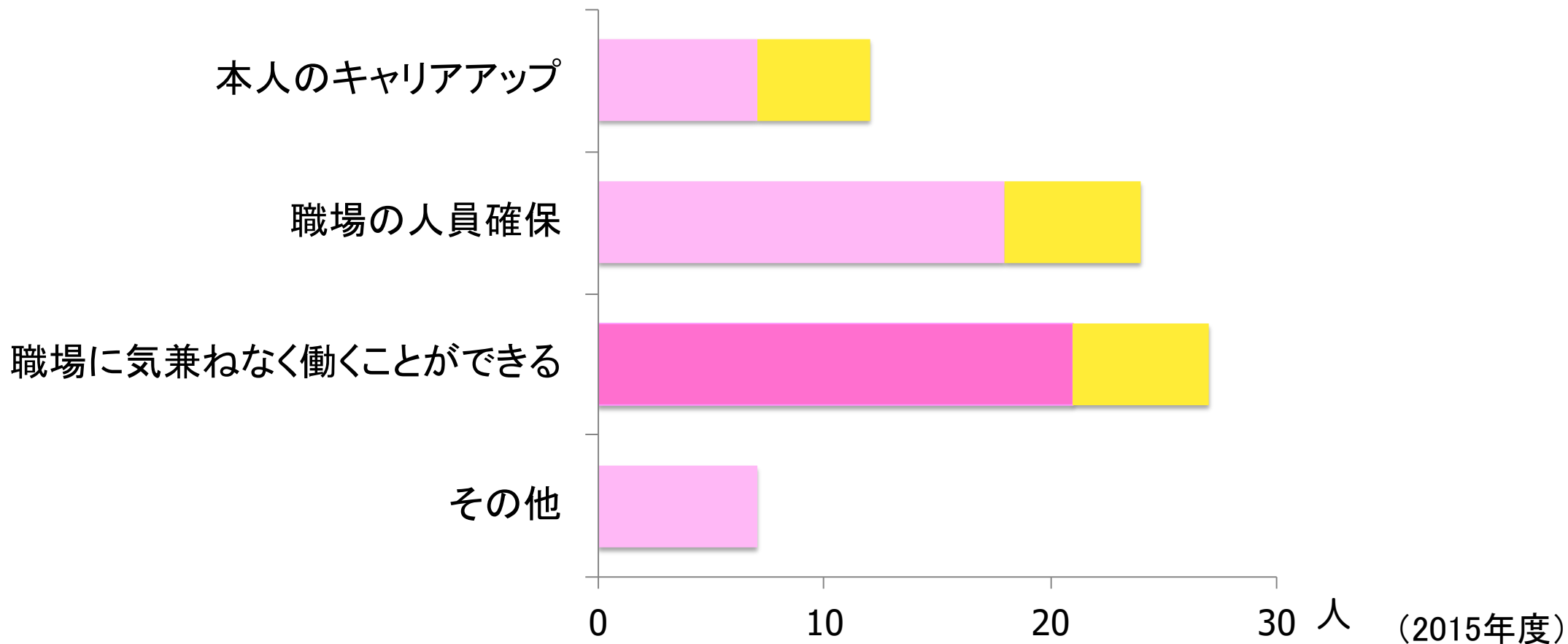
各診療科の所属医師数の変動と女性医師の割合

所属医師数の増加率

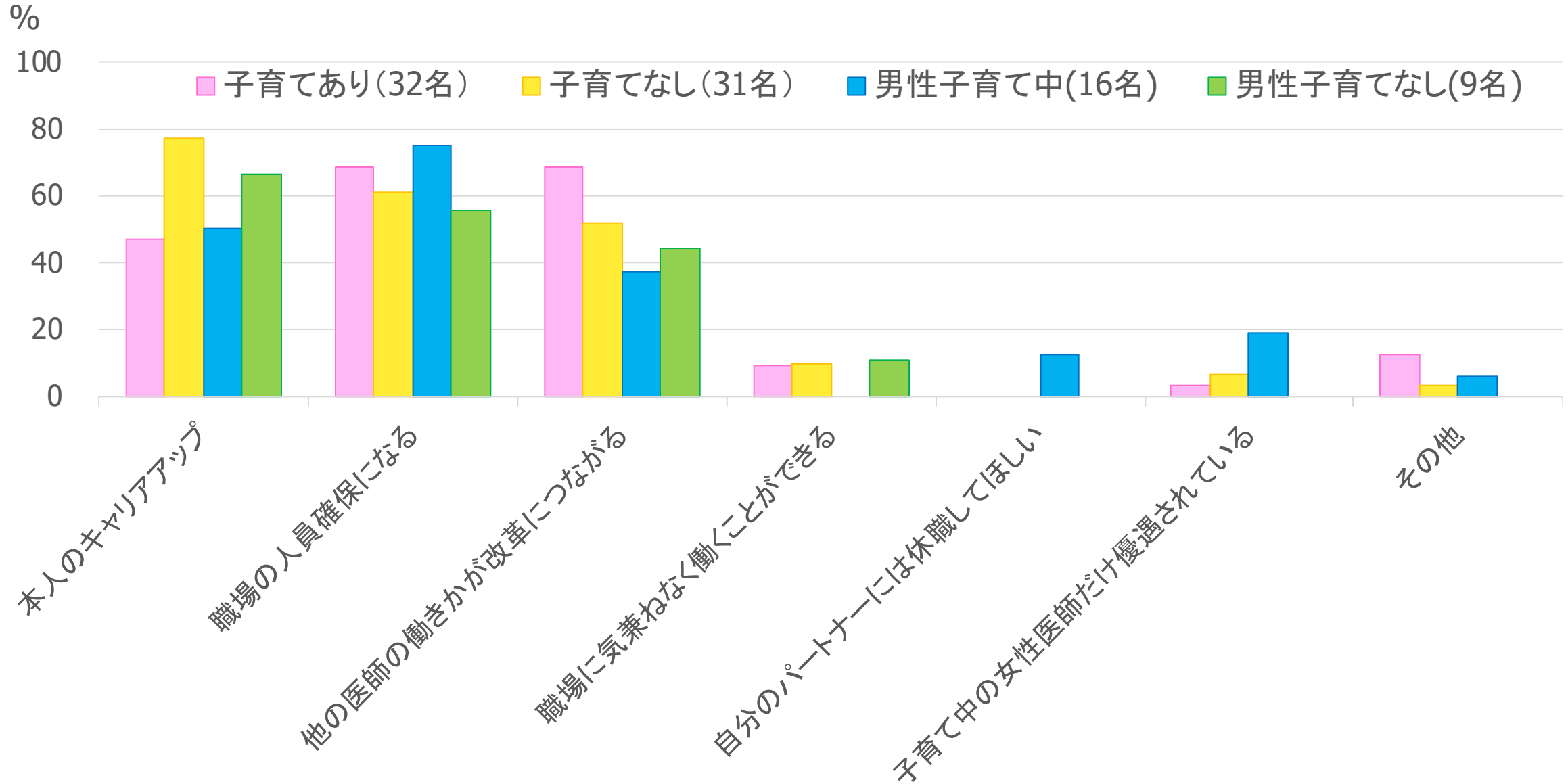


休日保育や病児保育を利用する一番の利点は何ですか？

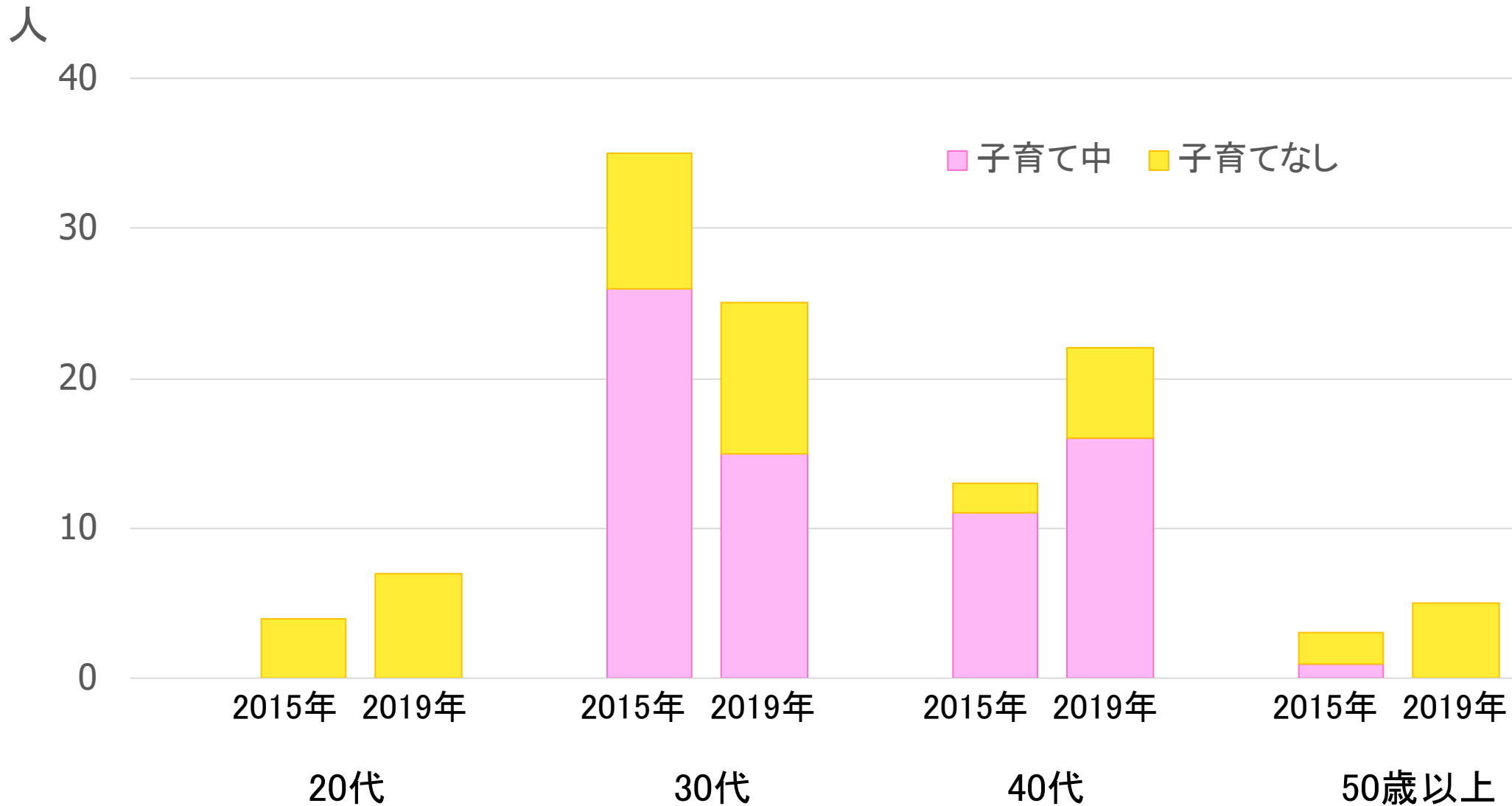
■ 子育てあり 38名 ■ 子育てなし 17名



働く子育て中の女性医師に対する考え方

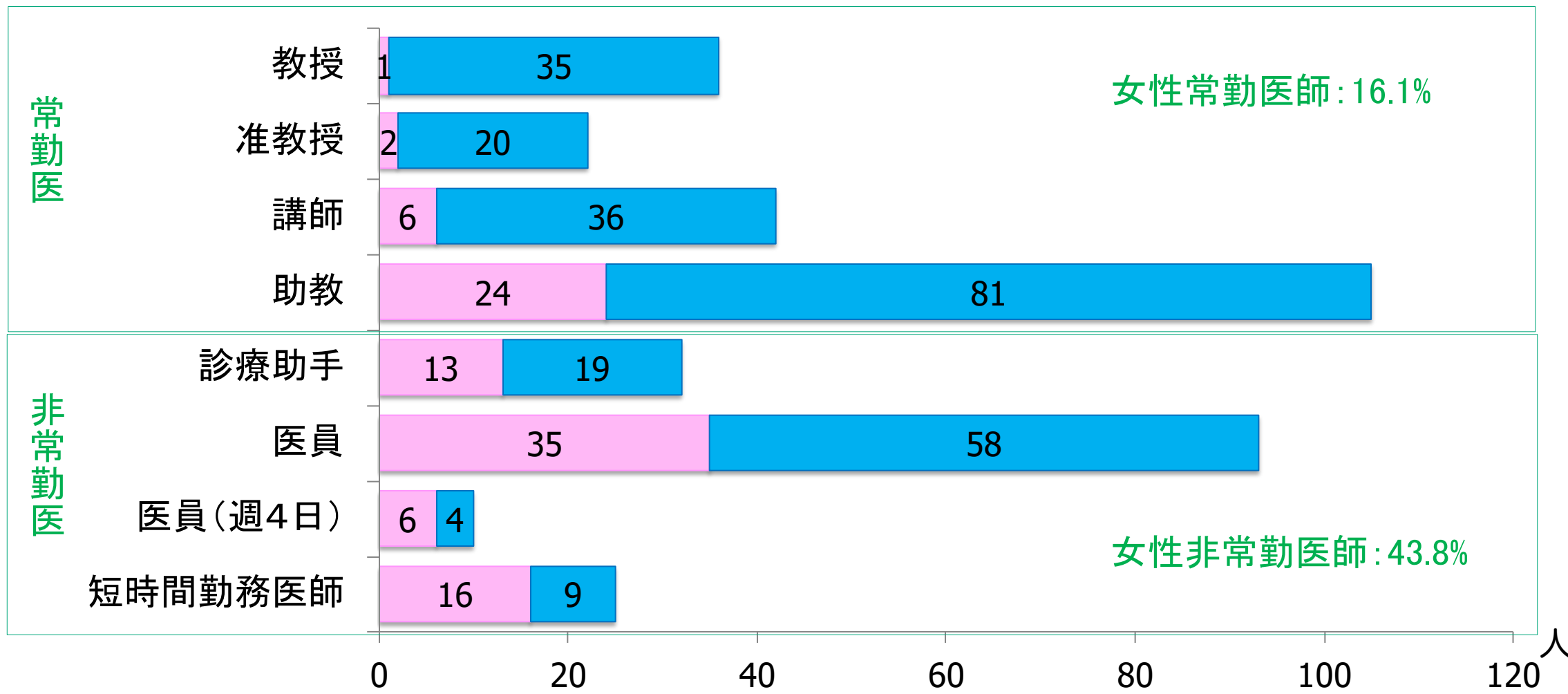


女性医師の年齢分布の変化



役職別医師数

■ 女性医師 ■ 男性医師



女性常勤医師: 16.1%

女性非常勤医師: 43.8%

人



まとめ

富山大学附属病院では

- 女性医師において子育て中の女性医師を含む30-40歳代の医師が多く勤務している。
- 2015年度の調査では所属医師数が増加あるいは維持されていた診療科では女性医師の割合が多く、日当直を分けて担当する傾向にあった。
- 本人のキャリアアップとともに他の医師の働き方改革につながると意識して働く医師が増えていた。
- 常勤医、上級役職における女性医師の割合はまだ多くはなかった。



Take-home messages

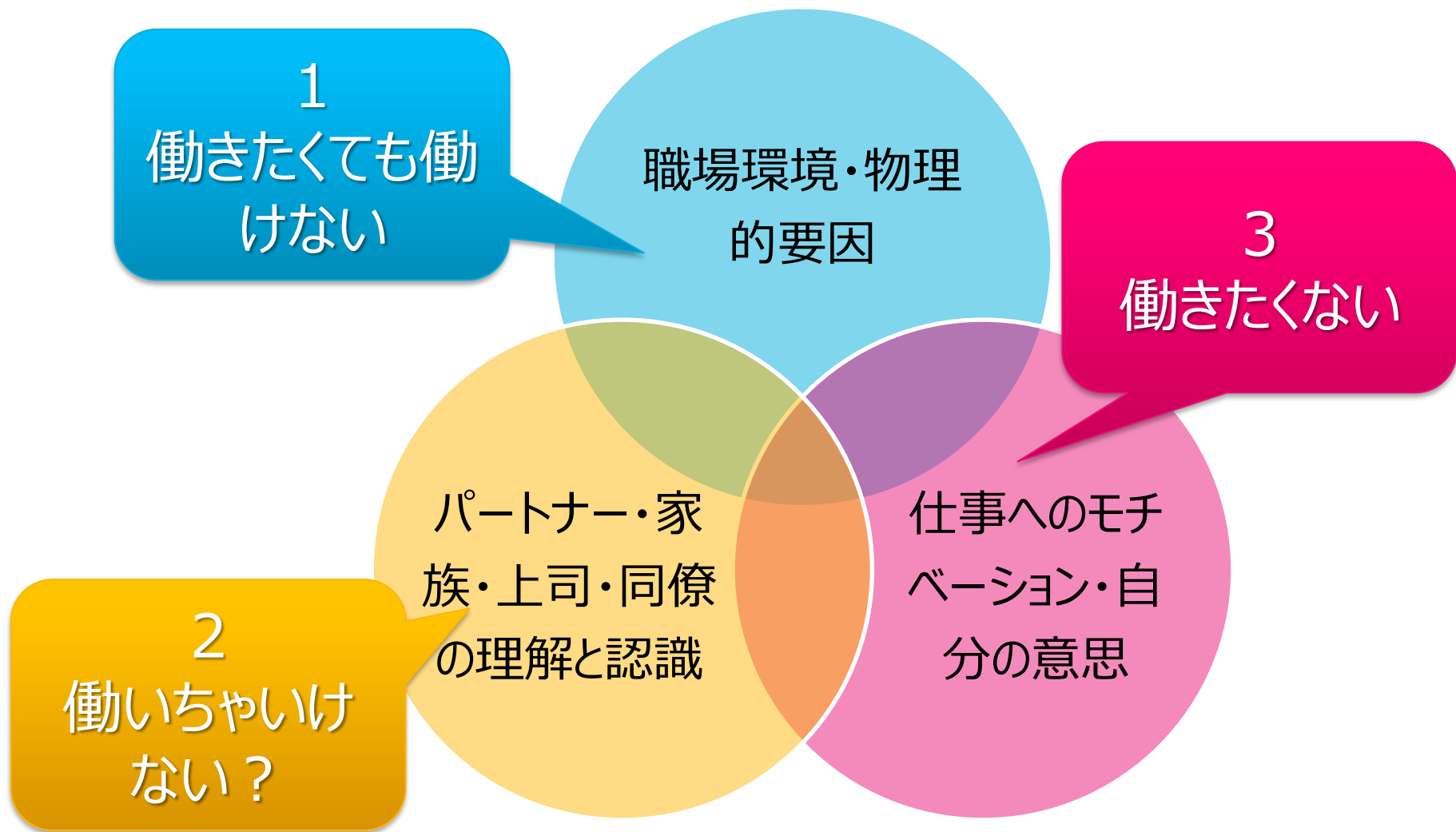
- 女性医師の割合は増加しており、いずれの診療科においても、子育て世代を念頭に勤務体制に配慮をする必要がある
- 病児保育室も含めた、子育て世代の女性医師が働きやすい環境はすべての医師にとっても働きやすい職場環境を提供する可能性がある
- 今後、さらに女性医師が上級役職位に登用されることが期待される

203050に向けて「ガラスの天井を探る」

公益社団法人富山県医師会常任理事
富山県議会議員

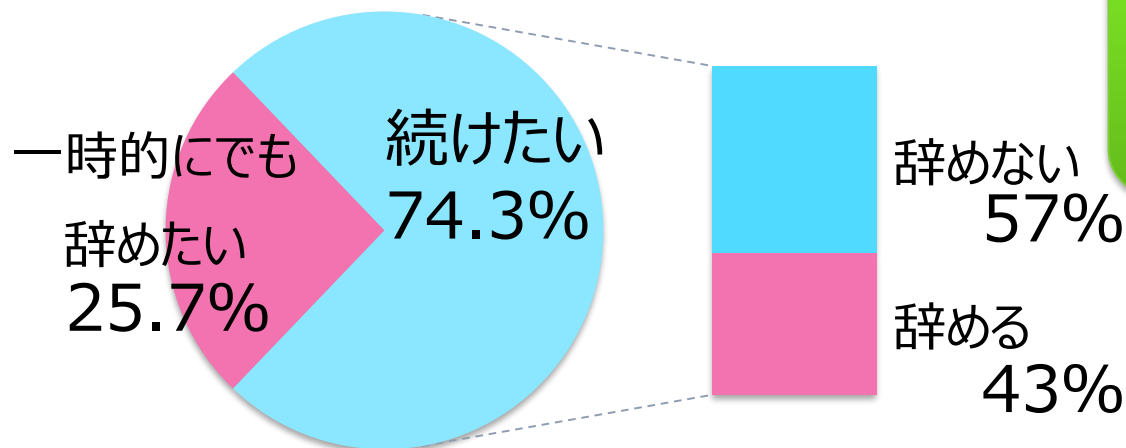
種部恭子

制約社員のキャリア・成長活躍軸を阻むのは？



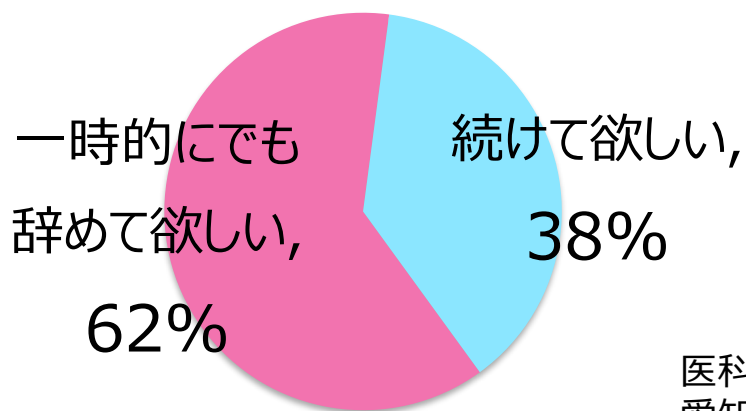
パートナーの理解と仕事の継続意思

出産後も仕事を続けたいか？（女性）



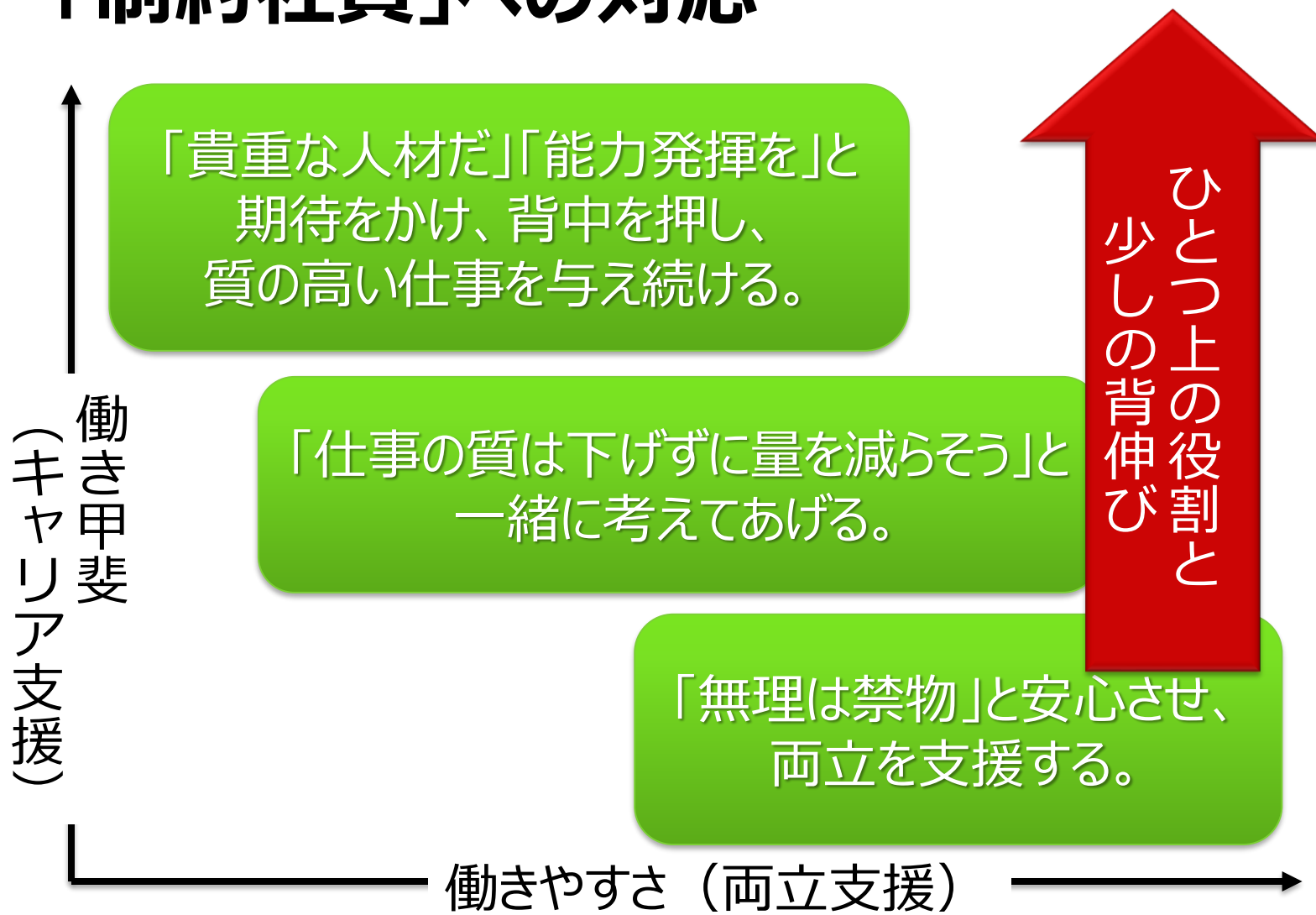
結婚相手に仕事を辞めるように言われたら？

出産後も配偶者に仕事を続けて欲しいか？（男性）



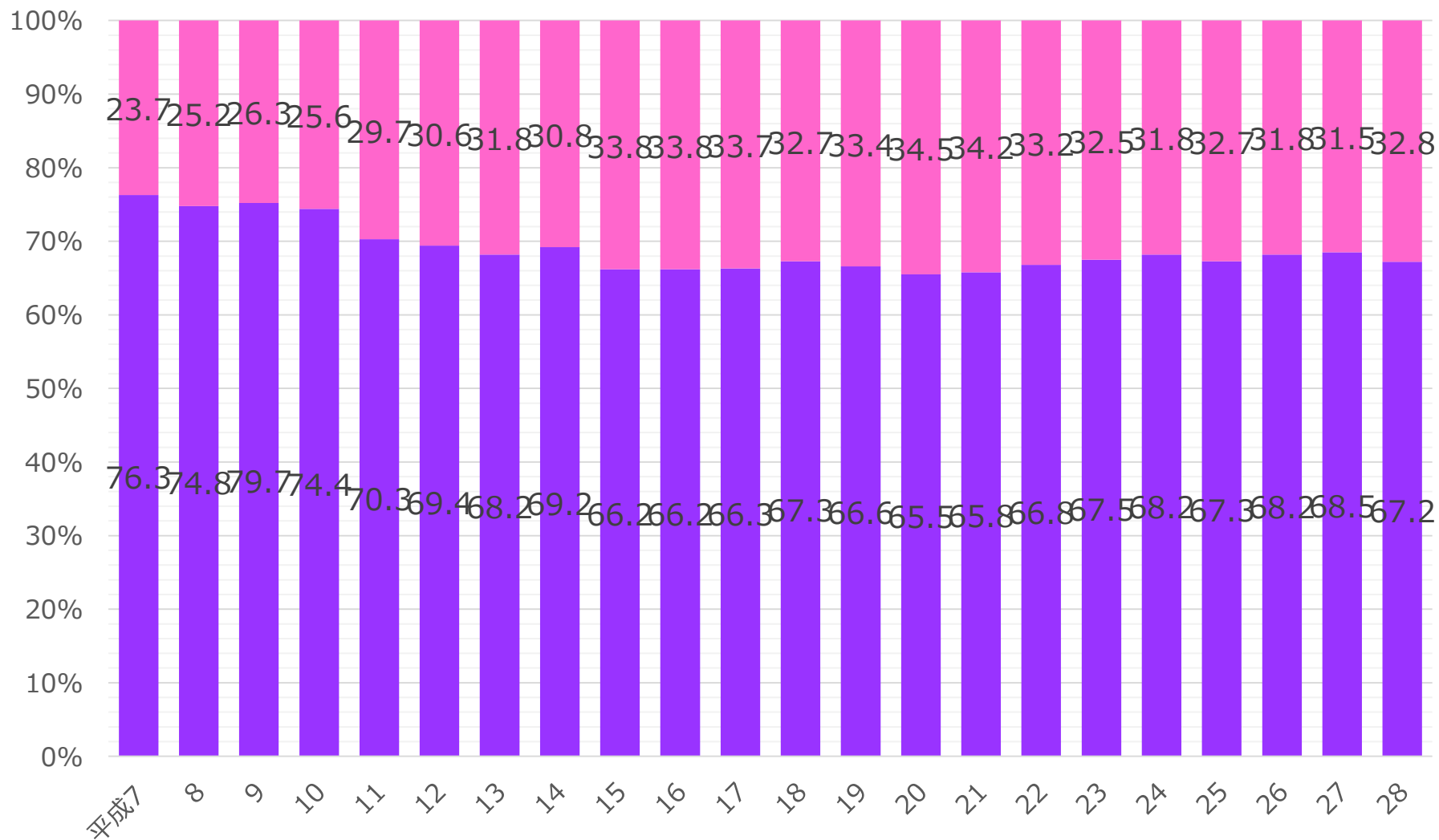
医科・歯科学学生および研修医へのアンケート（2005年）
愛知県保険医協会女性医師歯科医師の会調査より抜粋・改変

「制約社員」への対応

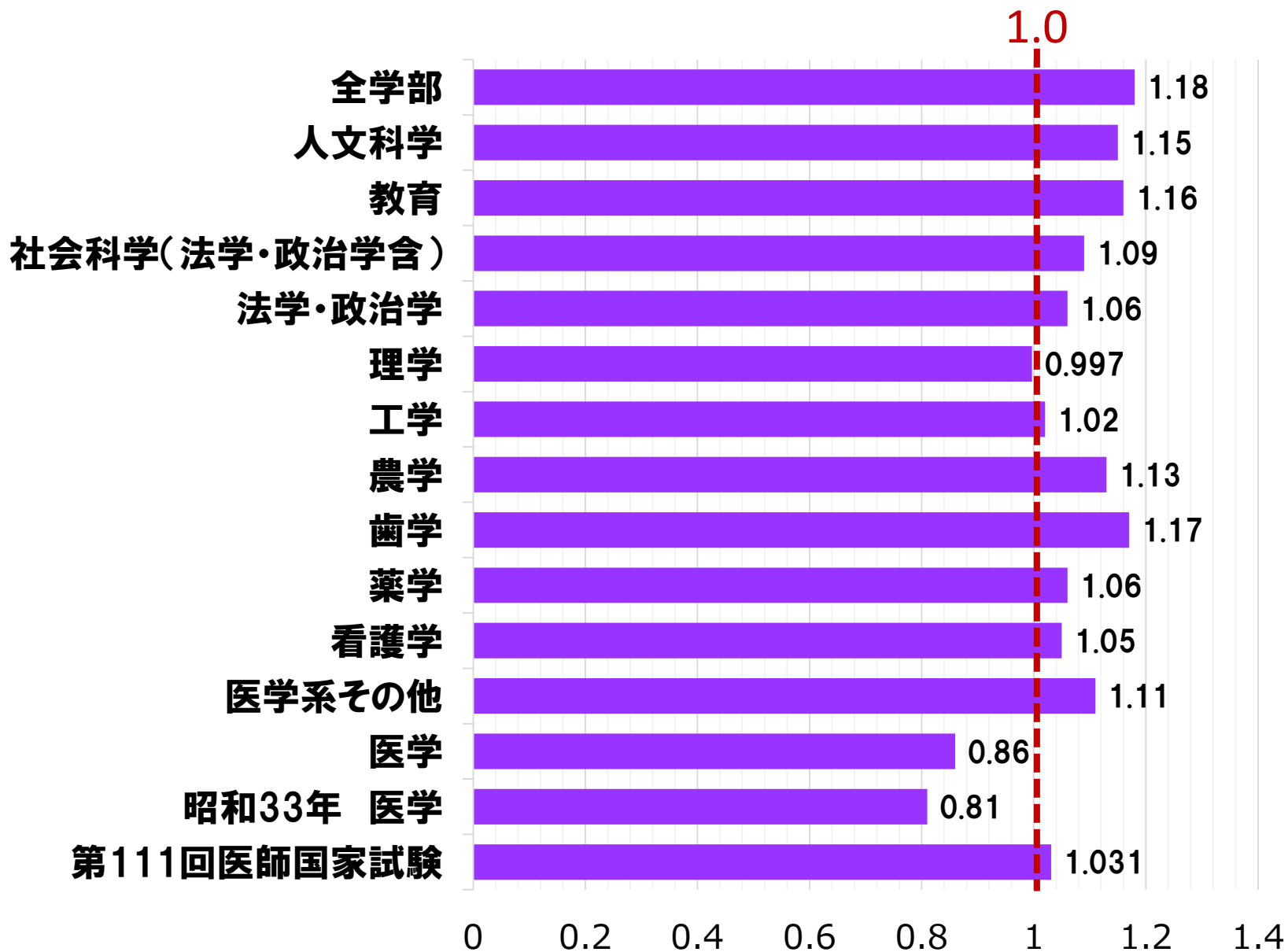


医師国家試験合格者の男女比

■男 ■女



大学入試学部別合格率の男女比



文部科学省学校基本調査（平成28年・昭和33年）より作成

パンドラの箱の中身

- 過重労働
- 医師不足、地域・診療科での偏在
- 医療界のパターナリズム



入学者女性比率と受験者女性
比率が同じになる



地域医療構想 + 医師の働き方
改革、WLBは改善される



医師のプロフェッショナリズム、イノ
ベーションへの期待

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



次に探らなければならないガラスの天井

- 臨床系医学部教授の女性比率
- 学会役員的女性比率
- 医師会・医会役員的女性比率
- 政治分野への女性の参画（健康の社会的決定要因にアプローチし、エビデンスを読み解ける政治家）