

平成30年度女性医師支援センター事業九州ブロック会議

宮崎県医師会はワークもライフも応援します！

平成30年11月10日  
宮崎県医師会 常任理事  
荒木 早苗

# 宮崎県医師会はワークもライフも応援します！

## その1. 女性医師等保育支援サービス

宮崎県医師会が養成した保育サポーターが、お子さまの一時お預かりをいたします。  
男性医師のみなさんも、保育でお困りの際はご相談ください。

## その2. マタニティ白衣貸し出し

妊娠中の医師にマタニティ白衣を無料で貸し出しいたします。

## その3. 婚活支援

男性医師×女性医師、 男性医師×他業種女性、 女性医師×他業種男性、 いろいろなパターンで開催します。  
次回の婚活パーティーは、平成30年12月に開催予定です。

## その4. セミナーや情報交換会の開催

ワークライフバランスセミナー、医学生向けセミナー、情報交換会などを開催しています。

## その5. 女性医師等相談窓口

出産や育児・保育に関すること、勤務環境に関すること、復職や再研修に関することなど、 どんなことでも構いません。  
お気軽にご相談ください。  
男性医師の方からのご相談も受け付けています。



<お問い合わせ>

**宮崎県医師会**

TEL : 0985-22-5118

FAX : 0985-27-6550

メール : [office@miyazaki.med.or.jp](mailto:office@miyazaki.med.or.jp)

# 宮崎県医師会女性医師等保育支援サービスモデル事業

平成27年～

残業や出張、お子様の病気時（病気回復期）などで仕事を休めない時、  
買い物や美容室、リフレッシュしたい時などに保育サポーターの自宅または  
女性医師の自宅等において、お子様の一時的な預かりを行うサービス

## ➤ 医師会が保育サポーターを養成

- 女性医師が安心して利用可能
- 子どもの病気など保育関連の講座だけでなく女性医師や地域医療についての講座も実施
- 活動開始後のスキルアップ研修会実施

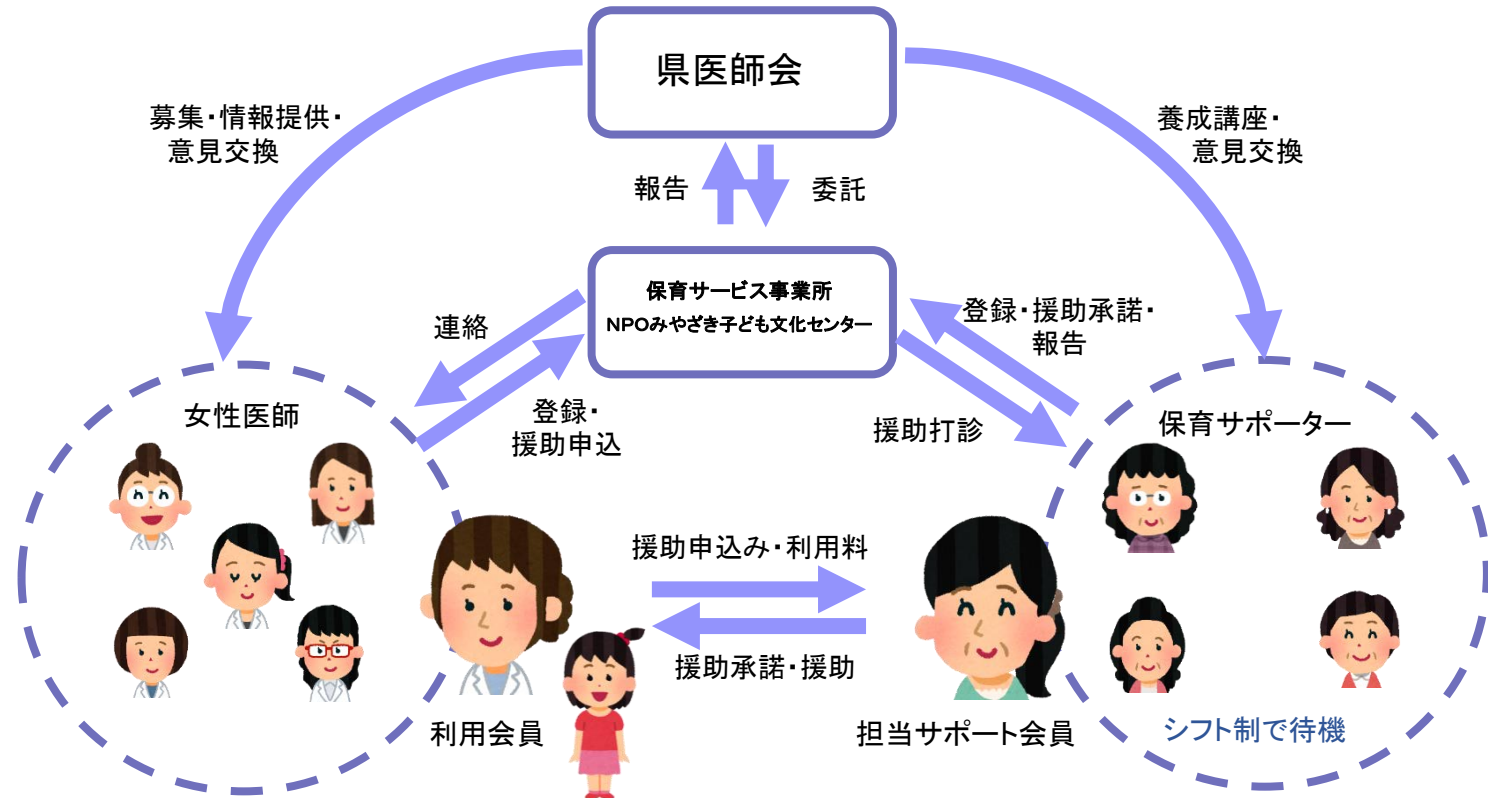
## ➤ 必要な時に必ず利用できるシステム

- 保育サポーターがシフト制で待機
- 女性医師のニーズに応えるだけでなく、保育サポーターの負担も軽減

## ➤ 全体顔合わせ会を年1回開催

- 女性医師とサポーターの打ち合わせと交流
- 女性医師同士の交流
- 保育サポーター同士の交流
- 医学科学生が子どもの遊び相手として参加  
数年後の自分の姿をイメージ

## ➤ 医師会と保育事業者の密な連携



# 宮崎県医師会女性医師等保育支援サービスモデル事業

## ■ 利用料金 (女性医師からサポート会員へ)

● 通常のお預かり		1時間あたり	● 宿泊のお預かり	1泊
月～金	7時～19時	600円	17時～翌朝 8時	10,000円
土・日・祝日	7時～19時	700円	● 病後児のお預かり	1時間あたり
早朝	6時～ 7時	800円	月～金 8時～19時	650円
夜間 時	19時～23	800円	土 8時～正午	750円

## 宮崎県医師会 研修会参加者無料託児サービス

- 宮崎県医師会館内に託児ルーム確保
- 県医師会主催講習会、研修会参加者のお子様
- 会館外の研修会でも設置
- 保育士が対応（NPOみやざき子ども文化センターより派遣）



## マタニティ白衣貸し出し

妊娠中の医師にダブル仕立てで、お腹の膨らみが目立ちにくいデザインのコートタイプ白衣を2枚セット（無料）で貸し出します。

医師会員でなくてもお申込みできます。



# 婚活支援

平成29年度よりスタート！

「忙しすぎて出会いがない」—そんな医師のみなさまのために、  
宮崎県医師会では、真面目な出会いの場を提供いたします。

男性医師も、女性医師も対象です。

男性医師×女性医師、 男性医師×他業種女性、 女性医師×他業種男性

次回は、平成30年12月に開催予定です。



知事、県医師会長も  
参加者にエール





## 宮崎大学の取組み

### ■ 清花アテナ男女共同参画推進室の設置

- 出産・育児・介護に関する相談への対応・情報提供
- 育児支援ガイドの作成
- 働きやすい環境づくりを推進するためのシンポジウムやセミナー、研究者の裾野を拡大するための次世代育成事業など

### ■ 学内保育施設「くすの木保育園」(認可外保育施設)

### ■ 企業主導型保育園との協定締結(平成30年4月開園)

### ■ 教員・研究者のための支援制度「Athenaリサーチアシスタント制度」

出産や育児、介護などを理由に研究時間が十分に確保できない専任教員・研究者(ポス

ドク)に研究補助者を雇用するための経費を配分する制度。性別を問わず申請可能。

### ■ 医師のための支援制度「宮大病院キャリア支援枠」

当直・時間外呼び出し免除で勤務に当たっては診療科と調整しながら、利用者の希望に応じて柔軟な勤務形態を選ぶことができる制度。性別を問わず申請可能。