

2019年 12月8日 令和元年度  
女性医師支援担当者連絡会

# オール大分 女性医師復帰支援への取組

大分大学 副学長(ダイバーシティ担当)  
女性医療人キャリア支援センター 副センター長  
医学部医学生物学 教授

松浦 恵子

# 大分大学 女性医師支援のあゆみ

**平成22年 大分大学 男女共同参画推進本部設立**  
女性研究者支援事業採択(文部科学省)

**平成25年 大分大学附属病院 病児保育室「ひだまり」開設**

**平成26年 大分大学附属病院 女性医療人キャリア支援センター設置**  
(大分県補助事業)

**平成30年「女性医師等キャリア支援モデル構築事業」採択(厚生労働省)**

# 附属病院内に整備

## 病児保育室「ひだまり」

疾患制限なし 年間延べ  
500名以上の病児を受け  
入れる

隔離室2部屋



## なかよし保育園

大分大学病児保育室  
**ひだまり**



入口は、こちらです

お部屋の仕切りは透明で、どこからでもよく見渡せます

お布団のお部屋

おしりが汚れてもきれいに洗えます

小さなトイレに、おむつの洗い場

ゆりかごのお部屋

小さなキッチンがあります

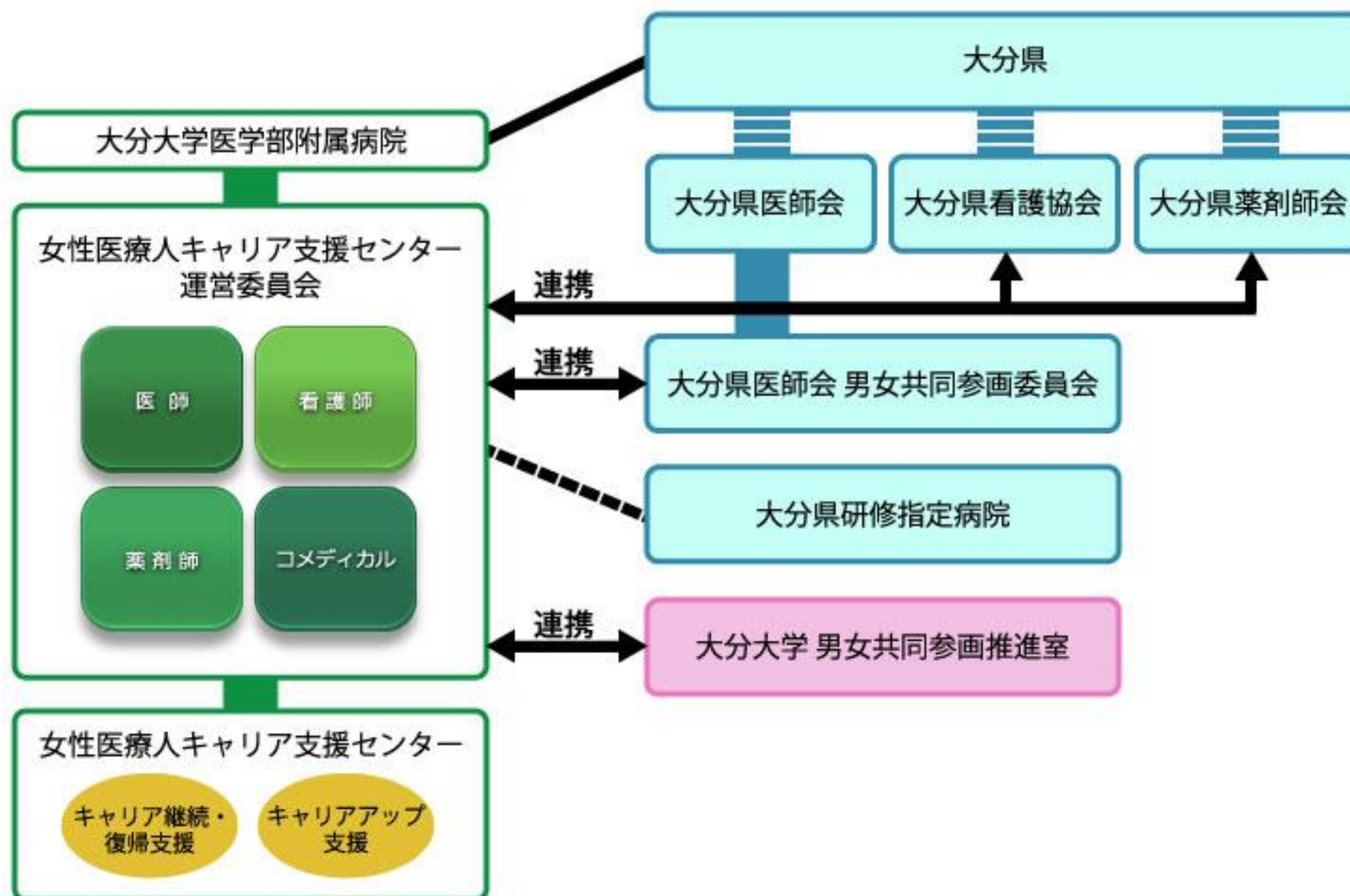
みんなが楽しく遊べるお部屋

# 女性医療人キャリア支援センター

Career Path Support Center  
for  
Medical Staff

H26年 12月

大分大学医学部附属病院で  
医療に携わる医療人(医師、看護師、薬剤師、コメディカル)の  
キャリア継続、復帰、キャリアアップを支援するためのセンター



# 平成30年「女性医師等キャリア支援モデル構築事業」採択 (厚生労働省)

- ①職場理解に係る取り組み
  - ・リーダー研修の開催
  - ・イクメンパパの会(Penguins)の開催
- ②相談窓口等に係る取り組み
  - ・コーディネーターによる研修・復職支援
  - ・キャリア相談窓口の開設
- ③勤務体制に係る取り組み
  - ・女性医師採用サポートコースを設定
- ④診療体制に係る取り組み
  - ・診療科毎の復帰支援プログラムを共通様式にて作成
- ⑤保育に係る取り組み
  - ・情報提供及び院内保育園の利用者拡大
  - ・マタニティ白衣・スクラブの貸出し
- ⑥復職支援に係る取り組み
  - ・遠隔学習システム ・アンケートの実施
- ⑦その他の取り組み
  - ・大分県キャリア支援連絡協議会
  - ・キャリアパス相談会
  - ・News Letterの発行 など

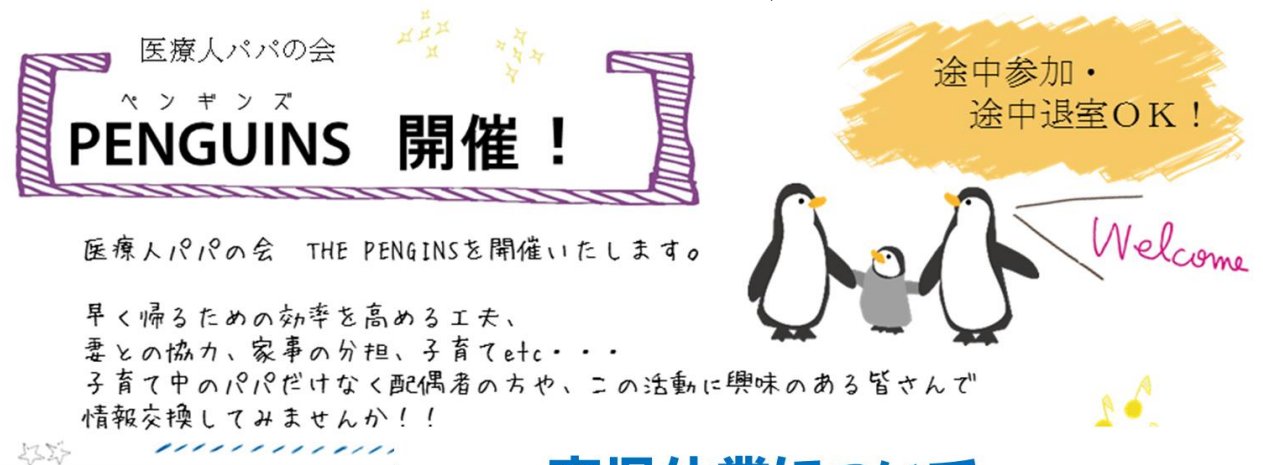
# ①職場理解に係る取り組み

## ・リーダー研修

職場の上司を中心に現場の課題を共有し解決策を考え職場の理解を促進する為に実施

## ・イクメンパパの会(Penguins)

子育てをしながら働く男性医療人の情報交換の場として開催しており、男性の育休取得推進のための情報提供や、男性の育児と仕事との両立における問題点あるいは解決策についての話し合いをする。



医療人パパの会  
ペンギンズ  
**PENGUINS 開催!**

医療人パパの会 THE PENGUINSを開催いたします。

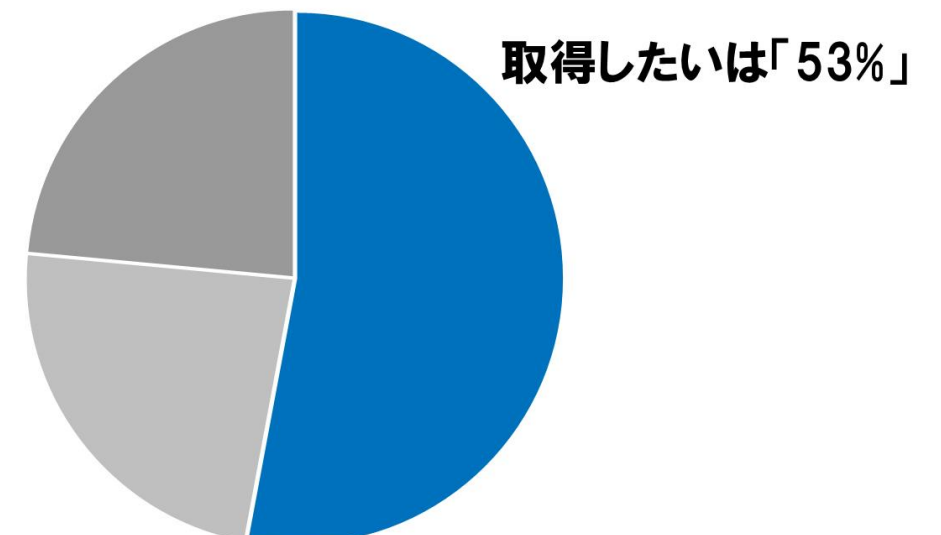
早く帰るための効率を高める工夫、  
妻との協力、家事の分担、子育てetc・・・  
子育て中のパパだけでなく配偶者の方や、この活動に興味のある皆さんで  
情報交換してみませんか!!

途中参加・途中退室OK!

Welcome



### 育児休業について



同僚が育休を取得したら  
応援したい「82%」

## ②相談窓口等に係る取り組み

### ・コーディネーターによる研修・復職支援

コーディネーター等と女性医師同士による意見交換の為に女性医師交流会を実施。コミュニケーションのセミナー後、ランチを取りながら意見交換会を行った。

### ・キャリア相談窓口の開設

キャリアカウンセラーによるキャリア相談窓口を設け、センターHPにより案内。

### ③勤務体制に係る取り組み

#### ・女性医師採用サポートコース

附属病院の医師の定員数に含まれず、勤務時間を自由に設定できるコースを設定。

#### 利用者の感想



A医師

育児のために、非常勤パートとして勤務していましたが、このコースにより勤務時間を自由に設定できるので、家庭の事情に合わせた働き方ができました。



B医師

医師の定数に含まれないため、気兼ねなく働くことができました。



## ④ 診療体制に係る取り組み

### ・診療科毎の復帰支援プログラム

オーダーメイドの復帰支援を行うため、各診療科に基本となる共通様式にて復帰支援プログラム作成を依頼。

[ 消化器センター内科 復帰プログラム ]

復帰プログラムの経過月 →

業務大項目	個別項目	プログラム開始から1カ月		2-12カ月				1年以後		
		○=実施 ×未実施	指導下or独立	( )カ月~( )カ月	○=実施 ×未実施	指導下or独立	○=実施 ×未実施	指導下or独立	○=実施 ×未実施	指導下or独立
全科共通	①外来	・健康診断	(○)	独立	(○)	独立			(○)	独立
		・一般外来	(○)	独立	(○)	独立			(○)	独立
		・科別専門	(○)	指導下	(○)	独立			(○)	独立
	②病棟	・入院患者受け持ち	(×)		(×)		(×)		(○)	指導下
・救急対応(日勤)		(×)		(×)		(○)	独立	(○)	独立	
<b>科 別 プ ロ グ ラ ム</b>										
科別プログラム	内視鏡検査	上部消化管内視鏡	(○)	指導下	(○)	独立			(○)	独立
		下部消化管内視鏡	(×)		(○)	指導下			(○)	独立
		ERCP	(×)		(×)		(○)	指導下	(○)	指導下
		超音波内視鏡	(×)		(×)		(○)	指導下	(○)	指導下
	内視鏡治療	食道静脈瘤結紮・硬化療法	(×)		(×)				(○)	指導下
		粘膜切除(ESD)	(×)		(×)				(○)	指導下
		大腸ポリペクトミー	(×)		(○)	指導下			(○)	独立
	肝疾患処置	肝生検	(×)		(○)	指導下			(○)	独立
		RFA	(×)		(×)				(○)	指導下

学内及び市中病院と共有

オール大分女性医師復帰支援制度利用者へ提供予定

## ⑤保育に係る取り組み

### ・情報提供及び院内保育園の利用者拡大

保育・病児保育に関わる情報をセンターHPにて提供し、子育て支援ガイドブックを配布している。院内保育園の大学院生の利用ができるよう利用範囲の拡大を行う。

### ・マタニティ白衣・スクラブの貸出し

出産前の女性医師への支援として、妊娠初期から臨月まで着用可能なマタニティ白衣及びスクラブの貸出しを行っている。



☆女性医師等キャリア支援モデル構築事業☆



# マタニティ白衣 マタニティスクラブ レンタルします

無料  
です



白衣

ウエストの調節ができるので  
妊娠初期から臨月まで対応できます。  
お腹が目立たないデザインです。



スクラブ

お腹が膨らむにつれ楽に伸びるリブ  
や動きやすいスリットなど、妊婦さん  
に嬉しい工夫がたくさん！  
同色のジョガーパンツも一緒に貸し  
出せます。



お問合せ・お申込み (メールまたは内線電話にてお尋ねください)

大分大学医学部附属病院  
女性医療人キャリア支援センター  
内線 5715

mail: carsupport@oita-u.ac.jp

## ⑥復職支援に係る取り組み

### ・遠隔学習システム

e-ラーニングシステムを用い、医療安全セミナー、ライフポートフォリオについて休職中でも研修可能にした。医療安全セミナーは、産前・産後休暇者及び育児休業取得者に限り、年2回の必須の受講のうち1回を自宅で受講可能とした。コンテンツは随時作成更新予定、e-ラーニングシステムから休職者の情報提供を行う。

大分大学医学部附属病院

女性医療人復帰学習支援プログラム  
(e-Learning)

登録募集案内



女性医療人のスムーズな職場復帰をサポートします！



結婚、育児、介護など、様々なライフイベントが原因で臨床を離れた女性医療人の復職支援、現役の女性医療人の離職防止を目的としたものです。e-learningを通じて、医師のキャリアや臨床についての情報提供をしています。内容は「産休・育休復帰支援プログラム」「医療プログラム」に分かれています。復職を希望されるみなさまの登録をお待ちしています。



産休・育休等復帰者支援プログラム

復職後のキャリアについての内容  
・ライフ・ポートフォリオという考え方  
・働き方の3つの志向  
・家庭とキャリア 等々



医療プログラム

医療についての知識や手技について  
・救急時の対応  
・画像診断 等々(医療プログラムについては現在準備中です)



是非、ご登録ください!!

ご登録・お問い合わせはこちらから

<http://www.med.oita-u.ac.jp/carsupport/>

大分大学医学部附属病院  
女性医療人キャリア支援センター

TEL 097-586-5715

e-mail carsupport@oita-u.ac.jp

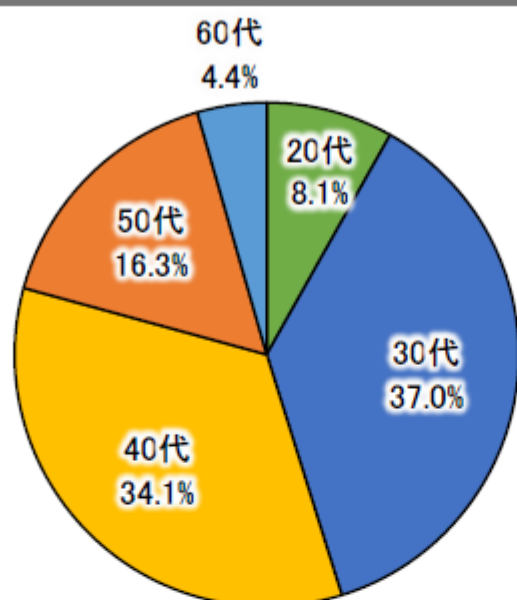
- ・利用される方の出身大学、年齢、所属、地域を問いません。
- ・医療従事者(薬剤師、看護師など医療資格保有者)、研修医の方もご視聴いただけます。
- ・好きな時間、場所で、何度でも、学習することができます。
- ・登録・視聴はすべて無料です。

## ⑥復職支援に係る取り組み

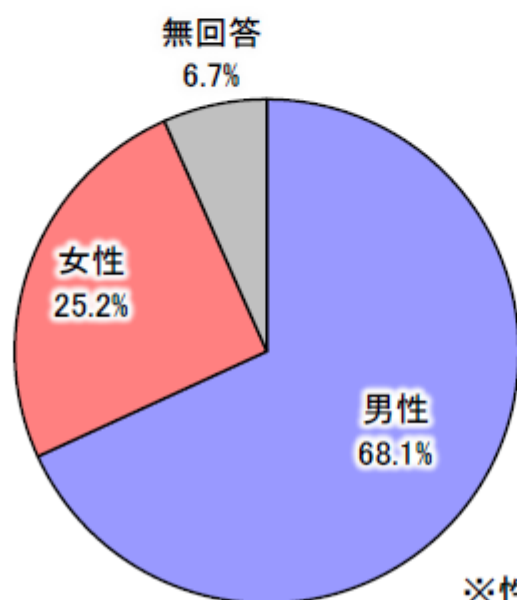
### ・アンケートの実施

女性医師の働き方・医師のワークライフバランスについてのアンケートを実施。

年代 (n=135)

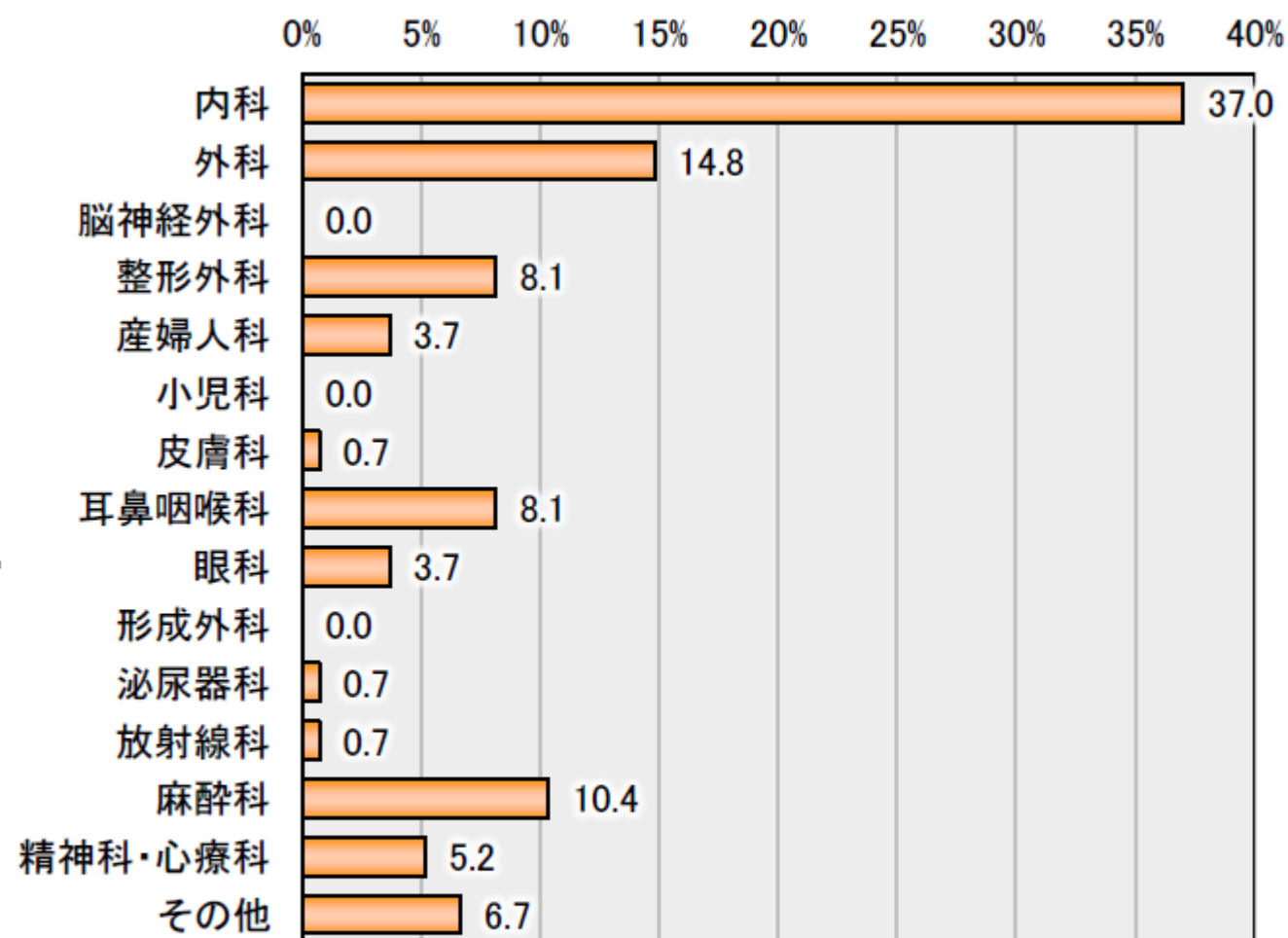


性別 (n=135)

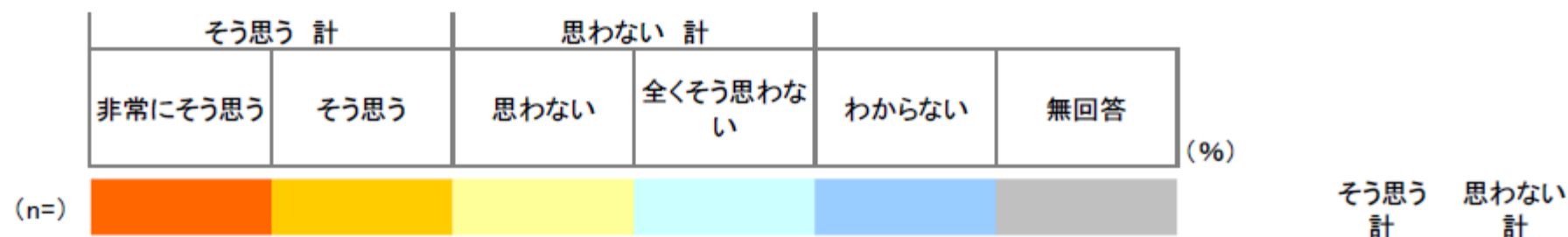


※性別は、135人中 9人が無回答となった。

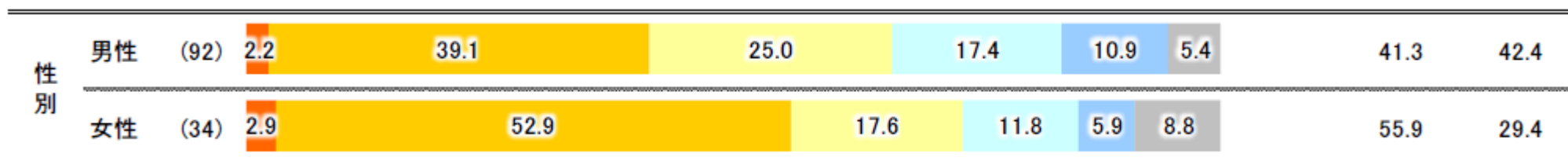
専門とする診療科 (n=135)



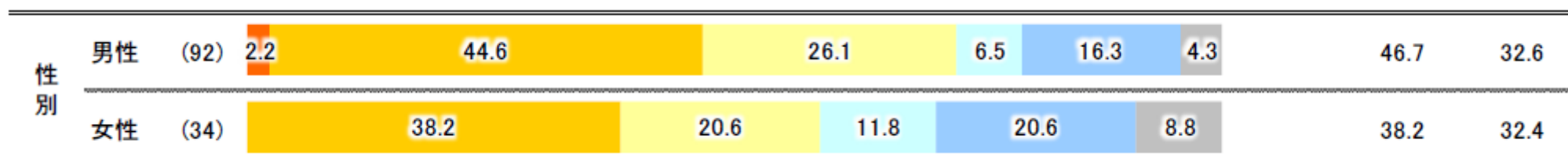
# 女性医師の働き方・医師のワークライフバランスについてのアンケート



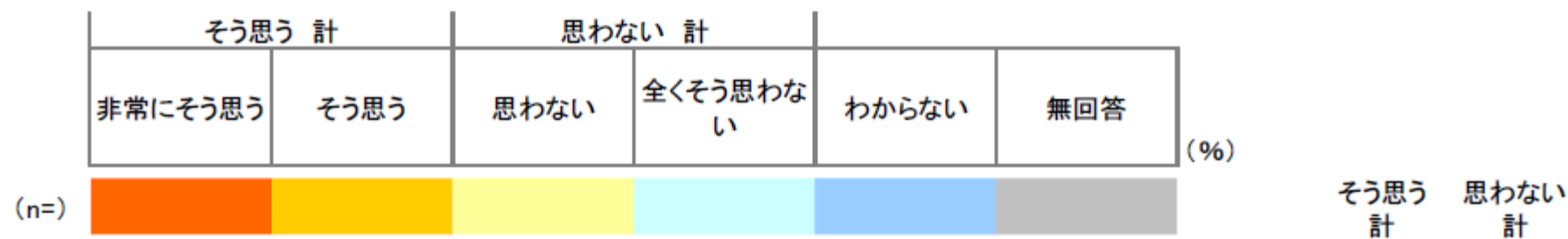
## ワークライフバランスを重視している



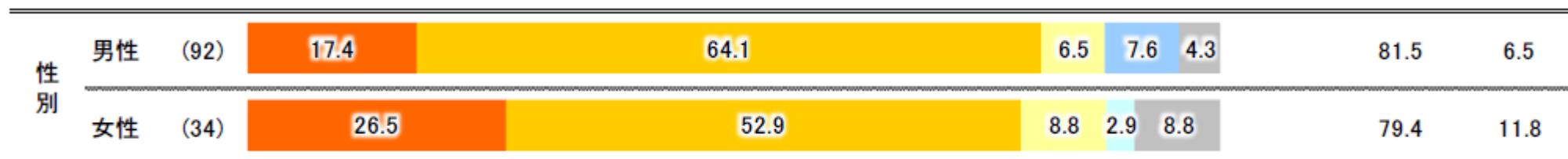
## 総合的に見てワークライフバランスが取れていると思う



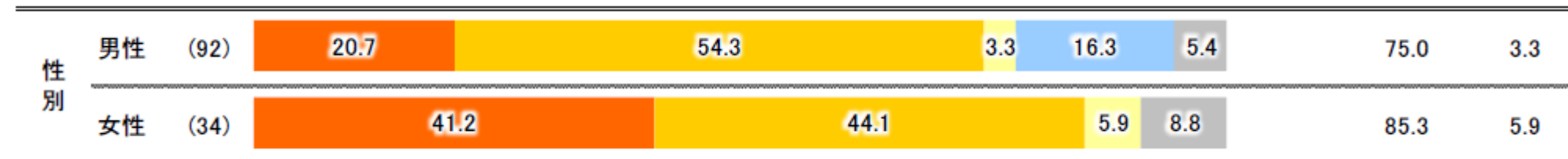
# 女性医師の働き方・医師のワークライフバランスについてのアンケート



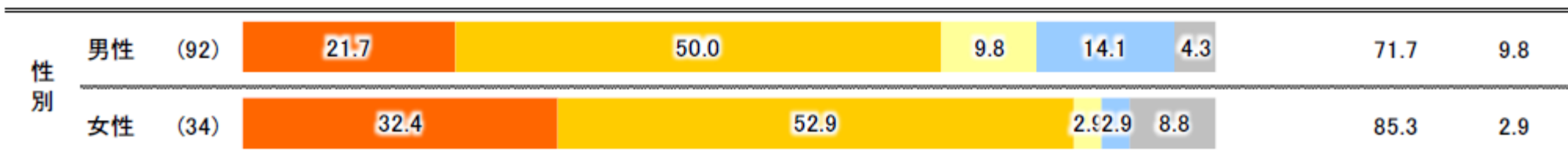
## 女性医師は育児・介護で離職する傾向にあると思う



## ライフイベントと並行した医業の継続が強いられる



## 男性医師も育児・介護を積極的にするべきだと思う



## ⑦その他の取り組み

### ・大分県キャリア支援連絡協議会

大分県における女性医師支援等の取り組みについて、大分県医師会・大分県・大分大学3者間での意見交換会を行った。

### ・キャリアパス相談会

医学部5年生女子と大分大学医学部附属病院に勤務する女性医師との交流会。進路や将来についての相談ができる。



女性の先生方のキャリアやワークライフバランスについて率直な意見が伺えてとても参考になりました。ありがとうございました。

直接お話がきけて良かったです。

## ⑦その他の取り組み

### ・キャリア教育

医学部4年生を対象に「医師のキャリアとワークライフバランスを考える」と題したキャリア教育を実施。医師のキャリア講義とロールプレイを含む討論を行った。



### ・News Letterの発行

情報提供、情報発信のため発行。

### ・センターミーティング

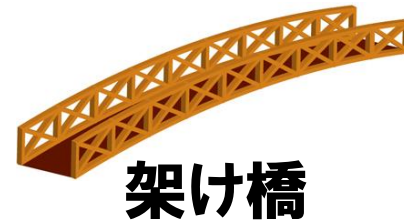
センターミーティングを開催し、キャリア支援や復職支援に関する企画や事業の進捗状況などについて打ち合わせ。



# 大分県医師会と大学との連携

大分県医師会

大分大学医学部



全講座の教授への  
協力依頼の面会

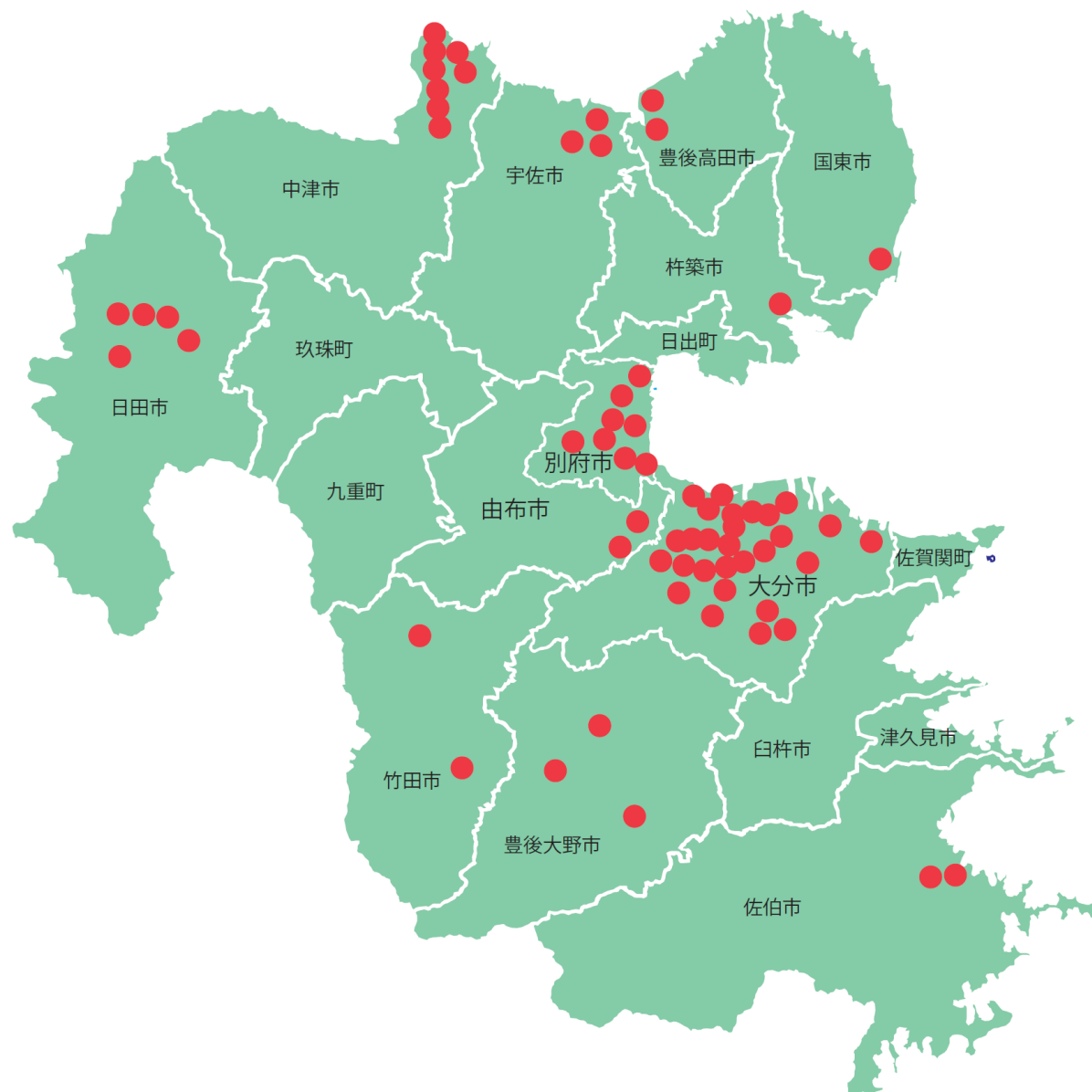


県内全医療機関への  
復帰支援に関する  
アンケート調査

# オール大分女性医師復帰支援による 大分県の人材育成・人材の好循環をめざして

## 大分県全体で女性医師支援に関して大学・市中病院の連携

### 大分県全体での病院・医院での女性医師復帰協力機関(予定)



郡市別	内訳
豊後高田市	10
国東市	2
速見杵築	1
大分郡市	48
大分東	4
佐伯市	5
豊後大野市	5
竹田市	6
日田市	8
宇佐市	3
大分市	26
別府市	15
中津市	17
総計	150